

BAGAIMANA MENURUT BAPAK/IBU DALAM MERENCANAKAN MASA DEPAN SUATU ORGANISASI: STRATEGI DULU YANG DITETAPKAN BARU MIMPI, ATAU SEBALIKNYA MIMPI DULU BARU STRATEGI DISIAPKAN?

## **TUGAS 3**

**MENGAPA MATERI PENGELOLAAN DALAM SUATU  
ORGANISASI PERLU DIPELAJARI/DIKETAHUI.  
SEJAUHMANA PROSES PENGELOLAAN KARYAWAN YANG  
ADA PADA INSTANSI TEMPAT BAPAK/IBU**

**Untuk memenuhi salah satu tugas**

**MATA KULIAH  
KOMUNIKASI ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN**

**Dosen Pembimbing :**

**Dr. Ir. Hj. Hasmawaty AR, M.M., M.T.**



**MHD KHAIRUDDIN**

**NIM 192910002**

**PROGRAM STUDI ILMU KOMUNIKASI  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS BINA DARMA**

**2020**

**MENGAPA MATERI PENGELOLAAN DALAM SUATU ORGANISASI PERLU DIPELAJARI/DIKETAHUI. SEJAUH MANA PROSES PENGELOLAAN KARYAWAN YANG ADA PADA INSTANSI TEMPAT BAPAK/IBU**

Jawab :

Organisasi adalah bentuk formal dari sekelompok manusia dengan tujuan individualnya masing-masing (gaji, kepuasan kerja, dll) yang bekerjasama dalam suatu proses tertentu untuk mencapai tujuan bersama (tujuan organisasi). Agar tujuan organisasi dan tujuan individu dapat tercapai secara selaras dan harmonis maka diperlukan kerjasama dan usaha yang sungguh-sungguh dari kedua belah pihak (pengurus organisasi dan anggota organisasi) untuk bersama-sama berusaha saling memenuhi kewajiban masing-masing secara bertanggung jawab, sehingga pada saat masing-masing mendapatkan haknya dapat memenuhi rasa keadilan baik bagi anggota organisasi/pegawai maupun bagi pengurus organisasi/pejabat yang berwenang.

Dengan mempelajari Pengelolaan Organisasi kita bisa mengenali, mendiagnosis dan menjelaskan kejadian-kejadian, yang secara teratur dan prediktabel terjadi dalam sebuah organisasi. Mengenali kejadian seperti ini sangat bermanfaat bagi para manajer, sebab bisa digunakan untuk mengidentifikasi masalah, menjelaskan apa yang sedang terjadi dalam sebuah organisasi dan menjelaskan apa yang seharusnya dilakukan para manajer.

Dengan mempelajari Pengelolaan Organisasi kita juga akan bisa memprediksi masa depan organisasi dengan menggunakan kejadian masa kini sebagai prediktornya. Sebab, organisasi umumnya didirikan bukan untuk jangka pendek melainkan untuk jangka panjang bahkan, kalau mungkin, untuk waktu yang tidak terbatas.

Dengan mempelajari Pengelolaan Organisasi kita akan lebih mampu mengendalikan perilaku manusia didalam organisasi. Sebab, harus kita sadari bahwa tidak semua perilaku manusia di dalam organisasi selaras dan cocok dengan kepentingan organisasi mengingat berkumpulnya beberapa orang didalam organisasi berasal dari beberapa latar belakang keluarga, pendidikan dan karakter yang berbeda. Disamping itu mereka juga mempunyai kepentingan yang berbeda.

- **Nama** : MHD KHAIRUDDIN
- **NIM** : NIM 192910002
- **Kelas** : Magister Ilmu Komunikasi Angkatan 4 Reguler A
- **Dosen** : Dr. Ir. Hj. Hasmawaty AR, M.M., M.T.
- **Mata Kuliah** : KOMUNIKASI ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN

Nama : Imam Muarrif Albana  
Nima : 182910026

MENGAPA MATERI PENGELOLAAN DALAM SUATU ORGANISASI PERLU DIPELAJARI/DIKETAHUI. SEJAUHMANA PROSES **PENGELOLAAN KARYAWAN** YANG ADA PADA INSTANSI TEMPAT BAPAK/IBU

Jawab :

1. Memprioritaskan tujuan di atas kepentingan pribadi dan kepentingan mekanisme kerja.
2. Mengkoordinasi wewenang dan tanggungjawab
3. Mengenal secara baik faktor-faktor psikologis manusia
4. Memberi tanggungjawab pada personil sesuai dengan sifat-sifat dan kemampuannya

Nama : Khoir Annisa Pertiwi  
NIM : 192910008  
Kelas : MIK Angkatan 4 Reguler A  
Dosen : Dr. Ir. Hj. Hasmawaty, A. R, M.M., M.T.  
Mata Kuliah : Komunikasi Organisasi dan Kepemimpinan

### **TUGAS PERTEMUAN KE-3**

Mengapa materi pengelolaan dalam suatu organisasi perlu dipelajari/ diketahui?  
Sejauh mana proses pengelolaan karyawan yang ada pada instansi tempat bapak/ ibu?

#### **JAWAB :**

Agar sumber daya yang ada dapat memenuhi kebutuhan dari organisasi, maka diperlukan pengetahuan untuk mengolahnya agar tepat guna dalam organisasi tersebut. Kalo tidak tahu, sungkan untuk mempelajari, kemungkinan organisasi akan goyah dan terpuruk. Tidak memberikan benefit yang baik untuk organisasi, individu yang ada di dalamnya dan juga untuk masyarakat.

Proses pengelolaan karyawan di organisasi tempat saya mengabdikan adalah penempatan sesuai dengan tupoksi dari masing-masing divisi, jika condong ke pemberitaan, maka akan ditempatkan di divisi news, jika lebih cocok ke divisi program acara, maka akan ditempatkan di program acara, jika lebih menyukai film, maka akan ditempatkan di divisi film. Kemudian peningkatan skill dari anggota masing-masing, seperti diadakannya kelas belajar, pelatihan bersama praktisi yang tepat, pelaksanaan tugas secara berkala, evaluasi kerja, dan ujian akhir di setiap akhir periodenya. Kemudian untuk yang dirasa mampu dan amanah dalam menjalankan tugas, akan menjadi ketua dari masing-masing divisi, merasakan bagaimana suka duka menjadi seorang pemimpin di lingkup kecilnya (di dalam divisinya sendiri). Dan pemberian cinderamata atau penghargaan untuk divisi yang secara periodik mengalami

peningkatan performa kerja, seperti liburan bersama, makan bersama, pemberian uang tunai dan hal-hal lainnya yang mampu memberi semangat baru untuk mereka sebagai anggota.

Kemudian membudayakan etos kerja jujur, ikhlas dan bermanfaat, serta kreatif, inovatif, taqwa dan amanah, memberikan kesejahteraan anggota dengan pemenuhan kebutuhan pangan, kesehatan dan menyediakan fasilitas kerja yang mencukupi.