

Jelaskan perbedaan konsep pengembangan organisasi menurut Burke, French, Beckhard dan Beer

MANAJEMEN PERUBAHAN & PERKEMBANGAN ORGANISASI

(Dosen: Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec.)

TUGAS

Jelaskan perbedaan konsep pengembangan organisasi menurut Burke, French, Beckhard dan Beer!

Nama : AGUNG SANDIDI
NIM : 202510021
Program Studi : Magister Manajemen – Universitas Bina Darma
Palembang
Latar Belakang Pekerjaan : Karyawan Telekomunikasi

Jawaban:

Berikut ini adalah perbedaan konsep menurut pengembangan organisasi menurut Burke, French, Beckhard dan Beer:

1. Menurut Warner Burke, Organization Development adalah proses perubahan yang direncanakan dalam suatu budaya organisasi melalui pemanfaatan teknologi, penelitian, dan teori behavioral science
2. Menurut Wendell French, Organization Development adalah suatu usaha jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan problem-solving organisasi dan kemampuan untuk mengatasi perubahan dari lingkungan eksternal dengan bantuan konsultan behavioral-scientist internal atau eksternal.
3. Menurut Richard Beckhard, Organization Development adalah upaya terencana, organisasi luas, dan mengatur dari tingkat atas, untuk meningkatkan efektivitas organisasi dan kesehatan melalui intervensi yang direncanakan dalam “proses” organisasi, dengan menggunakan behavioral science knowledge.
4. Menurut Michael Beer, Organization Development adalah proses mengumpulkan data, diagnosis, merencanakan aksi, intervensi, dan evaluasi

yang bertujuan untuk meningkatkan kesesuaian di antara struktur, proses, strategi, orang-orang, dan budaya organisasi ; mengembangkan solusi yang baru dan kreatif bagi organisasi dan mengembangkan pembaruan kapasitas organisasi itu sendiri. Hal ini terjadi dengan adanya suatu kolaborasi di antara anggota organisasi yang bekerja dengan agen perubahan (change agent) menggunakan teori, penelitian, dan teknologi behavioral science.

5. Menurut Warner Burke dan David Bradford, Organization Development adalah proses perubahan yang terencana yang bertujuan untuk meningkatkan efektivitas organisasi secara keseluruhan dengan cara meningkatkan kesesuaian (congruence) dari beberapa dimensi organisasi seperti lingkungan eksternal, misi, strategi, kepemimpinan, budaya, struktur, sistem informasi, sistem reward, dan prosedur.

Organization Development secara umum adalah sebuah sistem aplikasi yang luas dan mentransfer behavioral science knowledge untuk perkembangan yang direncanakan, dikembangkan, dan diperkuat oleh strategi, struktur, dan proses yang menuju ke efektivitas organisasi. Definisi ini menekankan pada konsultasi manajemen, inovasi, project manajemen, dan operasi manajemen. Sehingga, penekanan ini yang paling membedakan OD dari pendekatan-pendekatan yang lain.

MATA KULIAH: MANAJEMEN PERUBAHAN
DOSEN PENGAMPU: Dr. DINA MELLITA, S.E., M.Ec

BERBAGAI KONSEP PENGEMBANGAN ORGANISASI MENURUT PARA AHLI



Oleh
AHMAD FAUZI
202510015

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS BINA DARMA

2021

Perbedaan konsep pengembangan organisasi menurut Burke, French, Beckhard dan Beer

Organization Development menurut:

1. Burke "Organization Development is a planned process of change in an organization's culture through the utilization of behavioral science technology, research, and theory."
2. French "Organization Development is refers to a long-range effort to improve an organization's problemsolving capabilities and its ability to cope with changes in its external environment with the help of external or internal behavioral-scientist consultants."
3. Beckhard "Organization Development is an effort (1) planned, (2) organization-wide, and (3) managed from the top, to (4) increase organization effectiveness and health through (5) planned interventions in the organization's "processes," using behavioral science knowledge."
4. Beer "Organization Development is a system-wide process of data collection, diagnosis, action planning, intervention, and evaluation aimed at: (1) enhancing congruence between organizational structure, process, strategy, people, and culture; (2) developing new and creative organizational solutions; and (3) developing the organization's selfrenewing capacity. It occurs through collaboration of organizational members working with a change agent using behavioral science theory, research, and technology."

Perbedaannya ke-4 adalah:

1. Burke memfokuskan pada pemanfaatan teknologi ilmu perilaku, penelitian, dan teori.
2. French memfokuskan pada upaya jangka panjang meningkatkan kemampuan pemecahan masalah organisasi dan kemampuannya untuk mengatasi perubahan di lingkungan eksternal.
3. Beckhard memfokuskan pada perencanaan, pengelolaan, dan efektivitas organisasi.
4. Beer memfokuskan pada proses pengumpulan data, diagnosis, perencanaan tindakan, intervensi, dan evaluasi.

TUGAS 1

Nama : Ahmad Mardhotillah / Mahasiswa Pasca Sarjana MM angkatan 36

NIM : 202510016

Mata Kuliah : Manajemen Perubahan dan Perkembangan Organisasi

Dosen : Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec.

