

Definisikan kembali Organizational Development (OD) menurut Burke, French, Beckhard dan Beer, kemudian kesimpulan apa yang dapat ditarik dari 4 definisi mengenai OD tersebut

Soal

Definisi kembali Organization Development (OD) menurut Burke, French, Beckhard dan Beer, Kemudian kesimpulan apa yang dapat ditarik dari 4 Definisi mengenai OD tersebut.

Jawab

**Definisi Organization Development (OD) menurut Burke adalah:**

Organization Development (OD) adalah proses perubahan terencana dalam budaya organisasi melalui pemanfaatan teknologi sains perilaku, penelitian dan teori.

**Definisi Organization Development (OD) menurut French adalah:**

Organization Development (OD) adalah upaya jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan pemecahan masalah organisasi dan kemampuannya untuk mengatasi perubahan di lingkungan eksternal dengan bantuan eksternal.

**Definisi Organization Development (OD) menurut Beckhard adalah:**

Organization Development adalah upaya direncanakan, diseluruh organisasi dan dikelola dari yang teratas untuk meningkatkan efektivitas dan kesehatan organisasi melalui intervensi yang direncanakan dalam organisasi proses menggunakan ilmu perilaku pengetahuan.

**Definisi Organization Development (OD) menurut Beer adalah:**

Organization Development adalah proses pengumpulan, diagnosis, perencanaan tindakan, intervensi dan evaluasi sistem secara luas ditujukan untuk meningkatkan keselarasan antar struktur organisasi, proses, strategi, orang dan budaya; mengembangkan solusi organisasi yang baru dan kreatif; dan mengembangkan kapasitas pembaruan diri organisasi. Itu terjadi melalui kolaborasi anggota organisasi yang bekerja dengan agen perubahan menggunakan teori sains perilaku, penelitian dan teknologi.

**Kesimpulan :**

Organization Development adalah Proses/ upaya perubahan dari organisasi jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan pemecahan masalah organisasi, meningkatkan keselarasan antar struktur organisasi, strategi, orang dan budaya, mengembangkan solusi organisasi yang baru dan kreatif melalui pemanfaatan teknologi sains perilaku, penelitian dan teori.

Nama : Doni Pramana  
Kelas : MM34B  
NIM : 192510013  
Mata Kuliah : Manajemen Perubahan dan Perkembangan Organisasi  
Dosen : Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec.

#### Soal

1. Definisikan kembali Organizational Development (OD) menurut Burke, French, Beckhard, dan Bear. Kemudian kesimpulan apa yang dapat ditarik dari 4 (empat) definisi mengenai OD tersebut !

#### Jawab

- Definisi Pengembangan Organisasi menurut Burke:

Pengembangan organisasi adalah proses perubahan terencana dalam budaya organisasi melalui pemanfaatan teknologi sains perilaku, penelitian, dan teori

- Definisi Pengembangan Organisasi menurut French:

Pengembangan organisasi mengacu pada upaya jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan pemecahan masalah organisasi dan kemampuannya untuk mengatasi perubahan di lingkungan eksternal dengan bantuan eksternal atau ilmuwan perilaku internal konsultan.

- Definisi Pengembangan Organisasi menurut Beckhard:

Pengembangan organisasi adalah upaya yang direncanakan di seluruh organisasi dan dikelola dari yang teratas, untuk meningkatkan efektivitas dan kesehatan organisasi melalui intervensi yang direncanakan dalam organisasi, proses menggunakan ilmu perilaku pengetahuan.

- Definisi Pengembangan Organisasi menurut Beer:

Pengembangan organisasi adalah proses pengumpulan, diagnosis, perencanaan tindakan, intervensi, dan evaluasi sistem secara luas. Ditujukan untuk:

1. meningkatkan keselarasan antara struktur organisasi, proses, strategi, orang, dan budaya,
2. Mengembangkan solusi organisasi yang baru dan kreatif, dan
3. Mengembangkan kapasitas pembaruan diri organisasi.

Dan itu terjadi melalui kolaborasi anggota organisasi yang bekerja dengan agen perubahan menggunakan teori sains perilaku, penelitian, dan teknologi.

Dari keempat definisi dari beberapa ahli diatas mengenai pengembangan organisasi, maka di dapatlah inti pokok dari definisi – definisi mereka:

1. Menurut Burke: Perubahan terencana di dalam budaya organisasi dengan pemanfaatan teknologi sains perilaku,
2. Menurut French: Upaya jangka panjang, meningkatkan pemecahan masalah, mengatasi perubahan, bantuan eksternal,
3. Menurut Beckhard: Upaya yang direncanakan, oleh pimpinan, meningkatkan efektivitas dan kesehatan organisasi dengan intervensi yang direncanakan,
4. Menurut Beer: Proses pengumpulan, diagnosis, perencanaan tindakan, intervensi, dan evaluasi.

Jadi, menurut saya, kesimpulan dari keempat pengertian berdasarkan para ahli diatas, yaitu:

Pengembangan organisasi adalah sebuah perubahan yang telah disusun atau telah dirancang untuk kehidupan organisasi kedepannya dengan tahapan – tahapan sebagai berikut:

- a. Pengumpulan data,
- b. Mendiagnosis dan umpan balik (respon),
- c. Perencanaan tindakan (pembaharuan dalam organisasi),
- d. Evaluasi.

Yang berguna untuk meningkatkan efektivitas kinerja, kesehatan organisasi, dan hubungan antar internal karyawan.

