

BUATKAN SALAH SATU CONTOH KASUS DARI MATERI YANG DI UPLOAD

Tugas Materi I

Komunikasi Organisasi dan Kepemimpinan

Komunikasi merupakan nafas dari keberlangsungan sebuah organisasi. Suatu organisasi tidak akan berjalan tanpa adanya komunikasi. Hal tersebut yang melatarbelakangi studi mengenai komunikasi organisasi. Dimana komunikasi organisasi sendiri merupakan suatu jaringan komunikasi antar manusia yang saling bergantung satu sama lainnya dalam konteks organisasi.

Organisasi sendiri merupakan suatu unit sosial yang terdiri atas organ-organ yang memiliki tugas dan pembagian kerja masing-masing namun saling berhubungan dan berkaitan satu sama lain guna mencapai suatu tujuan tertentu. Organisasi merupakan bagian penting dalam kehidupan manusia dalam rangka mencapai tujuan dan cita-cita bersama.

Ciri-ciri organisasi :

Lembaga sosial yang terdiri atas kumpulan orang dengan berbagai pola interaksi yang ditetapkan:

- Dikembangkan untuk mencapai tujuan
- Secara sadar dikoordinasikan dan dengan sengaja disusun
- Instrument sosial yang mempunyai batasan secara relative dapat diidentifikasi

Teori Organisasi Klasik

Teori organisasi klasik sangat meyakini bahwa jika teknik dan pendekatan rasional dapat diwujudkan maka organisasi akan dapat berjalan lebih baik dalam pencapaian tujuan.

Kontribusi teori organisasi klasik

- Adanya sistem organisasi pada suatu perusahaan untuk memudahkan suatu pekerjaan agar dapat diselesaikan dengan baik dan terorganisir
- Diharapkan bersikap dan bersifat rasional dan logis, dan juga efisien untuk menghasilkan kinerja baik
- Mengembangkan struktur dan bentuk koordinasi yang mampu mengintegrasikan hubungan antar bagian dari suatu organisasi
- Penekanan pada aspek struktural dan administratif menjadi perhatian dalam organisasi untuk menjalankan pekerjaan

Teori Neoklasik

Teori ini muncul akibat ketidakpuasan dengan teori klasik dan teori neoklasik merupakan penyempurnaan dari teori klasik.

Munculnya teori ini diawali oleh inspirasi percobaan yang dilakukan di pabrik howthorne tahun 1924 milik perusahaan western elektrik di Cicero yang disponsori oleh lembaga riset Nasional Amerika. Percobaan yang dilakukan Elton Mayo seorang riset menyimpulkan bahwa pentingnya memperhatikan upah dan kondisi kerja karyawan dipandang sebagai faktor penting meningkatkan produktifitas.

Teori Modern

Orgaisasi ini muncul tahun 1950 sebagai akibat ketidakpuasan terhadap dua teori sebelumnya yaitu klasik dan neoklasik. Teori ini juga disebut teori terbuka yang memadukan antara teori klasik dan neoklasik. Teori modern ini melihat bahwa semua unsur organisasi sebagai satu kesatuan yang saling bersatu dan tidak bisa dipisahkan.

Nama : Annisatul Mardiah
NIM : 182910029
Dosen Pembimbing : Dr. Ir. Hj. Hasmawaty AR, M.M., M.T.

ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN

Materi Ke-1

Contoh kasus dari Organisasi dan Kepemimpinan.

Saya pribadi tidak ingin mengangkat isu yang Nasional tetapi, saya akan memulai dari isu yang sering terjadi di organisasi mahasiswa/ UKMK. Disini saya akan memberi contoh kasus pada UKMK Pers Mahasiswa di UIN Raden Fatah. Dimana dari penjelasan diatas, dimana ciri-ciri organisasi yaitu dikembangkan untuk mencapai tujuan. secara sadar dikoordinasi dan dengan sengaja disusun, instrumen social yang mempunyai batasan secara relatif dapat diidentifikasi, maka Pers Mahasiswa ini termasuk dalam organisasi dan sebagaimana pengertian organisasi yaitu sekelompok orang yang berkumpul dan memiliki tujuan yang sama.