MM36A_Berbagai konsep pengembangan organisasi menurut para ahli

Jelaskan perbedaan konsep pengembangan organisasi menurut Burke, French, Beckhard dan Beer

Burke: pengembangan organisasi adalah proses perubahan yang direncanakan dalam budaya organisasi melalui pemanfaatan ilmu perilaku teknologi, riset, dan teori.

French: pengembangan organisasi mengacu pada upaya jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan pemecahan masalah organisasi dan kemampuannya untuk mengatasi perubahan eksternalnya lingkungan dengan bantuan pihak luar atau ilmuwan perilaku internal konsultan.

Beckhard Organisasi pengembangan organisasi merupakan upaya (1) direncanakan, (2) seluruh organisasi, dan (3) dikelola dari atas, untuk (4) meningkatkan organisasi efektivitas dan kesehatan melalui (5) intervensi yang direncanakan dalam organisasi "proses," menggunakan ilmu perilaku behavioral pengetahuan.

Beer Organisasi pengembangan adalah proses pengumpulan data di seluruh sistem, diagnosis, perencanaan tindakan, intervensi, dan evaluasi ditujukan untuk: (1) meningkatkan kesesuaian antara struktur organisasi, proses, strategi, orang, dan budaya; (2) mengembangkan organisasi baru dan kreatif solusi; dan (3) mengembangkan kapasitas pembaruan diri organisasi. Itu terjadi melalui kolaborasi anggota organisasi yang bekerja dengan agen perubahan menggunakan teori ilmu perilaku, penelitian, dan teknologi.

Perbedaan dari ke 4 konsep tersebut di atas adalah

1. Bahan yang dikumpulkan untuk peningkatan budaya organisasi
2. Detail pengembangan organisasi yang berdampak pada budaya organisasi
3. Pelaku pengembangan organisasi
4. Hal yang bakal didapat setelah terjadinya pengembangan organisasi

Nama: Apriansyah

Nim: 202510003

Jelaskan perbedaan konsep pengembangan organisasi menurut Burke, French, Beckhard dan Beer

Jawab

Menurut Burke pengembangan organisasi adalah proses perubahan yang direncanakan dalam budaya organisasi yang digunakan pada ilmu teknologi perilaku, penelitian dan teori.

Menurut French Pengembangan organisasi adalah merupakan suatu upaya panjang yang dilakukan dengan bantuan konsultan yang memiliki keahlian dalam ilmu perilaku organisasi baik dari pihak luar atau dari dalam organisasi, yang sering dikenal sebagai agen perubahan, dengan tujuan untuk meningkatkan kemampuan organisasi dalam memecahkan masalah dan menanggapi pengaruh lingkungan eksternal.

Menurut Beckhard Pengembangan organisasi adalah suatu usaha berencana, mencakup organisasi secara keseluruhan, dikelola dari atas, untuk meningkatkan efektifitas dan Kesehatan organisasi melalui intervensi berencana terhadap proses yang terjadi dalam organisasi, dengan mempergunakan pengetahuan yang berasal dari ilmu perilaku.

Menurut Beer Pengembangan organisasi adalah proses pengumpulan data diseluruh system, diagnosis, merencanakan Tindakan, intervensi dan evaluasi yang bertujuan untuk meningkatkan kesesuaian di antara struktur organisasi, proses, strategi, orang, dan budaya organisasi. mengembangkan solusi yang baru dan kreatif bagi organisasi dan mengembangkan pembaruan kapasitas organisasi itu sendiri. Hal ini terjadi dengan adanya suatu kolaborasi di antara anggota organisasi yang bekerja dengan agen perubahan menggunakan teori ilmu perilaku, penelitian dan teknologi.

TUGAS 1

Mata Kuliah : **Manajemen Perubahan dan Perkembangan Organisasi**
Dosen : **Ibu Dr. Dina Melita, S.E, M.Ec**
Nama Mahasiswa : **Arief Widodo**
NIM : **202510004**
Program Studi : **S2 Magister Manajemen**
Institusi : **Universitas Bina Darma Palembang**

Perbedaan Konsep Organisasi Menurut :

1. Burke, Perubahan organisasi didorong oleh sejumlah faktor antara lain, semakin canggihnya teknologi, adanya kebutuhan untuk diversifikasi bisnis, juga keinginan untuk melakukan ekspansi, faktor faktor inilah pada akhirnya berkontribusi pada munculnya pengembangan organisasi dengan mendorong para pemimpin organisasi untuk mengambil tindakan mencapai tujuan tujuan organisasi.
2. **French**, Mengatakan perubahan organisasi adalah usaha jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan sebuah organisasi dalam memecahkan masalah, dan proses pembaharuan, terutama melalui manajemen dan kerjasama yang lebih efektif sebagai budaya yang dikembangkan dalam organisasi.
3. **Beckhard**, Mengatakan pengembangan organisasi sebagai suatu upaya yang direncanakan, organisasi yang luas, diatur dari atas, untuk meningkatkan organisasi yang efektif dan sehat melalui intervensi yang direncanakan dalam proses organisasi dengan menggunakan perilaku dan ilmu pengetahuan.
4. **Beer**, Mengatakan bahwa diagnosis merupakan sebuah metode untuk menganalisis masalah organisasi dan mempelajari pola perilaku. Diagnosis berupa proses yang bisa membantu : Meningkatkan kapasitas mereka untuk mengakses dan merubah budaya organisasi, memberikan kesempatan anggota organisasi untuk mendapatkan umpan balik budaya dan perilaku.