## TUGAS 1

Definisi Organizational Development (OD), menurut :

1. Warner Burke, merupakan sebuah proses perubahan yang direncanakan dalam sebuah budaya organisasi melalui pemanfaatan teknologi ilmu perilaku, penelitian dan teori.
2. Wendell French, perkembangan organisasi mengacu pada usaha jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan pemecahan masalah organisasi dan kemampuannya untuk mengatasi perubahan dalam lingkungan eksternal dengan bantuan konsultan ilmu perilaku eksternal atau internal.
3. Richard Beckhard, pengembangan organisasi adalah usaha (1) berencana (2) meliputi organisasi keseluruhan (3) yang dikelola dari yang teratas (4) untuk meningkatkan efektivitas dan kesehatan organisasi (5) melalui pendekatan berencana dalam proses organisasi dengan menggunakan pengetahuan ilmu perilaku.
4. Michael Beer, adalah sistem pengumpulan data, diagnosis, perencanaan tindakan, intervensi dan evaluasi yang bertujuan untuk : (1) Meningkatkan kesesuaian antara struktur organisasi, proses, strategi, orang dan budaya. (2) Mengembangkan solusi organisasi yang baru dan kreatif. (3) Mengembangkan kapasitas pembaruan diri organisasi, itu terjadi melalui kolaborasi anggota organisasi yang bekerja dengan agen perubahan menggunakan teori ilmu perilaku, penelitian dan teknologi.

Dari definisi-definisi para ahli itu dapat disimpulkan bahwa Pengembangan Organisasi merupakan :

1. Perubahan terencana dalam sebuah budaya organisasi.
2. Pemanfaatan teknologi ilmu perilaku, penelitian dan teori.
3. Merupakan usaha jangka panjang.
4. Meningkatkan kemampuan dalam pemecahan masalah organisasi.
5. Kemampuan mengatasi perubahan lingkungan eksternal.
6. Perencanaan
7. Meliputi organisasi secara keseluruhan.
8. Dikelola dengan sistematis.
9. Meningkatkan efektivitas dan kesehatan organisasi.

10. Melakukan “Proses” lewat pendekatan berencana dengan pengetahuan ilmu perilaku.
11. Meningkatkan kesesuaian antara struktur organisasi proses, strategi, orang dan budaya.
12. Mengembangkan solusi organisasi yang baru dan kreatif.
13. Mengembangkan kapasitas pembaruan diri organisasi.

HERLINA 192510026

### **Definisi Organization Development.**

Berikut ini adalah definisi Organization Development menurut beberapa tokoh :

1. Menurut Warner Burke, Organization Development adalah proses perubahan yang direncanakan dalam suatu budaya organisasi melalui pemanfaatan teknologi, penelitian, dan teori *behavioral science*.
2. Menurut Wendell French, Organization Development adalah suatu usaha jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan *problem-solving* organisasi dan kemampuan untuk mengatasi perubahan dari lingkungan eksternal dengan bantuan konsultan *behavioral-scientist* internal atau eksternal.
3. Menurut Richard Beckhard, Organization Development adalah upaya terencana, organisasi luas, dan mengatur dari tingkat atas, untuk meningkatkan efektivitas organisasi dan kesehatan melalui intervensi yang direncanakan dalam “proses” organisasi, dengan menggunakan *behavioral science knowledge*.
- 4 Menurut Michael Beer, Organization Development adalah proses mengumpulkan data, diagnosis, merencanakan aksi, intervensi, dan evaluasi yang bertujuan untuk meningkatkan kesesuaian di antara struktur, proses, strategi, orang-orang, dan budaya organisasi ; mengembangkan solusi yang baru dan kreatif bagi organisasi dan mengembangkan pembaruan kapasitas organisasi itu sendiri. Hal ini terjadi dengan adanya suatu kolaborasi di antara anggota organisasi yang bekerja dengan agen perubahan (*change agent*) menggunakan teori, penelitian, dan teknologi *behavioral science*.

Jadi dari 4 pendapat tokoh tersebut diatas terhadap pengertian Organization Development bisa saya tarik kesimpulan sebagai berikut:

- OD atau yang lebih di kenal dengan organization development merupakan sebuah proses yang menerapkan *behavioral science knowledge* dalam membantu organisasi untuk membangun kapasitasnya untuk berubah dan mencapai suatu efektivitas, termasuk meningkatkan performa finansial, kepuasan pelanggan, dan keterlibatan anggota dalam suatu organisasi. Organization Development fokus dalam membangun kemampuan organisasi untuk menilai fungsinya saat ini dan mencapai tujuan yang diharapkan. Organization Development (OD) ini berorientasi pada mengembangkan keseluruhan sistem organisasi.
- Untuk itu sebelum melakukan OD (Organization Development) pihak manajemen perlu melakukan peninjauan kembali terhadap perencanaan dalam suatu kegiatan untuk mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan agar lebih efektif dan efisien, Memonitoring/memantau secara rutin terhadap suatu hal/kegiatan yang sedang berlangsung apakah sudah sesuai dengan perencanaan yang dibuat, dan sudah ada feedback/umpan balik untuk mengetahui keberhasilan atau kegagalan terhadap suatu kegiatan dalam suatu organisasi. Sehingga feedback ini berguna bagi pihak manajemen untuk dapat

meningkatkan apa yang menjadi kelebihan mereka dan memperbaiki apa yang menjadi kekurangan mereka.



## TUGAS I MANAJEMEN PERUBAHAN DAN PERKEMBANGAN ORGANISASI

NAMA : JULIANA

NPM : 192510015

TUGAS : DEFINISIKAN KEMBALI ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT (OD) MENURUT BURKE, FRENCH, BECKHARD DAN BEER, KEMUDIAN KESIMPULAN APA YANG DAPAT DITARIK DARI 4 DEFINISI MENGENAI OD TERSEBUT.

JAWAB :

DEFINISI MENURUT BURKE : ORGANIZATION DEVELOPMENT (OD) ADALAH PROSES PERUBAHAN TERENCANA DALAM BUDAYA ORGANISASI MELALUI PEMANFAATAN TEKNOLOGI SAIN PERILAKU, PENELITIAN DAN TEORI.

