



MANAJEMEN KOMPENSASI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Universitas Bina Darma



Definisi



Kompensasi karyawan ialah setiap bentuk pembayaran atau imbalan yang diberikan kepada karyawan dan timbul dari dipekerjakannya karyawan itu. (Gary Dessler)

Kompensasi ialah segala sesuatu yang diterima oleh pegawai berupa gaji, upah, insentif, bonus, premi, pengobatan, asuransi dan lain-lain yang sejenis yang di bayar langsung perusahaan. (Husein Umar)

Kompensasi merupakan sebuah imbalan berupa uang atau bukan uang (natura, yang diberikan kepada dalam perusahaan atau organisasi. (KBBI)

Kompensasi ialah suatu penerimaan sebagai suatu imbalan daripemberian kerja kepada penerima kerja untuk suatu pekerjaan atau jasa yang telah dan akan dilakukan. Berfungsi sebagai jaminan kelangsungan hidup yang layak bagi kemanusiaan dan produksi, dinyatakan atau dinilai dalam bentuk uang yang ditetapkan menurut suatu persetujuan, undang-undang dan peraturan dan dibayarkan berdasarkan suatu perjanjian kerja antara pemberi kerja dan penerima kerja. (Dewan Penelitian Pengupahan Nasional)



Dasar Hukum



- Undang-undang Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2003 (UUTK)
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 78 Tahun 2015
- Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia. Nomor KEP 102/MEN/ VI/2004 Tentang Waktu Kerja Lembur dan Upah Kerja Lembur



Perbedaan Makna



Kompensasi, sering kali digunakan dalam kehidupan sehari-hari, tak terkecuali di dunia bisnis. Pengertian kompensasi yang dimaksud di sini adalah semua imbalan yang diterima oleh seorang pekerja atas jasa atau hasil kerjanya pada sebuah organisasi/ perusahaan dimana imbalan tersebut dapat berupa uang ataupun barang, baik langsung ataupun tidak langsung.

Upah :

Biasanya berhubungan dengan tarif gaji perjam atau harian. Upah merupakan basis bayaran yang kerap digunakan bagi pekerja-pekerja produksi dan pemeliharaan.

Gaji :

Sedangkan gaji (*salary*) umumnya berlaku untuk tarif mingguan, bulanan atau tahunan.



Perbedaan Makna



Insentif :

merupakan tambahan-tambahan gaji diatas atau diluar gaji atau upah yang diberikan oleh organisasi. Program-program insentif disesuaikan dengan memberikan bayaran tambahan berdasarkan produktivitas, penjualan, keuntungan-keuntungan atau upaya-upaya pemangkasan biaya.

Tunjangan :

contoh tunjangan seperti asuransi kesehatan, asuransi jiwa, liburan-liburan yang ditanggung perusahaan, program pensiun dan tunjangan-tunjangan lainnya yang berhubungan dengan kepegawaian.

Fasilitas :

Fasilitas yang dimaksud di sini adalah kenikmatan atau keuntungan seperti mobil perusahaan, keanggotaan klub, tempat parkir khusus.



Tujuan Pemberian Kompensasi

- Bentuk penghargaan bagi karyawan
- Sebagai jaminan keadilan gaji/upah karyawan & buruh
- Untuk mendapatkan karyawan/buruh yang berkualitas
- Sebagai upaya untuk mempertahankan karyawan dan mengurangi *turnover*
- Upaya untuk pengendalian biaya
- Untuk memenuhi peraturan-peraturan perusahaan juga pemerintah

Melalui kompensasi, bagaimana suatu bisnis atau perusahaan dapat dikatakan mampu mencapai keberhasilan suatu sistem yang sudah dibuat? Apa kriterianya? Suatu perusahaan bisa dikatakan berhasil dalam mencapai sistem hanya jika mencapai berikut ini:

- Perusahaan mampu mempertahankan individu-individu yang berkompeten dan berkualitas
- Perusahaan mampu mencapai target dan tujuan lebih cepat dari yang direncanakan
- Memberikan spektrum yang lebih luas terhadap perilaku dari seluruh anggota perusahaan
- Tercapainya keadilan atau persamaan bagi seluruh karyawan tanpa adanya ketimpangan
- Sesuai dengan ketentuan peraturan dalam suatu wilayah (misalnya UM)



Jenis-jenis Kompensasi

Kompensasi Finansial langsung,

yaitu gaji atau upah yang dibayarkan karena kewajiban atau pokok. Mudahnya bisa kamu lihat seperti bayaran pokok, bayaran intensif berupa bonus dan komisi.

Kompensasi Finansial tak langsung,

Pengertian kompensasi ini yaitu uang ganti rugi dalam bentuk bayaran diluar kewajiban. Perusahaan berhak memberikan atau tidak memberikan kompensasi tambahan ini bagi karyawannya kecuali jika memang dibutuhkan seperti cuti kehamilan.

Kompensasi *Non-Financial*,

Pengertian kompensasi jenis ini yaitu ganti rugi yang diberikan hanya jika anggota mampu menyelesaikan pekerjaan tantangan dan bisa mencapai target perusahaan dengan cara inovatif.

Catatan :

Tanpa adanya kompensasi bisa menurunkan nilai sumber daya manusia dalam perusahaan karena berkurangnya antusias dan ambisi untuk bersaing.