Terima Kasih

Nama : Efran Martahan

NIM : 202510020

Kelas : MM 36

Tugas Pertemuan Pertama Manajemen Perubahan dan Perubahan Organisasi

Pengembangan Organisasi

- Menurut Warner Burke, proses perubahan yang direncanakan dalam suatu budaya organisasi melalui pemanfaatan teknologi, penelitian, dan teori behavioral science.
- Menurut Wendell French, suatu usaha jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan problem-solving organisasi dan kemampuan untuk mengatasi perubahan dari lingkungan eksternal dengan bantuan konsultan behavioral-scientist internal atau eksternal.
- Menurut Richard Beckhard, upaya terencana, organisasi luas, dan mengatur dari tingkat atas, untuk meningkatkan efektivitas organisasi dan kesehatan melalui intervensi yang direncanakan dalam “proses” organisasi, dengan menggunakan behavioral science knowledge.
- Menurut Michael Beer, proses mengumpulkan data, diagnosis, merencanakan aksi, intervensi, dan evaluasi yang bertujuan untuk meningkatkan kesesuaian di antara struktur, proses, strategi, orang-orang, dan budaya organisasi; mengembangkan solusi yang baru dan kreatif bagi organisasi dan mengembangkan pembaruan kapasitas organisasi itu sendiri. Hal ini terjadi dengan adanya suatu kolaborasi di antara anggota organisasi yang bekerja dengan agen perubahan (change agent) menggunakan teori, penelitian, dan teknologi behavioral science.

MANAJEMEN PERUBAHAN DAN PERUBAHAN ORGANISASI



Oleh:

Elly Faridah NIM 202510001

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS BINADARMA

2021

Pertanyaan : Jelaskan perbedaan konsep pengembangan organisasi Menurut Burke, French, Bedchard dan Beer?

Jawaban :

Menurut Burke pengembangan organisasi merupakan proses yang merencanakan perubahan organisasi budaya melalui pemanfaatan teknologi ilmu perilaku, penelitian, dan teori

Menurut French perkembangan organisasi adalah suatu usaha jangka panjang untuk memperbaiki proses-proses pemecahan masalah dan pembaharuan organisasi, terutama melalui manajemen budaya organisasi yang lebih efektif dan kolaboratif dengan tekanan khusus pada budaya tim kerja formal dengan bantuan agen perubahan, katalisator, dan pengguna teori serta teknologi ilmiah keprilakuan terapan dan mencakup riset kegiatan.

Menurut Bekchard perkembangan organisasi sebagai suatu upaya yang direncanakan, organisasi yang luas, diatur dari atas untuk meningkatkan organisasi yang efektif dan sehat melalui intervensi yang direncanakan dalam proses organisasi dengan menggunakan perilaku dan ilmu pengetahuan.

Sedangkan menurut Beer perkembangan organisasi adalah aplikasi dan transfer pengetahuan berbasis pada ilmu perilaku yang diterapkan secara sistematis dan terencana dalam rangka untuk mengembangkan, meningkatkan dan menguatkan kembali strategi, struktur dan proses organisasi sehingga tercipta efektivitas organisasi.

TUGAS 1

MANAJEMEN PERUBAHAN DAN PERKEMBANGAN

ORGANISASI



Dosen :

Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec.,

Disusun Oleh :

Fadhillah Adhariani

202510006

Universitas Bina Darma Palembang

Program Study Magister Manajemen

Tahun Ajaran 2020-2021

Perbedaan konsep pengembangan organisasi menurut Burke, French, Beckhard dan Beer.

Jawab :

Menurut	Perbedaan
Warner Burke	Proses pada perubahan dalam budaya organisasi yang digunakan pada ilmu teknologi perilaku, penelitian dan teori
Wendell French	Perkembangan organisasi mengacu pada usaha jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan pemecahan masalah organisasi dan kemampuannya untuk mengatasi perubahan dari dalam dengan bantuan konsultan behavior scientist dari internal atau eksternal.
Richard Beckhard	Upaya terencana, organisasi luas, dan mengatur dari tingkat atas, untuk meningkatkan efektivitas organisasi dan kesehatan melalui intervensi yang direncanakan dalam “proses” organisasi, dengan menggunakan <i>behavioral science knowledge</i> . Richard beckhard memberikan penekanan tentang pentingnya penggunaan ilmu perilaku.
Michael Beer	Pengembangan organisasi menekankan pada perhatian efektivitas keorganisasian dan perhatian terhadap manusia melalui pengalaman kerja.