DEFINISI MENURUT FRENCH : OD MENGACU PADA UPAYA JANGKA PANJANG UNTUK MENINGKATKAN KEMAMPUAN PEMECAHAN MASALAH ORGANISASI DAN KEMAMPUAN UNTUK MENGATASI PERUBAHAN DI LINGKUNGAN EKSTERNAL DENGAN BANTUAN EKSTERNAL (ILMUWAN PERILAKU INTERNAL KONSULTAN)

DEFINISI MENURUT BECKHARD : OD ADALAH UPAYA (1) DIRENCANAKAN (2) DI SELURUH ORGANISASI DAN (3) DIKELOLA DARI YANG TERATAS UNTUK (4) MENINGKATKAN EFEKTIVITAS DAN KESEHATAN ORGANISASI MELALUI (5) INTERVENSI YANG DIENCANAKAN DALAM ORGANISASI. PROSES MENGGUNAKAN ILMU PERILAKU.

DEFINISI MENURUT BEER : OD ADALAH PROSES PENGUMPULAN, DIAGNOSIS, PERENCANAAN TINDAKAN, INTERVENSI, DAN EVALUASI SISTEM SECARA LUAS DITUJUKAN UNTUK (1) MENINGKATKAN KEBUDAYAN DAN KESELARASAN ANTARA STRUKTUR ORGANISASI, PROSES, STRATEGI ORANG DAN BUDAYA (2) MENGEMBANGKAN KAPASITAS PEMBARUAN DIRI ORGANISASI YANG BARU DAN KREATIF DAN (3) MENGEMBANGKAN KAPASITAS PEMBARUAN DIRI ORGANISASI. ITU TERJADI MELALUI KOLABORASI ANGGOTA YANG BEKERJA DENGAN AGEN PERUBAHAN.

KESIMPULAN : OD ADALAH UPAYA UNTUK MELAKUKAN PERUBAHAN DI DALAM ORGANISASI DIMANA PROSESNYA DILAKUKAN DALAM JANGKA WAKTU YANG PANJANG, TERENCANA DAN MELIBATKAN SELURUH ORANG-ORANG DALAM ORGANISASI ITU SENDIRI. TUJUANNYA ADALAH MENINGKATKAN KEMAMPUAN MENGATASI PERUBAHAN DI LINGKUNGAN EKSTERNAL SERTA MENINGKATKAN

EFEKTIVITAS DAN KEMAMPUAN ORGANISASI DENGAN BANTUAN EKSTERNAL DAN ILMU PRILAKU  
DARI PARA AHLI.

**NAMA : MARDESAH**

**NIM : 192510016**

**TUGAS : MANAJEMEN PERUBAHAN DAN PERKEMBANGAN ORGANISASI**

Definisikan kembali Organizational development menurut Burke, French, Beckard dan Beer, Kemudian kesimpulan apa yang dapat ditarik dari 4 definisi Organisational Development tersebut ?

Jawab :

Definisi Organizational development menurut para ahli :

1. Menurut Warner Burke, Organization Development adalah proses perubahan yang direncanakan dalam suatu budaya organisasi melalui pemanfaatan teknologi, penelitian, dan teori behavioral science.
2. Menurut Wendell French, Organization Development adalah suatu usaha jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan problem-solving organisasi dan kemampuan untuk mengatasi perubahan dari lingkungan eksternal dengan bantuan konsultan behavioral-scientist internal atau eksternal.
3. Menurut Richard Beckhard, Organization Development adalah upaya terencana, organisasi luas, dan mengatur dari tingkat atas, untuk meningkatkan efektivitas organisasi dan kesehatan melalui intervensi yang direncanakan dalam "proses" organisasi, dengan menggunakan behavioral science knowledge.

4. Menurut Michael Beer, Organization Development adalah proses mengumpulkan data, diagnosis, merencanakan aksi, intervensi, dan evaluasi yang bertujuan untuk meningkatkan kesesuaian di antara struktur, proses, strategi, orang-orang, dan budaya organisasi ; mengembangkan solusi yang baru dan kreatif bagi organisasi dan mengembangkan pembaruan kapasitas organisasi itu sendiri. Hal ini terjadi dengan adanya suatu kolaborasi di antara anggota organisasi yang bekerja dengan agen perubahan (change agent) menggunakan teori, penelitian, dan teknologi behavioral science.

Dari keempat definisi di atas dapat disimpulkan bahwa organization development merupakan sebuah proses yang menerapkan behavioral science knowledge untuk perkembangan yang direncanakan, dikembangkan, dan diperkuat oleh strategi, struktur, dan proses yang menuju ke efektivitas organisasi dalam membantu organisasi untuk membangun kapasitasnya untuk berubah dan mencapai suatu efektivitas, termasuk meningkatkan performa finansial, kepuasan pelanggan, dan keterlibatan anggota dalam suatu organisasi. Organization Development fokus dalam membangun kemampuan organisasi untuk menilai fungsinya saat ini dan mencapai tujuan yang diharapkan. Organization Development (OD) ini berorientasi pada mengembangkan keseluruhan sistem organisasi.

## Tugas Mata Kuliah MPPO

Nama : Minarti  
Nim : 192510014  
Kelas : Reguler A 34

Pengembangan organisasi adalah upaya (1) yang direncanakan, organisasi (2)-lebar, dan (3) dikelola dari atas, untuk (4) efektivitas organisasi meningkat dan kesehatan melalui (5) Intervensi yang direncanakan dalam organisasi “proses,” menggunakan perilaku ilmu pengetahuan. (Beckhard Richard) 3

Pengembangan organisasi adalah proses systemwide pengumpulan data, diagnosis, perencanaan tindakan. Intervensi, dan evaluasi bertujuan (1) meningkatkan kongruensi antara struktur organisasi, proses, strategi, orang, dan budaya; (2) mengembangkan solusi organisasi baru dan kreatif; dan (3) mengembangkan organisasi diri-memperbarui kapasitas. Ini terjadi melalui kolaborasi anggota organisasi bekerja dengan agen perubahan menggunakan teori perilaku ilmu pengetahuan, penelitian, dan teknologi.

