

# Pengembangan Karir

Modul 6.

# Definisi

-Suatu proses untuk mengidentifikasi dan merencanakan jalur posisi yang akan dilalui oleh karyawan

-Didalamnya tercakup proses penyelarasan (alignment) antara kebutuhan keinginan dan kualifikasi karyawan dengan kebutuhan karyawan

-Melibatkan serangkaian proses asesmen dan program pengembangan yang ditujukan untuk membekali para karyawan agar siap menduduki Jalur posisi yang telah diidentifikasi dan direncanakan.

# Manfaat Perencanaan Karir

- Memprediksi kebutuhan masa depan
- Menyelaraskan strategi dengan pemenuhan kebutuhan SDM
- Mengembangkan dan mempromosi karyawan dari dalam
- Mengurangi turn over karyawan
- Mendorong pertumbuhan pribadi karyawan dan mewujudkan aspirasi karyawan

# What is Career Path ?

- Rangkaian posisi yang harus dilalui untuk mencapai tingkatan posisi tertentu dalam perusahaan.
- Jalur disusun berdasarkan profil kompetensi yang perlu dimiliki seseorang untuk menduduki posisi tertentu

# Merencanakan Career Path



# Pergerakan Karir



# Career Development Responsibilities

- Organization
  - Clearly communicate organization's goals and future strategies.
  - Create growth opportunities.
  - Offer financial assistance.
  - Provide time for employees to learn.
- Employees
  - Know yourself.
  - Manage your reputation.
  - Build and maintain network contacts.
  - Keep current.
  - Balance your generalist and specialist competencies.
  - Document your achievement.
  - Keep your options open.

# Penyelarasan kebutuhan Karir

- Dilakukan dengan mengidentifikasi 2 elemen yaitu
  - Minat dan aspirasi karyawan :  
dieksplorasi dengan mengacu pada siklus karir  
dimana ia kini berada dan occupational interest  
yang ia miliki
  - Level Kompetensi karyawan :  
dibandingkan dengan level kompetensi yang  
dipersyaratkan



# Klasifikasi individu berdasarkan performance dan potensial