Nama : Muhammad Taufan Dwi Putra

NIM : 202510018

Kelas : MN 36

Soal :

Jelaskan perbedaan konsep pengembangan organisasi menurut Burke, French, Beckhard dan Michael Beer !

Jawaban :

Konsep pengembangan organisasi menurut Warner Burke, Organization Development dengan menggunakan konsep proses perubahan yang direncanakan dalam suatu budaya organisasi melalui pemanfaatan teknologi, penelitian, dan teori *behavioral science*. Memanfaatkan teknologi dalam menjalankan konsepnya. Sedangkan menurut Wendell French, Organization Development suatu usaha jangka panjang dalam meningkatkan kemampuan *problem-solving* organisasi dan kemampuan untuk mengatasi perubahan dari lingkungan eksternal dengan bantuan konsultan *behavioral-scientist* internal atau eksternal. Melibatkan konsultan dalam menerapkan konsep ini.

Menurut konsep pengembangan organisasi Richard Beckhard, upaya yang terencana, organisasi luas, dan mengatur dari tingkat atas, untuk meningkatkan efektivitas organisasi dan kesehatan melalui intervensi yang direncanakan dalam “proses” organisasi, dengan menggunakan *behavioral science knowledge*.

Sedangkan Menurut Michael Beer, Organization Development melalui pengumpulan data, diagnosis, merencanakan aksi, intervensi, dan evaluasi yang bertujuan untuk meningkatkan kesesuaian di antara struktur, proses, strategi, orang-orang, dan budaya organisasi; mengembangkan solusi yang baru dan kreatif bagi organisasi dan mengembangkan pembaruan kapasitas organisasi itu sendiri. Hal ini terjadi dengan adanya suatu kolaborasi di antara anggota organisasi yang bekerja dengan agen perubahan menggunakan teori, penelitian, dan teknologi *behavioral science*.

Perbedaan antara keempat pengembangan konsep organisasi menurut beberapa tokoh tersebut terletak pada proses perubahannya. Ada yang memanfaatkan teknologi dalam pelaksanaannya dan adapula yang melibatkan konsultan, dalam tata cara pelaksanaan pengembangan organisasi berbeda satu sama lain hanya saja persamaannya terletak pada penggunaan *behavioral science knowledge* pada masing-masing konsep pengembangan organisasi.

Nama : Pitri Yanti

NIM : 202510007

TUGAS 1

MANAJEMEN PERUBAHAN DAN PENGEMBANGAN ORGANISASI

PROGRAM STUDI MANAGEMENT-S2

ANGKATAN 36

UNIVERSITAS BINA DARMA

Dosen Pengampu: Dr. Dina Melita, S.E., M.Ec.

Jelaskan perbedaan konsep pengembangan organisasi menurut Burke, French, Beckhard, dan Beer?

Konsep Pengembangan organisasi (PO) **menurut Burke** yaitu proses perubahan dalam budaya organisasi melalui pemanfaatan teknologi ilmu perilaku (*Behavioral science technology*), penelitian dan teori.

Konsep pengembangan organisasi (PO) **menurut French** yaitu upaya jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan organisasi dalam memecahkan masalah dan kecakapannya untuk menyesuaikan dengan perubahan pada lingkungannya melalui bantuan konsultan *behavior scientist* dari internal atau eksternal.

Konsep pengembangan organisasi (PO) **menurut Beckhart** memberikan pandangan baru terhadap pengembangan organisasi, Beckhart menggambarkan bahwa pengembangan organisasi merupakan usaha yang direncanakan, organisasi keseluruhan, dan dikelola dari top manajer untuk meningkatkan organisasi yang efektif dan sehat melalui intervensi yang direncanakan dalam proses organisasi dengan menggunakan perilaku dan ilmu pengetahuan.

Konsep Pengembangan organisasi (PO) **menurut Beer** yaitu aplikasi dan transfer pengetahuan berdasarkan pada (*behavioral science*) yang terencana dalam rangka mengembangkan, meningkatkan dan menguatkan kembali strategi, struktur dan proses organisasi agar terciptanya efektivitas organisasi.

Keempat ahli tersebut memiliki konsep pengembangan organisasi yang hampir sama yang dapat disimpulkan bahwa pengembangan organisasi (PO) merupakan perubahan yang direncanakan dalam suatu organisasi untuk meningkatkan efektivitas organisasi tersebut.