Wendell French mengatakan PO merupakan suatu usaha jangka panjang untuk meningkatkan kecakapan suatu organisasi dalam memecahkan persoalan dan kemampuannya untuk menyesuaikan diri dengan perubahan yang terjadi pada lingkungannya melalui bantuan dari konsultan, atau sering disebut juga agen pembaharu, baik yang berasal dari luar maupun yang berasal dari dalam sendiri. Konsultan tersebut berasal dari kelompok penganut ilmu Perilaku.

Definisi Burke memfokuskan perhatian pada kultur sebagai target perubahan; definisi French dikaitkan dengan usaha jangka panjang perbaikan organisasi dan penggunaan konsultan;

Definisi Bechard & Beer ditujukan pada proses di samping terdapat perbedaan sudut pandang, ada pula kesamaan dari definisi pengembangan organisasi dengan organisasi itu yakni melakukan perubahan secara berencana untuk memperbaiki kinerja organisasi. Pengembangan organisasi lebih banyak menekankan pada perubahan secara menyeluruh dan mendasar, bukan saja menyangkut cara kerja melainkan pula pada proses dan sikap memahami persoalan, membuat keputusan dan perlakuan terhadap orang dalam organisasi. Dengan kata lain, pengembangan organisasi bukan hanya mengadakan perubahan (change) dalam struktur dan prosedur organisasi saja, melainkan pula termasuk kultur organisasi. Bahkan secara tegas dikemukakan, jika perubahan hanya terjadi dalam susunan dan prosedur organisasi saja sedangkan kultur organisasi tetap sama, maka itu bukan pembaharuan dalam kerangka pengembangan organisasi

Dari definisi-definisi para ahli itu dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengembangan Organisasi adalah suatu perubahan terencana. Ia selalu mendasarkan dirinya pada data yang diperlukan dalam proses penentuan tujuan, penentuan

rencana tindak, pelaksanaan dan pengendaliannya, serta bagi usaha perbaikan rencana perubahan organisasi tersebut.

2. Pengembangan Organisasi berorientasi kepada persoalan organisasi dan usaha pemecahannya. Pengembangan organisasi selalu berusaha memanfaatkan berbagai macam teori yang berasal dari berbagai cabang keilmuan, termasuk ilmu perilaku, untuk dapat memecahkan persoalan tertentu dari berbagai macam sudut pandang.

3. Pengembangan Organisasi selalu berusaha menggunakan pendekatan kesisteman. Pengembangan organisasi selalu bersifat sistematis, karena selalu berusaha melihat hubungan antara berbagai macam subsistem yang terdapat dalam organisasi.

4. Pengembangan Organisasi harus selalu merupakan bagian integral dari proses manajemen. Ia harus merupakan suatu kegiatan yang dapat terjadi secara rutin dalam suatu organisasi yang dimaksudkan untuk dapat mengantisipasi perubahan yang terjadi pada keadaan sekitarnya.

5. Pengembangan Organisasi merupakan usaha yang dilakukan secara terus menerus. Hal ini berarti bahwa pengembangan organisasi bukanlah suatu kegiatan yang perlu diadakan secara khusus dan sewaktu-waktu. Ia harus merupakan pandangan hidup dari setiap organisasi.

6. Pengembangan organisasi memberikan perhatian utama kepada peningkatan. Oleh karena itu, pengembangan organisasi bukan hanya diperlukan bagi organisasi yang sedang 'sakit'. Penggunaan pengembangan organisasi perlu juga bagi organisasi yang sudah merasa sehat, karena di dalamnya terkandung suatu filsafat kerja; "tidak ada yang terbaik, yang ada hanyalah yang lebih baik".

7. Pengembangan organisasi berorientasi kepada pelaksanaan. Pengembangan organisasi selalu berusaha untuk melakukan perbaikan pada apa yang mungkin diperbaiki, tidak perlu banyak menunggu sampai persyaratan utamanya hanyalah kesediaan untuk mengadakan perubahan dan mengalami perubahan. Dengan demikian, Pengembangan Organisasi dapat dikatakan sebagai suatu pendekatan dan teknik dalam melakukan perubahan organisasi. Di dalamnya terkandung suatu proses dan teknologi untuk menyusun strategi, arah, dan pelaksanaan pengembangan organisasi secara terencana.

Nama : Muhammad Febri

Nim. : 192510020

Dosen:Dr.Farhat Syukri.,S.E.,M.Si

Richard Beckhard (1969), mendefinisikan pengembangan organisasi atau OD sebagai suatu upaya yang direncanakan, organisasi yang luas, diatur dari atas, untuk meningkatkan organisasi yang efektif dan sehat melalui intervensi yang direncanakan dalam proses organisasi, dengan menggunakan perilaku dan ilmu pengetahuan.

Perubahan organisasi harus diawali oleh sebuah perencanaan yang matang serta sosialisasi yang jelas agar tidak terjadi pandangan yang negatif baik bagi pegawai ataupun organisasi. Karena tujuan dari setiap adanya perubahan adalah penyempurnaan. Sebuah perubahan yang menimbulkan dampak negatif harus dihindarkan, sebab tidak sesuai dengan makna utama dari perubahan, yaitu menuju kesempurnaan. Biasanya perubahan yang dilakukan tidak dilakukan sekali jadi, melainkan dilakukan secara bertahap dalam mencari bentuk yang sesuai.

