

# INFORMASI AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN

# Konsep Dasar Informasi Akuntansi Pertanggungjawaban

Sistem akuntansi yang digunakan untuk mengukur kinerja setiap pusat pertanggungjawaban sesuai informasi yang dibutuhkan manajer untuk mengoperasikan pusat pertanggungjawaban mereka sebagai bagian dari sistem pengendalian manajemen

- *Responsibility Accounting Information* merupakan informasi biaya, pendapatan dan aktiva yang dihubungkan dengan manajer yang bertanggungjawab terhadap pusat pertanggungjawaban tertentu.
- *Responsibility Accounting Information* merupakan dasar untuk menganalisis prestasi manajer dan memotivasi para manajer dalam melaksanakan rencana mereka yang dituangkan dalam anggaran mereka masing – masing.
- *Responsibility Accounting Information* merupakan informasi yang penting dalam proses pengendalian manajemen

# Manfaat sistem desentralisasi

1. Manajemen puncak terbebas dari banyak kesibukan memecahkan masalah strategis
2. Memungkinkan para manajer memiliki kendali yang lebih besar
3. Tambahan tanggung jawab dan wewenang pengambilan keputusan sering menghasilkan peningkatan kepuasan kerja dan menjalankan kegiatan-kegiatan dengan cara yang lebih baik

# Penggolongan biaya dalam Informasi Akuntansi Pertanggungjawaban

- Biaya terkendalikan

Biaya terkendalikan adalah biaya yang dapat dipengaruhi secara signifikan oleh manajer suatu pusat pertanggungjawaban

- Biaya tak terkendalikan

Biaya yang tidak dapat dipengaruhi secara signifikan oleh manajer suatu pusat pertanggungjawaban

- Manajer memiliki lebih banyak keleluasaan untuk menggunakan ketrampilan dan kreativitas mereka
- Desentralisasi dapat menjadikan suatu divisi atau segmen organisasi lebih fleksibel dalam menjalankan fungsi-fungsi manajemen

# Pengukuran kinerja manajerial

- Penetapan strategi
- Penetapan ukuran strategi
- Pengintegrasian ukuran kedalam sistem manajemen
- Review ukuran dan hasil pelaksanaan

# Syarat pengukuran kinerja

- Relevan dengan sasaran dan target perusahaan
- Dapat dipengaruhi oleh tindakan manajer
- Objektivitas dapat dipertanggungjawabkan
- Dapat dimengerti oleh para manajer
- Dapat digunakan untuk menilai dan memberikan penghargaan kepada manajer
- Dapat digunakan secara reguler dan berkelanjutan



- Memperhatikan keseimbangan jangka pendek dan jangka panjang
- Pengukuran kinerja selalu bertitik tolak pada tujuan organisasi yang ditetapkan sebelumnya