Nama : Reka Tia Susanti

NIM : 202510008

Jelaskan perbedaan konsep pengembangan organisasi menurut Burke, French, Beckhard dan Beer

1. Menurut Warner Burke, Organization Development adalah proses perubahan yang direncanakan dalam suatu budaya organisasi melalui pemanfaatan teknologi, penelitian, dan teori *behavioral science*. Burke memusatkan perhatian pada budaya sebagai target perubahan.
2. Menurut Wendell French, Organization Development merupakan suatu usaha jangka panjang untuk meningkatkan kecakapan suatu organisasi dalam memecahkan persoalan dan kemampuannya untuk menyesuaikan diri dengan perubahan yang terjadi pada lingkungannya melalui bantuan dari konsultan, atau sering disebut juga agen pembaharu, baik yang berasal dari luar maupun yang berasal dari dalam sendiri. Konsultan tersebut berasal dari kelompok penganut ilmu Perilaku. Konsep French berkaitan dengan fokus jangka panjang Organization Development dan penggunaan konsultan
3. Menurut Richard Beckhard, Organization Development adalah suatu usaha berencana, mencakup organisasi secara keseluruhan, dikelola dari atas, untuk meningkatkan efektifitas dan kesehatan organisasi melalui intervensi berencana terhadap proses yang terjadi dalam organisasi, dengan mempergunakan pengetahuan yang berasal dari ilmu perilaku. Dia menggambarkan pengembangan organisasi sebagai suatu usaha perubahan organisasi secara keseluruhan. Karenanya memberikan pula pandangan lain terhadap sasaran dan strategi perubahan organisasi sebagai suatu sistem yang bersifat sistematis
4. Menurut Michael Beer, Organization Development adalah proses mengumpulkan data, diagnosis, merencanakan aksi, intervensi, dan evaluasi yang bertujuan untuk meningkatkan kesesuaian di antara struktur, proses, strategi, orang-orang, dan budaya organisasi ; mengembangkan solusi yang baru dan kreatif bagi organisasi dan mengembangkan pembaruan kapasitas organisasi itu sendiri. Hal ini terjadi dengan adanya suatu kolaborasi di antara anggota organisasi yang bekerja dengan agen perubahan (*change agent*) menggunakan teori, penelitian, dan teknologi *behavioral science*. Pengembangan organisasi menekankan pada perhatian efektivitas keorganisasian dan perhatian terhadap manusia melalui pengalaman kerja

Perbedaan konsep pengembangan organisasi menurut Burke, French, Beckhard dan Beer:

1. Pengembangan organisasi berupaya untuk menciptakan perubahan yang diarahkan sendiri, terhadap orang-orang yang merasa adanya keterikatan (*committed*). Masalah-masalah serta isu yang akan dipecahkan diidentifikasi oleh para anggota-anggota organisasi, yang secara langsung berkepentingan dan dipengaruhi olehnya.
2. Pengembangan organisasi merupakan sebuah upaya perubahan yang melingkupi seluruh organisasi. Adalah tidak mungkin untuk mengubah bagian tertentu dari organisasi yang bersangkutan, tanpa mengubah seluruh organisasi dalam arti tertentu.
3. Pengembangan organisasi secara tipikal sekaligus memberikan perhatian terhadap upaya memecahkan *problem-problem* yang sudah ada, tetapi di samping itu pula ia juga sangat berkepentingan dengan upaya mengembangkan sebuah organisasi adaptif jangka panjang. Program perubahan yang paling efektif adalah program yang bukan saja memecahkan masalah yang ada sekarang tetapi yang juga mempersiapkan para individu untuk memecahkan masalah-masalah masa mendatang.
4. Pengembangan organisasi lebih menekankan suatu proses kolaboratif, berupa pengumpulan data -diagnosis- dan kegiatan-kegiatan untuk mencapai pemecahan masalah-masalah yang dihadapi.
5. Pengembangan organisasi menekankan pada perhatian efektivitas keorganisasian dan perhatian terhadap manusia melalui pengalaman kerja.

Tugas Manajemen Perubahan

Nama : Rezki Ardiansyah

Nim : 202510010

Jelaskan perbedaan konsep pengembangan organisasi menurut Burke, French, Beckhard dan Beer

Organization Development.

OD atau yang lebih di kenal dengan organization development merupakan sebuah proses yang menerapkan *behavioral science knowledge* dalam membantu organisasi untuk membangun kapasitasnya untuk berubah dan mencapai suatu efektivitas, termasuk meningkatkan performa finansial, kepuasan pelanggan, dan keterlibatan anggota dalam suatu organisasi. Organization Development fokus dalam membangun kemampuan organisasi untuk menilai fungsinya saat ini dan mencapai tujuan yang diharapkan. Organization Development (OD) ini berorientasi pada mengembangkan keseluruhan sistem organisasi.

Definisi Organization Development.

Berikut ini adalah definisi Organization Development menurut beberapa tokoh :

1. Menurut Warner Burke, Organization Development adalah proses perubahan yang direncanakan dalam suatu budaya organisasi melalui pemanfaatan teknologi, penelitian, dan teori *behavioral science*.
2. Menurut Wendell French, Organization Development adalah suatu usaha jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan *problem-solving* organisasi dan kemampuan untuk mengatasi perubahan dari lingkungan eksternal dengan bantuan konsultan *behavioral-scientist* internal atau eksternal.
3. Menurut Richard Beckhard, Organization Development adalah upaya terencana, organisasi luas, dan mengatur dari tingkat atas, untuk meningkatkan efektivitas organisasi dan kesehatan melalui intervensi yang direncanakan dalam "proses" organisasi, dengan menggunakan *behavioral science knowledge*.
4. Menurut Michael Beer, Organization Development adalah proses mengumpulkan data, diagnosis, merencanakan aksi, intervensi, dan evaluasi yang bertujuan untuk meningkatkan kesesuaian di antara struktur, proses, strategi, orang-orang, dan budaya organisasi ; mengembangkan solusi yang baru dan kreatif bagi organisasi dan mengembangkan pembaruan kapasitas organisasi itu sendiri. Hal ini terjadi dengan adanya suatu kolaborasi di antara anggota organisasi yang bekerja dengan agen perubahan (*change agent*) menggunakan teori, penelitian, dan teknologi *behavioral science*.
5. Menurut Warner Burke dan David Bradford, Organization Development adalah proses perubahan yang terencana yang bertujuan untuk meningkatkan efektivitas organisasi secara keseluruhan dengan cara meningkatkan kesesuaian (*congruence*) dari