1. Pembangunan Organisasi adalah proses perubahan dalam budaya organisasi yang dirancang melalui penggunaan teknologi sains tingkah laku, penyelidikan dan teori (Warner Burke).
2. Pembangunan Organisasi merujuk kepada usaha jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan organisasi dalam penyelesaian masalah dan kemampuan untuk mengatasi perubahan persekitaran luaran dengan bantuan perunding perilaku (ahli sains) luar atau dalam, yang kadang-kadang disebut agen-agen perubahan, (Wendell Perancis) .
3. Pembangunan Organisasi adalah usaha (1) yang dirancang, (2) organisasi, dan (3) yang dikendalikan dari atas ke (4) meningkatkan keberkesanan organisasi dan kesehatan melalui (5) campur tangan yang dirancang dalam 'proses' organisasi, menggunakan tingkah laku pengetahuan sains (Richard Beckhard) .
4. Pembangunan Organisasi adalah satu proses seluruh sistem pengumpulan data, diagnosis, tindakan perancangan, intervensi dan penilaian yang bertujuan untuk: (1) meningkatkan keselarasan antara struktur organisasi, proses, strategi, manusia dan budaya; (2) membangun dan baru penyelesaian organisasi kreatif; dan (3) pengembangan organisasi memperbaharui diri kapasitas. Ia berlaku melalui kolaborasi anggota organisasi yang bekerja dengan agen

perubahan dengan menggunakan teori ilmu perilaku, penyelidikan dan teknologi (Michael Beer) .

10 Pembangunan Organisasi adalah satu pendekatan 'lembut' yang menggambarkan proses perubahan dilakukan dalam langkah-langkah tambahan kecil yang dikelola partisipatif (Dexter Dunphy dan Doug Stace).



**Nama** : PAIZURAHMAN  
**NIM** : 192510031  
**Program** : S2 Manajemen  
**Kelas** : Reguler B  
**Angkatan** : 34  
**Matakuliah** : Manajemen Perubahan dan Perkembangan Organisasi

## **Pengertian Organization Development (OD)**

### **Definisi Burke tentang Organization Development (OD)**

Organization Development (OD) adalah proses perubahan terencana dalam budaya organisasi melalui pemanfaatan teknologi sains perilaku, penelitian dan teori.

### **Definisi Perancis tentang OD**

Organization Development mengacu pada upaya jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan pemecahan masalah organisasi dan kemampuannya untuk mengatasi perubahan di lingkungan eksternal dengan bantuan eksternal. atau ilmuwan perilaku internal konsultan.

### **Definisi Beckhard tentang OD**

Organization Development (OD) adalah upaya (1) direncanakan, (2) di seluruh organisasi, dan (3) dikelola dari yang teratas, untuk (4) meningkatkan efektivitas dan kesehatan organisasi melalui (5) intervensi yang direncanakan dalam organisasi

"Proses," menggunakan ilmu perilaku pengetahuan.

### **Definisi OD dari Beer**

Organization Development (OD) adalah proses pengumpulan, diagnosis, perencanaan tindakan, intervensi, dan evaluasi sistem secara luas ditujukan untuk: (1) meningkatkan keselarasan antara struktur organisasi, proses, strategi, orang, dan budaya; (2) mengembangkan solusi organisasi yang baru dan kreatif; dan (3) mengembangkan kapasitas pembaruan diri organisasi. Itu terjadi melalui kolaborasi anggota organisasi yang bekerja dengan agen perubahan menggunakan teori sains perilaku, penelitian, dan teknologi.

Dari keempat pendapat para ahli diatas dapat diambil kesimpulan bahwa:

**Organization Development (OD)** adalah perubahan yang terencana (planned change).Perubahan , dalam bentuk pembaruan organisasi dan modernisasi, terus menerus terjadi dan mempunyai pengaruh yang sangat dominan dalam masyarakat kini. Organisasi beserta warganya, yang membentuk masyarakat modern , mau tidak mau harus beradaptasi terhadap arus perubahan ini.

Perubahan perubahan yang terjadi pada dasarnya dapat dikelompokkan dalam empat katagori , yaitu perkembangan teknologi, perkembangan produk, ledakan ilmu pengetahuan dan jasa yang mengakibatkan makin singkatnya daur hidup produk,serta perubahan sosial yang mempengaruhi perilaku, gaya hidup, nilai nilai dan harapan tiap orang.

Nama : Rani Kesuma Iskandar

Nim : 192510035 MM 34 B

Menurut Warner Burke, Organization Development adalah proses perubahan yang direncanakan dalam suatu budaya organisasi melalui pemanfaatan teknologi, penelitian, dan teori *behavioral science*.

Menurut Wendell French, Organization Development adalah suatu usaha jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan *problem-solving* organisasi dan kemampuan untuk mengatasi perubahan dari lingkungan eksternal dengan bantuan konsultan *behavioral-scientist* internal atau eksternal.

Menurut Michael Beer, Organization Development adalah proses mengumpulkan data, diagnosis, merencanakan aksi, intervensi, dan evaluasi yang bertujuan untuk meningkatkan kesesuaian di antara struktur, proses, strategi, orang-orang, dan budaya organisasi

Menurut Richard Beckhard, Organization Development adalah upaya terencana, organisasi luas, dan mengatur dari tingkat atas, untuk meningkatkan efektivitas organisasi dan kesehatan melalui intervensi yang direncanakan dalam “proses” organisasi, dengan menggunakan *behavioral science knowledge*.

Dari penjelasan beberapa ahli dapat saya simpulkan organization development merupakan sebuah proses yang menerapkan *behavioral science knowledge* dalam membantu organisasi untuk membangun kapasitasnya untuk berubah dan mencapai suatu efektivitas dalam suatu organisasi.

## **Definisi Organizational Development (OD) menurut Burke, French, Bechard dan Beer**

### **1. Definisi Burke**

**Organizational Development (OD)** adalah proses perubahan terencana dalam budaya organisasi melalui pemanfaatan teknologi sains perilaku, penelitian, dan teori.

### **2. Definisi Perancis**

**Organizational Development (OD)** adalah upaya jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan pemecahan masalah organisasi dan kemampuannya untuk mengatasi perubahan di lingkungan eksternal dengan bantuan eksternal atau ilmuwan perilaku internal dalam hal ini konsultan.

### **3. Definisi Beckhard**

**Organizational Development (OD)** adalah upaya yang direncanakan di seluruh organisasi, dan dikelola dari yang teratas, untuk meningkatkan efektivitas dan kesehatan organisasi melalui intervensi yang direncanakan dalam organisasi.

### **4. Definisi Beer**

**Organizational Development (OD)** adalah proses pengumpulan, diagnosis, perencanaan tindakan, intervensi, dan evaluasi sistem secara luas ditujukan untuk:

- (1)** Meningkatkan keselarasan antara struktur organisasi, proses, strategi, orang, dan budaya;
- (2)** Mengembangkan solusi organisasi yang baru dan kreatif;
- (3)** Mengembangkan kapasitas pembaruan diri organisasi. Itu terjadi melalui kolaborasi anggota organisasi yang bekerja dengan agen perubahan menggunakan teori sains perilaku, penelitian dan teknologi

Dari ke empat definisi diatas dapat disimpulkan bahwa Organizational Development (OD) atau Pengembangan Organisasi adalah suatu Proses yang direncanakan melalui sistem secara luas dengan transfer pengetahuan saint, perilaku ke pengembangan dan perbaikan , penguatan strategi, struktur dan proses yang mengarah efektifitas organisasi.

Jadi ada 5 elemen dalam Organizational Development (OD) yaitu (1)Strategi, (2) Sistem, (3) Struktur, (4) Budaya dan (5) Manusia (SDM).

Definisi Organizational Development (OD) menurut:

1. Burke

OD adalah proses perubahan terencana dalam budaya organisasi melalui pemanfaatan teknologi sains perilaku, penelitian, dan teori.

2. French

OD mengacu pada upaya jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan pemecahan masalah organisasi dan kemampuannya untuk mengatasi perubahan di lingkungan eksternal dengan bantuan eksternal. atau ilmuwan perilaku internal konsultan.

3. Menurut Bechard

OD adalah upaya

- (1) direncanakan,
- (2) di seluruh organisasi, dan
- (3) dikelola dari yang teratas, untuk
- (4) meningkatkan efektivitas dan kesehatan organisasi melalui
- (5) intervensi yang direncanakan dalam organisasi "Proses," menggunakan ilmu perilaku pengetahuan.

4. Menurut Beer

OD adalah proses pengumpulan, diagnosis, perencanaan tindakan, intervensi, dan evaluasi sistem secara luas ditujukan untuk:

- (1) meningkatkan keselarasan antara struktur organisasi, proses, strategi, orang, dan budaya;
- (2) mengembangkan solusi organisasi yang baru dan kreatif; dan
- (3) mengembangkan kapasitas pembaruan diri organisasi. Itu terjadi melalui kolaborasi anggota organisasi yang bekerja dengan agen perubahan menggunakan teori sains perilaku, penelitian, dan teknologi.

Beberapa definisi di atas dapat dikerucutkan ke dalam persamaan pemaknaan yang hakiki tentang kajian pengembangan organisasi (OD), yaitu bahwa :

1. OD merupakan jawaban terhadap perubahan.
2. OD merupakan usaha menyesuaikan dengan hal-hal baru.
3. OD merupakan usaha penyempurnaan organisasi.
4. OD merupakan usaha jangka panjang dilakukan secara bertahap dan terus menerus.
5. OD dapat dilakukan dengan jalan merekayasa ulang suatu organisasi sehingga menghasilkan struktur yang sama sekali berbeda dengan struktur sebelumnya.

Organization **Development** (OD) adalah praktek bisnis untuk membantu organisasi mengembangkan kemampuan untuk berubah guna mencapai efektivitas organisasi yang lebih tinggi. Dalam prakteknya OD berlangsung secara menerus dan bersifat jangka panjang sebagai upaya untuk mencapai perbaikan organisasi. Pengertian pengembangan organisasi adalah perubahan yang terencana (planned change). Perubahan, dalam bentuk pembaruan organisasi dan pengembangan organisasi, terus menerus terjadi dan mempunyai pengaruh yang sangat dominan dalam masyarakat kini.



Nama : Sri Komalasari, SE  
NIM : 192510018  
Mata Kuliah : Manajemen Perubahan dan Perkembangan Organisasi

**Pertanyaan :**

Organizational Development (OD) menurut Burke, French, Beckhard dan Beer serta kesimpulan dari apa yang ditarik dari 4 definisi mengenai OD tersebut.

**Jawaban :**

Organization Development OD atau yang lebih di kenal dengan organization development merupakan sebuah proses yang menerapkan *behavioral science knowledge* dalam membantu organisasi untuk membangun kapasitasnya untuk berubah dan mencapai suatu efektivitas, termasuk meningkatkan performa finansial, kepuasan pelanggan, dan keterlibatan anggota dalam suatu organisasi. Organization Development fokus dalam membangun kemampuan organisasi untuk menilai fungsinya saat ini dan mencapai tujuan yang diharapkan. Organization Development (OD) ini berorientasi pada mengembangkan keseluruhan sistem organisasi.

Definisi Organization Development Organization Development menurut beberapa tokoh :

1. Menurut Warner Burke, Organization Development adalah proses perubahan yang direncanakan dalam suatu budaya organisasi melalui pemanfaatan teknologi, penelitian, dan teori *behavioral science*.
2. Menurut Wendell French, Organization Development adalah suatu usaha jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan *problem-solving* organisasi dan kemampuan untuk mengatasi perubahan dari lingkungan eksternal dengan bantuan konsultan *behavioral-scientist* internal atau eksternal.
3. Menurut Richard Beckhard, Organization Development adalah upaya terencana, organisasi luas, dan mengatur dari tingkat atas, untuk meningkatkan efektivitas organisasi dan kesehatan melalui intervensi yang direncanakan dalam “proses” organisasi, dengan menggunakan *behavioral science knowledge*.
4. Menurut Michael Beer, Organization Development adalah proses mengumpulkan data, diagnosis, merencanakan aksi, intervensi, dan evaluasi yang bertujuan untuk meningkatkan kesesuaian di antara struktur, proses, strategi, orang-orang, dan budaya organisasi ; mengembangkan solusi yang baru dan kreatif bagi organisasi dan mengembangkan pembaruan kapasitas organisasi itu sendiri. Hal ini terjadi dengan adanya suatu kolaborasi di antara anggota organisasi yang bekerja dengan agen perubahan (*change agent*) menggunakan teori, penelitian, dan teknologi *behavioral science*.

Kesimpulan dari definisi diatas bahwa Organizational Development (OD) merupakan suatu proses yang menerapkan ilmu pengetahuan mengenai perilaku manusia serta membantu meningkatkan kinerja, kepuasan pelanggan dan kesatuan antar anggota sehingga suatu organisasi dapat berlangsung lebih baik dan efektif.

**DEFINISI ORGANIZATION DEVELOPMENT MENURUT BURKE, FRENCH,  
BECKHARD, DAN BEER.  
MANAJEMEN PERUBAHAN DAN PERKEMBANGAN ORGANISASI**



Oleh:

Nama : Sukamto  
NIM : 192510007  
Program : S2 Manajemen  
Kelas : Reguler B (malam) Angkatan (34)

**UNIVERSITAS BINA DARMA**

**TAHUN AJARAN**

**2019—2020**



Definisi *Organization Development* menurut Burke, French, Beckhard dan Beer.

1. Menurut Warner Burke, *Organization Development* adalah proses perubahan yang direncanakan dalam suatu budaya organisasi melalui pemanfaatan teknologi, penelitian, dan teori *behavioral science*.
2. Menurut Wendell French, *Organization Development* adalah suatu usaha jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan *problem-solving* organisasi dan kemampuan untuk mengatasi perubahan dari lingkungan eksternal dengan bantuan konsultan *behavioral-scientist* internal atau eksternal.
3. Menurut Richard Beckhard, *Organization Development* adalah upaya terencana, organisasi luas, dan mengatur dari tingkat atas, untuk meningkatkan efektivitas organisasi dan kesehatan melalui intervensi yang direncanakan dalam “proses” organisasi, dengan menggunakan *behavioral science knowledge*.
4. Menurut Michael Beer, *Organization Development* adalah proses mengumpulkan data, diagnosis, merencanakan aksi, intervensi, dan evaluasi yang bertujuan untuk meningkatkan kesesuaian di antara struktur, proses, strategi, orang-orang, dan budaya organisasi ; mengembangkan solusi yang baru dan kreatif bagi organisasi dan mengembangkan pembaruan kapasitas organisasi itu sendiri. Hal ini terjadi dengan adanya suatu kolaborasi di antara anggota organisasi yang bekerja dengan agen perubahan (*change agent*) menggunakan teori, penelitian, dan teknologi *behavioral science*.

Dari definisi *Organization Development* menurut Burke, French, Beckhard dan Beer dapat disimpulkan bahwa *Organization Development* secara umum adalah sebuah sistem aplikasi yang luas dan mentransfer untuk perkembangan yang direncanakan, dikembangkan, dan diperkuat oleh strategi, struktur, dan proses yang menuju ke efektivitas organisasi. Dalam menjalankan *Organization Development* perlu adanya.

a. Perencanaan Manajemen

Setiap organisasi perlu melakukan perencanaan sebelum melaksanakan suatu kegiatan. Perencanaan ini dilakukan agar organisasi dapat menetapkan tujuan dan cara untuk mencapai tujuan tersebut. Perencanaan ini dapat menjadi tuntunan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan menjadi lebih efektif dan efisien.

b. Monitoring

Monitoring adalah suatu tindakan untuk melakukan sebuah penilaian atau memantau secara rutin terhadap suatu hal/kegiatan yang sedang berlangsung. Monitoring ini dilakukan untuk melihat bagaimana suatu tindakan diimplementasikan.

c. *Feedback*

Merupakan umpan balik berupa suatu informasi yang diterima oleh seseorang atas tindakan yang ia lakukan. Feedback ini diperlukan dalam organisasi untuk mengetahui keberhasilan atau kegagalan seseorang dalam mencapai suatu hal. Sehingga feedback ini berguna bagi seseorang agar mereka dapat meningkatkan apa yang menjadi kelebihan mereka dan memperbaiki apa yang menjadi kekurangan mereka.

Referensi:

<http://organizationdevelopment2016.blogspot.com/2016/01/concept-of-organization-development.html>

Nama : Supris Yudianto  
NIM : 192510006  
Kelas : Reguler B (malam)  
Mata Kuliah :Manajemen Perubahan dan Perkembangan Organisasi

## **Definisi Pengembangan Organisasi atau Organizational Development (OD) menurut beberapa ahli**

### **1. Burke**

Pengembangan Organisasi adalah proses perubahan terencana dalam budaya organisasi melalui pemanfaatan teknologi sains perilaku, penelitian, dan teori.

