

TATAP MUKA

PEMIMPIN/
MEMIMPIN/

MEMIMPIN/
KEP

EMIMPINAN

[P M K]

TERHADAP ORGANISASI



MEMIMPIN:

SEBAGAI SENI ATAU PROSES U/ MEMPENGARUHI DAN MENGARAHKAN ORANG LAIN AGAR MEREKA MAU BERUSAHA U/ MENCAPAI TUJUAN YG HENDAK DICAPAI OLEH KELOMPOK **(FUNGSI SOSIAL)**

PEMIMPIN/PENGGERAK:

MENDORONG STAF/KARYAWAN U/ MENCAPAI TUJUAN.
(FUNGSI PEMECAHAN MASALAH/MANAJEMEN)

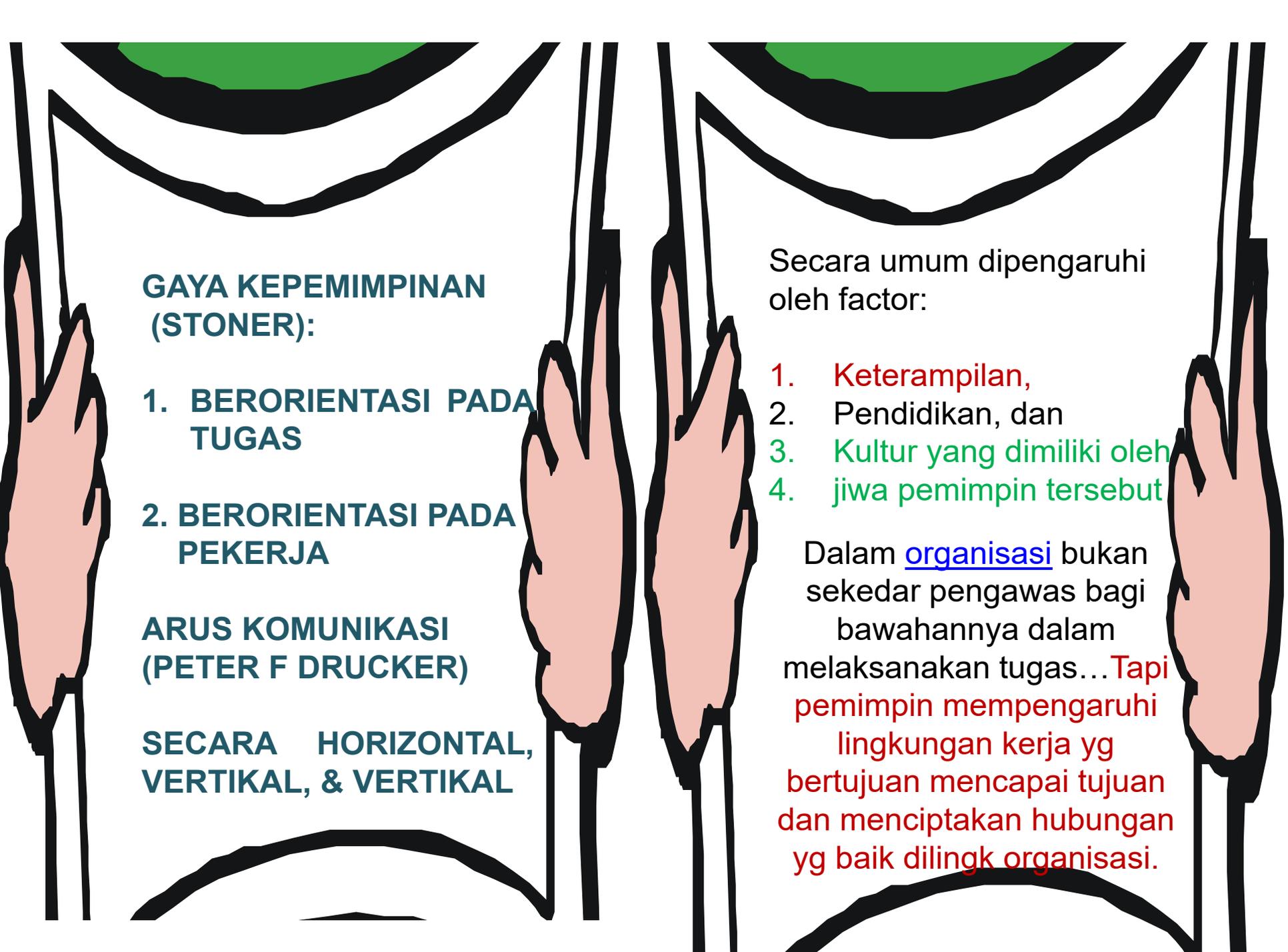
KEPEMIMPINAN:

MERUPAKAN ASPEK PENTING BAGI SESEORANG PEMIMPIN, SEBAB SEORANG PEMIMPIN HARUS BERPERAN SEBAGAI ORGANISATOR KELOMPOKNYA U/ MENCAPAI TUJUAN YG TELAH DIGARISKAN.