beberapa dimensi organisasi seperti lingkungan eksternal, misi, strategi, kepemimpinan, budaya, struktur, sistem informasi, sistem *reward*, dan prosedur.

1. Organization Development secara umum adalah sebuah sistem aplikasi yang luas dan mentransfer *behavioral science knowledge* untuk perkembangan yang direncanakan, dikembangkan, dan diperkuat oleh strategi, struktur, dan proses yang menuju ke efektivitas organisasi. Definisi ini menekankan pada konsultasi manajemen, inovasi, project manajemen, dan operasi manajemen. Sehingga, penekanan ini yang paling membedakan OD dari pendekatan-pendekatan yang lain.

Nama : Setiawan Dwi Putra
NIM : 202510014

PERUBAHAN & PENGEMBANGAN ORGANISASI

Perubahan

Secara umum, perubahan adalah membuat sesuatu menjadi berbeda dari keadaan sebelumnya. sesuai dengan pendapat Robbins bahwa perubahan adalah membuat sesuatu yang menjadi lain, tetapi pemahaman ini tidak dapat diterima karena perubahan harus mempunyai tujuan, yaitu terjadi perbaikan atau peningkatan (improvement) kinerja organisasi yang tidak sekedar melakukan perubahan tetapi juga menghasilkan perbaikan. Pengertian perubahan mengandung makna ke arah pencapaian tujuan dikemukakan oleh Wood, Nicholson & Findley bahwa perubahan merupakan upaya terencana, sistematis dan terkendali untuk mengubah lebih dari satu aspek organisasi yakni:

- (1) tugas,
- (2) struktur,
- (3) teknologi,
- (4) cara berpikir anggota organisasi efektif untuk mencapai tujuan organisasi.

Oleh karena itu pengembangan organisasi bertujuan melakukan perubahan maka perubahan organisasi dapat dilakukan dengan mengubah perilaku, struktur, prosedur, tujuan atau output suatu unit dalam sebuah organisasi. Sedangkan Jones mengemukakan perubahan organisasi sebagai proses yang mengantarkan organisasi beralih dari keadaan sekarang menuju ke keadaan yang diinginkan pada masa mendatang, dengan tujuan meningkatkan keefektifan organisasi tersebut.

Rumusan perubahan organisasi yang lebih umum dikemukakan oleh Hellieger & Slocum yaitu perubahan organisasi yang direncanakan adalah upaya yang diintensifkan atau diarahkan untuk tujuan tertentu. Tujuan perubahan organisasi terencana (planned organizational change) adalah untuk menemukan cara baru dan dengan memperbaiki kegunaan sumber daya yang ada untuk meningkatkan kemampuan organisasi untuk menciptakan nilai dan memperbaiki hasil.

Ada beberapa aspek pokok yang perlu dicatat berkaitan dengan perubahan dalam pengembangan organisasi dalam mengembangkan sistem manajemen. Pertama, perubahan dalam organisasi dilakukan dengan sengaja, terencana dan menempuh langkah sistematis. Kedua, dalam pengembangan organisasi terjadi proses transisi, Ketiga, sebagai proses transisi. Keempat, perubahan dalam pengembangan organisasi mempunyai tujuan yang jelas. keefektifan dan akuntabilitas organisasi terhadap stakeholdersnya. Ini berarti bahwa perubahan yang dilakukan dalam organisasi tidak dapat terlepas dari upaya untuk meningkatkan atau memperbaiki kinerja organisasi dari keadaan masa lalu.

Pengembangan organisasi dalam sistem manajemen dapat dilakukan dengan cara mengadopsi ide, model, cara atau metode baru guna meningkatkan keefektifan organisasi Ide, model, metode atau cara baru yang diadopsi bisa saja berasal dari hasil analisis organisasi itu sendiri atau menerapkan pendekatan yang telah dikembangkan pihak lain.

Pengembangan Organisasi

Cummings dan Worley mengemukakan definisi PO dengan penekanan yang berbeda, misalnya: definisi Burke memfokuskan perhatian pada kultur sebagai target perubahan; definisi French dikaitkan dengan usaha jangka panjang perbaikan organisasi dan penggunaan konsultan; definisi Bechard & Beer ditujukan pada proses pengembangan organisasi.