### **2. French**

Pengembangan Organisasi mengacu pada upaya jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan pemecahan masalah organisasi dan kemampuannya untuk mengatasi perubahan di lingkungan eksternal dengan bantuan eksternal atau ilmuwan perilaku internal konsultan.

### **3. Beckhard**

Pengembangan Organisasi adalah upaya (1) direncanakan, (2) di seluruh organisasi, dan (3) dikelola dari yang teratas, untuk (4) meningkatkan efektivitas dan kesehatan organisasi melalui (5) intervensi yang direncanakan dalam organisasi. "Proses" menggunakan ilmu perilaku pengetahuan.

#### **4. Beer**

Pengembangan organisasi adalah proses pengumpulan, diagnosis, perencanaan tindakan, intervensi, dan evaluasi system secara luas ditujukan untuk (1) meningkatkan keselarasan antara struktur organisasi, proses, strategi, orang, dan budaya; (2) mengembangkan solusi organisasi yang baru dan kreatif dan; (3) mengembangkan kapasitas pembaruan diri organisasi. Hal tersebut terjadi melalui kolaborasi anggota organisasi yang bekerja dengan agen perubahan menggunakan teori sains perilaku, penelitian, dan teknologi.

Jadi, dari pendapat beberapa ahli, Pengembangan Organisasi dapat dimaknai sebagai suatu strategi atau upaya secara terencana dan jangka panjang untuk menerapkan system secara luas dan mentransfer pengetahuan ilmu perilaku terhadap pengembangan yang direncanakan, peningkatan dan penguatan strategi-strategi, penguatan struktur, dan penguatan proses-proses yang mengarah pada efektivitas organisasi. Pengembangan organisasi dapat terlaksana dengan didukung oleh penguatan organisasi, dari system yang dibangun dan juga pengoptimalan sumber daya yang ada dalam organisasi tersebut.

## Tugas Elearning Organization Development

Mata Kuliah Manajemen Perubahan dan Perkembangan Organisasi

VERA FEBRIANA (192510036)

ANGKATAN 34 MM REGULAR B

Mendefinisikan kembali Organizational Development (OD) menurut Burke, French, Beckhard dan Beer, kemudian menarik kesimpulan dari 4 definisi mengenai OD tersebut

### 1. Burke's Definition of OD

OD atau pengembangan organisasi adalah proses perubahan yang direncanakan dalam budaya organisasi melalui pemanfaatan perilaku teknologi, penelitian, dan teori.

### 2. French's Definition of OD

OD atau pengembangan organisasi mengacu pada upaya jangka panjang untuk meningkatkan kemampuan pemecahan masalah organisasi dan kemampuan untuk menghadapi perubahan lingkungan eksternal dengan bantuan konsultan ilmu perilaku baik dari pihak eksternal atau internal.

### 3. Beer's Definition of OD

OD atau pengembangan organisasi adalah keseluruhan sistem dalam pengumpulan data, penelitian/pemeriksaan, rencana tindakan, intervensi, dan evaluasi yang bertujuan untuk :

1. Meningkatkan kesesuaian antara struktur organisasi, proses, strategi, orang, dan budaya
2. Mengembangkan solusi menjadi organisasi baru dan kreatif
3. Mengembangkan kapasitas pembaharuan organisasi. Untuk mewujudkan hal tersebut, melalui : kolaborasi anggota organisasi untuk menjadi agen perubahan dengan menggunakan teori ilmu perubahan perilaku, penelitian, dan teknologi.

Kesimpulan :

Pengembangan organisasi atau Organization Development (OD) adalah keseluruhan sistem, penerapan dan pemanfaatan pengetahuan ilmu perilaku kedalam rencana pengembangan, peningkatan, dan penguatan strategi, struktur, dan proses yang mengarah kepada efektivitas organisasi.

Referensi :

Slide Organization Development and Change

Chapter One : Introduction to Organization Development

By : Thomas G. Cummings, Christopher G. Worley

Nama : Yose Rizal  
NIM : 192510022  
Mata Kuliah : Manajemen Perubahan & Perkembangan Organisasi  
Dosen Pengajar : Dr. Farhat Syukri SE M.Si

---

Definisi Organization Development :

Menurut Warner Burke

Organization Development adalah proses perubahan yang direncanakan dalam suatu budaya organisasi melalui pemafaatan teknologi, penelitian, dan teori behavioral science.

Menurut Richard Beckhard

Organization Development adalah upaya terencana, organisasi luas dan mengatur daritingkat atas, untuk meningkatkan efektifitas organisasi dan kesehatan melalui intervensi yang direncanakan dalam " proses " organisasi, dengan menggunakan behavioral Science knowledge.

Menurut Michael Beer

Organization Development adalah proses mengumpulkan data, diagnosis, merencanakan aksi, intervensi, dan evaluasi yang bertujuan untuk meningkatkan kesesuaian di antara struktur, proses, strategi, orang-orang dan budaya organisasi.

Menurut David Bradford

Organization Development adalah proses perubahan yang terencana yang bertujuan untuk meningkatkan efektifitas organisasi secara keseluruhan dengan cara meningkatkan kesesuaian dari beberapa dimensi organisasi seperti lingkungan eksternal, misi, strategi, kepemimpinan, budaya, struktur, sistem informasi, sistem reward dan prosedur.

Kesimpulan yang dapat ditarik dari 4 pendapat tersebut

#### Organization Development

Secara umum adalah sebuah sistem aplikasi yang luas dan mentransfer behavioral science knowledge untuk perkembangan yang direncanakan, dikembangkan dan diperkuat oleh strategi, struktur dan proses yang menuju ke efektifitas organisasi.