SEMUA ORANG BISA JADI PEMIMPIN

PEMIMPIN DALAM KEPEMIMPINAN (YOUNG)

BENTUK DOMINASI DIDASARI ATAS KEMAMPUAN PRIBADI YANG SANGGUP MENDORONG /MENGAJAK ORANG LAIN UNTUK BERBUAT SESUATU YANG BERDASARKAN PENERIMAAN OLEH KELOMPOKNYA, DAN MEMILIKI KEAHLIAN KHUSUS YANG TEPAT BAGI SITUASI KHUSUS.



**GAYA KEPEMIMPINAN
(STONER):**

**1. BERORIENTASI PADA
TUGAS**

**2. BERORIENTASI PADA
PEKERJA**

**ARUS KOMUNIKASI
(PETER F DRUCKER)**

**SECARA HORIZONTAL,
VERTIKAL, & VERTIKAL**

Secara umum dipengaruhi
oleh factor:

1. **Keterampilan,**
2. Pendidikan, dan
3. **Kultur yang dimiliki oleh**
4. **jiwa pemimpin tersebut**

Dalam organisasi bukan
sekedar pengawas bagi
bawahannya dalam
melaksanakan tugas...**Tapi**
pemimpin mempengaruhi
lingkungan kerja yg
bertujuan mencapai tujuan
dan menciptakan hubungan
yg baik dilingk organisasi.



**4 TIPE
KEPEMIMPINAN**

Tipe Administrator

Berorientasi administrasi; taat terhadap peraturan dan terkesan kaku.

Sikap konservatif yg tdk berani mengambil resiko dan cenderung bermain aman.

Model kepemimpinan seperti ini hanya cocok pada keadaan dengan pekerjaan rutin dan lingkup yg kecil.

Tipe Analitis

Mengambil keputusan berdasarkan proses analisis secara logika pada setiap informasi yg ada.

Memberikan tekanan terhadap hasil dan rencana-rencana secara jangka panjang.

Pendekatan yg masuk akal dan kuantitatif menjadi kunci utama tipe kepemimpinan ini.

Tipe Entrepreneur

Menaruh perhatian pada kekuasaan dan hasil akhir.

Gaya ini tercermin pd karakteristik kewirausahaan yg berani mengambil resiko dgn mencari pesaing dan standar yg tinggi.

Tipe Agresif

Memiliki sifat yg lebih agresif dan memberikan perhatian yg besar u/ pengendalian personal.

Kriteria pemimpin yg baik, karena lebih terbuka dalam konflik dan kritik.

Keputusan di ambil dari berbagai sudut pandang dengan melewati proses argumentasi sehingga keputusan yg di ambil akan memuaskan seluruh pihak.

GAYA KEPEMIMPINAN EFEKTIF
AKAN SANGAT MEMPENGARUHI
PEKERJAAN, SEHINGGA PERLU
DICIPTAKAN LINGKUNGAN
KERJA KONDUSIF
U/ MERAH
TUJUAN ORGANISASI



ADA 3 UNSUR

UNSUR 1: KEPEMIMPINAN EFEKTIF

Pemimpin harus **memahami tujuan** dan maksud sebuah organisasi, yg akan diteruskan pada anggotanya. Visi dan misi organisasi harus disadari oleh diri masing-masing anggota.

Sebuah tim yg kehilangan haluan dalam memacu roda organisasi, bisa terjadi karena visi dan misinya tidak jelas. Pemimpin yg efektif terbiasa memacu diri dan memberikan motivasi pada karyawan u/ melakukan pekerjaan yg berorientasi terhadap visi dan misi sejak awal.

UNSUR 2: KEPEMIMPINAN EFEKTIF

Komunikasi sangat penting dalam kehidupan sosial, begitu pula dalam sebuah team work. Setiap kebijakan, keputusan, informasi atau berita apapun dalam sebuah manajemen harus dipublikasikan pada semua anggota. Banyak media yang bisa digunakan untuk menyampaikannya. Proses komunikasi efektif dalam sebuah organisasi, dilakukan pemimpin untuk menyampaikan setiap informasi, hingga dapat diterima dan dipahami dengan baik oleh timnya.

