

LEADERSHIP  
(LEADERSHIP)

---

# DEFINISI

---

Kepemimpinan (leadership) adalah suatu proses mempengaruhi orang lain untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan

## UNSUR-UNSUR KEPEMIMPINAN :

### 1. Pemimpin / Atasan

- ✘ Mempunyai wewenang untuk memimpin
- ✘ Mendelegasikan tugas

### 2. Anggota / Subordinate / Bawahan

- ✘ Membantu pemimpin sesuai tugasnya

### 3. Misi – Tujuan – Target

- ✘ Direalisasi sesuai landasan budaya/filosofi organisasi

# GAYA KEPEMIMPINAN

---

## TIGA GAYA KEPEMIMPINAN :

### 1. Memaksa (autocratic, otoriter)

- ✘ Pemimpin mengambil keputusan, anggota harus mentaatinya
- ✘ Untuk anggota baru, tidak disiplin, prestasi menurun
- ✘ Untuk memulai usaha baru, usaha dalam kondisi kritis

### 2. Terpimpin (democratic, consultative)

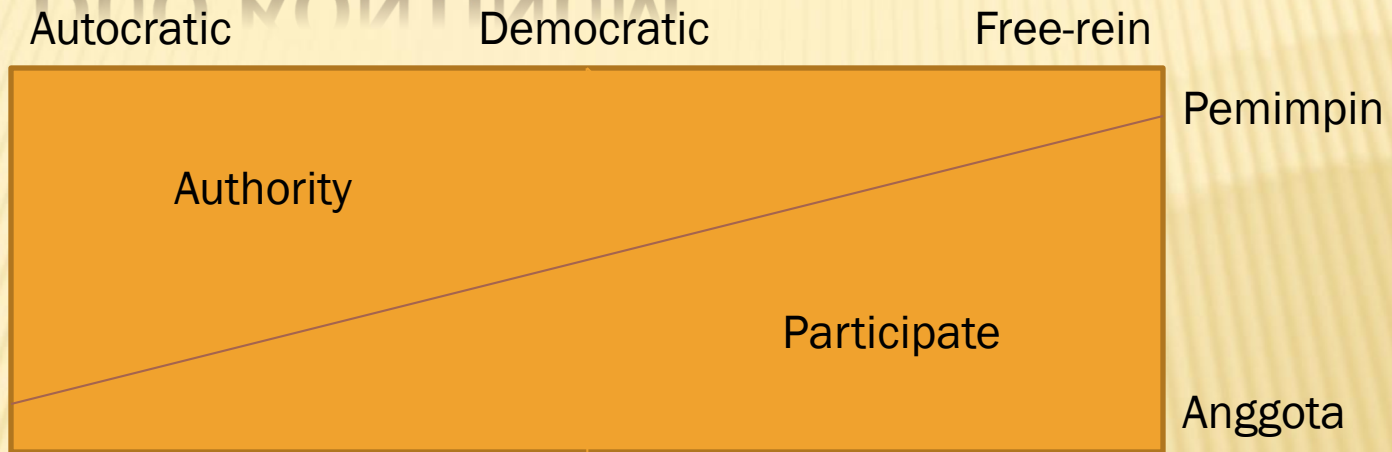
- ✘ Pemimpin dan anggota bersama-sama membuat pemecahan masalah
- ✘ Anggota mengungkapkan gagasan, pemimpin mengarahkan

### 3. Bebas (free-rein, participative)

- ✘ Anggota diberi kebebasan mengembangkan kreasinya
- ✘ Untuk anggota berketrampilan tinggi, cerdas, bermotivasi tinggi



# TEORI DUO KONTINUM



## KEMAUAN MANUSIA

- Kemauan berkuasa (need of power)
- Kemauan berkawan (need of affiliation)
- Kemauan berprestasi (need of achievement)

## KEPEMIMPINAN YANG BAIK ADALAH KEPEMIMPINAN SITUASIONAL

- ✘ Flexible, berubah karena waktu
- ✘ Adaptif terhadap lingkungan

# WEWENANG/KEKUASAAN (POWER)

Wewenang digunakan untuk mengarahkan dan menerangkan peranan / tanggungjawab seseorang.

## JENIS-JENIS WEWENANG :

### 1. Wewenang Struktural

✦ Karena jabatan dalam organisasi

### 2. Wewenang Kearifan (Karismatik)

✦ Karena memiliki sikap dan perilaku positif, pengetahuan, kemampuan dan pengalaman

### 3. Wewenang Moral

✦ Karena memiliki integritas, bermoral baik, berada di tengah anggota terutama saat ada masalah

---

#### 4. Wewenang Reputasi

- ✘ Karena prestasi masalah

#### 5. Wewenang Jasmaniah

- ✘ Karena bentuk atau penampilan fisik seseorang baik yang nyata maupun kesan yang terpantul darinya



- 
- ✘ Semakin banyak jenis wewenang yang dimiliki seorang pemimpin maka semakin **BAIK**
  - ✘ Pemimpin yang baik menggunakan kewenangan secara **CERDAS** dan **PEKA** sehingga menjadi sangat berwenang tanpa sewenang-wenang
  - ✘ Menjadi pemimpin bukan berarti mendapatkan hak untuk **MEMERINTAH**, tetapi justru kewajiban memberi **TELADAN KUALITAS** sehingga orang lain bisa menerima perintahnya tanpa merasa direndahkan
  - ✘ Kepemimpinan adalah **TINDAKAN**, bukan **KEDUDUKAN**

# KARAKTERISTIK PRIBADI PEMIMPIN

1. Memiliki kecerdasan cukup tinggi
2. Memiliki kecakapan berkomunikasi
3. Memiliki kecakapan mendidik
4. Emosi terkendali
5. Memiliki motivasi berprestasi
6. Memiliki kepercayaan diri
7. Memiliki ambisi



# CARA MEMOTIVASI BAWAHAN

1. Tegurlah tapi jangan kasar
2. Pekalah terhadap manusia
3. Bijaksana terhadap hal-hal sensitif dibawah ini :
  - ❖ Jangan remehkan seorang bawahan
  - ❖ Jangan kritik bawahan didepan orang lain
  - ❖ Sekali-kali beri perhatian penuh bawahan
  - ❖ Jangan mementingkan diri sendiri dan bawahan berpikir demikian

- 
- ❖ Jangan memunculkan anak emas
  - ❖ Selalu berusaha mengembangkan bawahan
  - ❖ Mengertilah hal-hal kecil namun sangat menyentuk bawahan  
Jangan membanggakan diri di hadapan bawahan
  - ❖ Jangan racuni iklim kerja yang sudah baik karena adanya seorang bawahan yang kurang berprestasi
  - ❖ Jangan terombang-ambing dalam mengambil keputusan