Seorang ketua organisasi Pers Mahasiswa memiliki masa jabatan kurang lebih 1 tahun atau terhitung 2 semester. Organisasi ini termasuk dalam jenis organisasi klasik dimana apabila pendekatan secara rasional berhasil dilakukan maka tujuan dari kelompok tersebut akan tercapai. Di dalam organisasi itu terdapat struktur yang memiliki tugas dan fungsi yang berbeda, dimana biasanya orang yang melakukan pendekatan tersebut yaitu dari pihak Litbang dan Sekertariat. Selain itu organisasi ini dapat pula termasuk kedalam jenis organisasi neo klasik dan modern.

Biasanya pada saat tertentu organisasi ini akan menekan pada birokrasi untuk bekerja seperti pada saat melakukan diklat dan diksar dimana harus sesuai dengan struktur dan tuas masing-masing agar terlaksananya kegiatan tersebut. Hal inilah yang menyebabkan organisasi ini dapat digolongkan menjadi organisasi klasik. Selanjutnya di saat tertentu pula organisasi ini akan lebih menekan pada sisi psikologi dan kemanusiaan biasanya pada saat rapat periode dimana seluruh lapisan anggotanya dapat ikut serta dan saling mengkritik satu sama lain. Selain itu organisasi ini juga dapat menjadi organisasi modern pada saat Musra dimana semua unsur organisasi

Nama : Annisatul Mardiah
NIM : 182910029
Dosen Pembimbing : Dr. Ir. Hj. Hasmawaty AR, M.M., M.T.

menjadi satu kesatuan untuk menentukan pilihan mereka.Saya rasa ini yang saya ketahui mengenai organisasi ini.

Swandrayadi
182910032

Contoh Kasus Tentang Kepemimpinan di Sebuah Organisasi Perusahaan

Abraham SE, telah menjadi manajer tingkat menengah dalam Departemen Produksi suatu perusahaan kurang lebih enam bulan. Abraham bekerja pada perusahaan setelah dia pensiun dari tentara. Semangat kerja departemennya rendah sejak dia bergabung dalam perusahaan. Beberapa dari karyawan menunjukkan sikap tidak puas dan agresif.

Pada jam istirahat makan siang, Abraham bertanya kepada Drs Abdul Hakim, AK, Manajer Departemen Keuangan, apakah dia mengetahui tentang semangat kerja yang rendah dalam departemen produksi. Abdul Halim menjawab bahwa dia telah mendengar secara informal melalui komunikasi “grapevine” bahwa para karyawan Abraham merasa tidak senang dengan pengambilan semua keputusan yang dibuat sendiri olehnya. Dia (Abraham) menyatakan, “Dalam tentara, saya membuat semua keputusan untuk bagian saya, dan semua bawahan mengharapkan saya untuk berbuat seperti itu.”

Gaya kepemimpinan yang digunakan oleh Abraham adalah kepemimpinan yang mengambil keputusan dengan sesuka hati, dimana bawahan lebih mengharapkan pemimpin dengan mengambil keputusan dari pihak mereka.

Keuntungan dan kelemahan dari bila Abraham tidak merubah gaya kepemimpinannya, akan berakibat banyaknya karyawan yang tidak puas dengan kepemimpinannya, sehingga para karyawan banyak yang minta untuk dipindahtugaskan, keluar dari perusahaan, atau bahkan hal terburuknya karyawan meminta pada pemilik perusahaan untuk memecat Abraham sebagai Manajer Menengah Departemen Produksi.

Menurut saya, perusahaan bisa membuat suatu acara dengan latar belakang kebersamaan yang dilakukan dengan kerja tim yang tidak terpusat pada satu orang saja, melainkan semua anggota tim ikut dalam memecahkan suatu kasus yang diberikan pada acara tersebut, sehingga akan timbul kekompakan, kreativitas, dan semangat kerja yang tinggi dalam tim tersebut. (*)