Fulan, Miles dan Taylor mengatakan bahwa pengembangan organisasi, disingkat PO merupakan upaya perbaikan secara sistematis, terencana dan berkelanjutan yang difokuskan pada perubahan prosedur formal dan informal, proses, norma atau struktur. Tujuan pengembangan ini bukan hanya untuk meningkatkan fungsi dan kinerja organisasi, melainkan juga untuk meningkatkan kualitas kehidupan individu anggota organisasi.

PO lebih banyak menekankan pada perubahan secara menyeluruh dan mendasar, bukan saja menyangkut cara kerja melainkan pula pada proses dan sikap memahami persoalan, membuat keputusan dan perlakuan terhadap orang dalam organisasi.

Nama : Sintia Lorenza

NIM : 202510019

MATKUL : Manajemen Perubahan dan Perkembangan Organisasi

Soal :

Jelaskan perbedaan konsep pengembangan organisasi menurut Burke, French, Beckhard dan Michael Beer !

Jawaban :

Konsep pengembangan organisasi menurut Warner Burke, Organization Development dengan menggunakan konsep proses perubahan yang direncanakan dalam suatu budaya organisasi melalui pemanfaatan teknologi, penelitian, dan teori *behavioral science*. Memanfaatkan teknologi dalam menjalankan konsepnya. Sedangkan menurut Wendell French, Organization Development suatu usaha jangka panjang dalam meningkatkan kemampuan *problem-solving* organisasi dan kemampuan untuk mengatasi perubahan dari lingkungan eksternal dengan bantuan konsultan *behavioral-scientist* internal atau eksternal. Melibatkan konsultan dalam menerapkan konsep ini.

Menurut konsep pengembangan organisasi Richard Beckhard, upaya yang terencana, organisasi luas, dan mengatur dari tingkat atas, untuk meningkatkan efektivitas organisasi dan kesehatan melalui intervensi yang direncanakan dalam “proses” organisasi, dengan menggunakan *behavioral science knowledge*.

Sedangkan Menurut Michael Beer, Organization Development melalui pengumpulan data, diagnosis, merencanakan aksi, intervensi, dan evaluasi yang bertujuan untuk meningkatkan kesesuaian di antara struktur, proses, strategi, orang-orang, dan budaya organisasi; mengembangkan solusi yang baru dan kreatif bagi organisasi dan mengembangkan pembaruan kapasitas organisasi itu sendiri. Hal ini terjadi dengan adanya suatu kolaborasi di antara anggota organisasi yang bekerja dengan agen perubahan menggunakan teori, penelitian, dan teknologi *behavioral science*.

Perbedaan antara keempat pengembangan konsep organisasi menurut beberapa tokoh tersebut terletak pada proses perubahannya. Ada yang memanfaatkan teknologi dalam pelaksanaannya dan adapula yang melibatkan konsultan, dalam tata cara pelaksanaan pengembangan organisasi berbeda satu sama lain hanya saja persamaannya terletak pada penggunaan *behavioral science knowledge* pada masing-masing konsep pengembangan organisasi.

NAMA : SITI ZAHARA
NIM : 202510002
MATA KULIAH : MANAJEMEN PERUBAHAN DAN PERKEMBANGAN ORGANISASI
TUGAS : TUGAS 1

Soal :

1. Jelaskan perbedaan konsep pengembangan organisasi menurut Burke, French, Beckhard dan Beer

Jawaban :

1. Konsep pengembangan organisasi menurut Burke, French, Beckhard dan Beer
 - a. Pengembangan Organisasi menurut Burke
Organization Development merupakan proses perubahan yang direncanakan dalam suatu budaya organisasi melalui pemanfaatan teknologi, penelitian, dan teori behavioral science.
 - b. Pengembangan Organisasi menurut French
Organization Development adalah suatu usaha jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan *problem-solving* organisasi dan kemampuan untuk mengatasi perubahan dari lingkungan eksternal dengan bantuan konsultan *behavioral-scientist* internal atau eksternal.
 - c. Pengembangan Organisasi Menurut Beckhard
Organization Development adalah upaya terencana, organisasi luas, dan mengatur dari tingkat atas, untuk meningkatkan efektivitas organisasi dan kesehatan melalui intervensi yang direncanakan dalam “proses” organisasi, dengan menggunakan *behavioral science knowledge*.
 - d. Pengembangan Organisasi menurut Beer
Organization Development adalah proses mengumpulkan data, diagnosis, merencanakan aksi, intervensi, dan evaluasi yang bertujuan untuk meningkatkan kesesuaian di antara struktur, proses, strategi, orang-orang, dan budaya organisasi ; mengembangkan solusi yang baru dan kreatif bagi organisasi dan mengembangkan pembaruan kapasitas organisasi itu sendiri. Hal ini terjadi dengan adanya suatu kolaborasi di antara anggota organisasi yang bekerja dengan agen perubahan (*change agent*) menggunakan teori, penelitian, dan teknologi *behavioral scienc*

Nama : Yossi Adriati
NIM : 202510012
Mata Kuliah : Manajemen Perubahan dan Perkembangan Organisasi
Prodi : Magister Manajemen (MM36)
Dosen : Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec.

Soal: Jelaskan perbedaan konsep pengembangan organisasi menurut Burke, French, Beckhard dan Beer

Jawaban:

Menurut Burke (1972), pengembangan organisasi adalah proses perubahan- perubahan pada budaya organisasi dari satu proses sosial yang ditetapkan pada satu institusi yang ditetapkan secara legal.

Wendell French (1965) menyatakan bahwa pengembangan organisasi adalah suatu usaha jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan organisasi dalam menyelesaikan masalah dan menanggapi perubahan yang terjadi pada lingkungannya (baik yang berasal dari dalam ataupun dari luar), dengan menggunakan bantuan konsultan yang memiliki keahlian dalam perilaku organisasi (*organizational behavioral science*).

Richard Beckhard (1969) mendefinisikan pengembangan sebagai suatu upaya yang direncanakan dalam proses organisasi dengan menggunakan perilaku dan ilmu pengetahuan.

Menurut Michael Beer (1980) pengembangan organisasi adalah aplikasi dan transfer pengetahuan berbasis pada ilmu perilaku (*behavioral science*) yang diterapkan secara sistemik dan terencana dalam rangka untuk mengembangkan, meningkatkan dan menguatkan kembali strategi, struktur dan proses organisasi sehingga tercipta efektivitas organisasi.

Perbedaan dari keempat konsep yang dikemukakan oleh para ahli diatas adalah fokus dalam perubahan organisasi.

Burke menekankan pada proses sosial (sehingga mampu merubaha budaya organisasi).

French menekankan pada keahlian konsultan dalam perilaku organisasi (*organizational behavioral science*).

Beckhard fokus pada perubahan terencana dengan dasar perilaku dan ilmu pengetahuan.

Sedangkan Beer menganggap bahwa pengembangan organisasi adalah aplikasi dari ilmu perilaku (*behavioral science*).

Pengembangan organisasi adalah berkaitan dengan bagaimana organisasi dan individu melaksanakan organisasi yang lebih besar. Dimulai pada identifikasi situasi dan melihat perubahan. Fokus pada pembuatan organisasi dan fungsi organisasi yang besar dalam bentuk total sistem yang dibentuk dengan orientasi pada tindakan pencapaian hasil melalui aktivitas perencanaan. Pengembangan organisasi adalah peningkatan strategi organisasi. Beberapa ahli mengembangkan pemahaman tentang pengertian pengembangan organisasi.

1. Menurut Warner Burke, Organization Development adalah proses perubahan yang direncanakan dalam suatu budaya organisasi melalui pemanfaatan teknologi, penelitian, dan teori *behavioral science*.

2. Menurut Wendell French, Organization Development adalah suatu usaha jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan *problem-solving* organisasi dan kemampuan untuk mengatasi perubahan dari lingkungan eksternal dengan bantuan konsultan *behavioral-scientist* internal atau eksternal.

3. Menurut Michael Beer, Organization Development adalah proses mengumpulkan data, diagnosis, merencanakan aksi, intervensi, dan evaluasi yang bertujuan untuk meningkatkan kesesuaian di antara struktur, proses, strategi, orang-orang, dan budaya organisasi ; mengembangkan solusi yang baru dan kreatif bagi organisasi dan mengembangkan pembaruan kapasitas organisasi itu sendiri. Hal ini terjadi dengan adanya suatu kolaborasi di antara anggota organisasi yang bekerja dengan agen perubahan (*change agent*) menggunakan teori, penelitian, dan teknologi *behavioral science*. Pengembangan organisasi menekankan pada perhatian efektivitas keorganisasian dan perhatian terhadap manusia melalui pengalaman kerja.

NAMA : YURNIATI

NIM : 202510013

KELAS : MM36

TUGAS MANAJEMEN PERUBAHAN DAN PERUBAHAN ORGANISASI

Perbedaan konsep pengembangan organisasi menurut Burke, French, Beckhard dan Beer :

Pengembangan organisasi atau organization development merupakan sebuah proses yang menerapkan *behavioral science knowledge* dalam membantu organisasi untuk membangun kapasitasnya untuk berubah dan mencapai suatu efektivitas, termasuk meningkatkan performa finansial, kepuasan pelanggan, dan keterlibatan anggota dalam suatu organisasi. Organization Development fokus dalam membangun kemampuan organisasi untuk menilai fungsinya saat ini dan mencapai tujuan yang diharapkan. Organization Development (OD) ini berorientasi pada mengembangkan keseluruhan sistem organisasi.

- Konsep pengembangan organisasi menurut Burke memfokuskan perhatian pada kultur sebagai target perubahan melalui pemanfaatan teknologi behavioral science, penelitian dan teori.
- Konsep pengembangan organisasi menurut French memfokuskan pada usaha jangka panjang perbaikan organisasi dan penggunaan konsultan *behavioral-scientist* internal atau eksternal.
- Konsep pengembangan organisasi menurut Beckhard dan Beer memfokuskan pada proses pengembangan organisasi melalui intervensi yang direncanakan dengan menggunakan behavioral science knowledge.