UNSUR 3: KEPEMIMPINAN EFEKTIF

Komunikasi yang efektif dilandasi karena adanya **kepercayaan** antara pihak-pihak yang terlibat, dalam hal ini antara pimpinan dengan bawahannya. tidak mungkin seorang bawahan bisa menerima instruksi seorang atasan yang tidak di percaya oleh bawahannya.

Nama : Khoir Annisa Pertiwi
NIM : 192910008
Kelas : MIK Angkatan 4 Reguler A
Dosen : Dr. Ir. Hj. Hasmawaty, A. R, M.M., M.T.
Mata Kuliah : Komunikasi Organisasi dan Kepemimpinan

TUGAS PERTEMUAN KE-5

Idealnya seorang pemimpin harus memiliki ke-6 karakteristik sesuai teori yang ada, jika pemimpin ada beberapa karakter yang tidak dimilikinya, upaya apa untuk melengkapi karakter tersebut selama kepemimpinannya.

JAWAB :

Pada dasarnya semua pemimpin memiliki 6 karakter yang sudah disebutkan di teori, namun kenyataannya, ada pemimpin yang memiliki karakteristik yang dominan. Misalnya lebih dominan ke aspek pengelolaan emosi dan cenderung kurang di aspek intelektual. Jika saya sebagai salah satu rekan kerja yang dipercayai pemimpin saya, maka saya akan bantu untuk memunculkan karakter lain yang tersembunyi tersebut. Dengan cara lebih banyak berdiskusi dengannya, kemudian membantu tugas fisik (Sesuai dengan kemampuan dan tupoksi saya) dan mencoba memahami bahwa pemimpin saya ini memang sosok yang unik, sehingga saya perlu melakukan berbagai pendekatan agar apa yang saya komunikasikan kepada beliau bisa dimengerti dengan baik, kemudian

mencoba membujuk rekan kerja lainnya agar mau ikut mengerti kondisi pemimpin kita.

Jika saya yang sendiri sebagai pemimpin tidak maksimal menonjolkan karakteristik tersebut, maka saya akan berusaha memperbaiki diri, kemudian saya butuh dukungan dan bantuan dari rekan kerja saya yang lain untuk memunculkan karakteristik saya yang lain. Bisa jadi dengan cara mencari rekan kerja yang bisa dengan benar membantu dan memahami saya.

TUGAS 5

IDEALNYA SEORANG PEMIMPIN HARUS MEMILIKI KE ENAM KARKTERISTIK SESUAI TEORI YANG ADA. JIKA PEMIMPIN ADA BEBBERAPA KARAKTER YANG TIDAK DIMILIKINYA. UPAYA APA UNTUK MELENGKAPI KARAKTER TERSEBUT SELAMA KEPEMIMPINANYA.

Untuk memenuhi salah satu tugas

**MATA KULIAH
KOMUNIKASI ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN**

**Dosen Pembimbing :
Dr. Ir. Hj. Hasmawaty AR, M.M., M.T.**



MHD KHAIRUDDIN

NIM 192910002

**PROGRAM STUDI ILMU KOMUNIKASI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BINA DARMA
2020**

IDEALNYA SEORANG PEMIMPIN HARUS MEMILIKI KE ENAM KARKTERISTIK SESUAI TEORI YANG ADA. JIKA PEMIMPIN ADA BEBBERAPA KARAKTER YANG TIDAK DIMILIKINYA. UPAYA APA UNTUK MELENGKAPI KARAKTER TERSEBUT SELAMA KEPEMIMPINANYA.

Jawab :

konsep kepemimpinan Stephen J. Sampson, Leaders without Titles yang mencakup enam aspek yakni physicality, intellectuality, emotionality, sociability, personability, dan moral ability. Enam aspek tersebut kemudian diperkaya dan diadaptasi sesuai dengan konteks di Indonesia oleh Ardhi Ridwansyah (2013) dan dikenal dengan nama Leadership 3.0. Konsep leadership 3.0 merupakan seni kepemimpinan horizontal yang diyakini mampu mempengaruhi orang lain tanpa mengandalkan gelar dan jabatan.

Upaya yang perlu di lakukan terus berlatih enam aspek kepemimpinan dan untuk melengkapi Pemimpin harus memberikan standard perilaku yang tinggi, serta memberikan para karyawannya wawasan akan visi dan misi, dan menunjukkan seberapa pentingnya visi dan misi yang ada.

- **Nama** : MHD KHAIRUDDIN
- **NIM** : NIM 192910002
- **Kelas** : Magister Ilmu Komunikasi Angkatan 4 Reguler A
- **Dosen** : Dr. Ir. Hj. Hasmawaty AR, M.M., M.T.
- **Mata Kuliah** : KOMUNIKASI ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN