

Motivasi Kerja

Modul 5.

DASAR TERJADINYA MOTIVASI



TEORI MOTIVASI

1. **Content Theory** : menitikberatkan pada 'apa' motivasi, menekankan pentingnya faktor dalam diri individu yang menyebabkan mereka berperilaku. Teori ini berusaha untuk memuaskan kebutuhan apa dan apa yang mendorong mereka bertindak
1. **Process Theory** : menitikberatkan pada bagaimana dan dengan tujuan apa individu dimotivasikan
1. **Reinforcement Theory** : menekankan pada cara-cara perilaku dipelajari. Bagaimana tindakan masa lalu mempengaruhi tindakan masa mendatang dalam suatu siklus proses belajar.

TEORI 2 FAKTOR HERZBERG

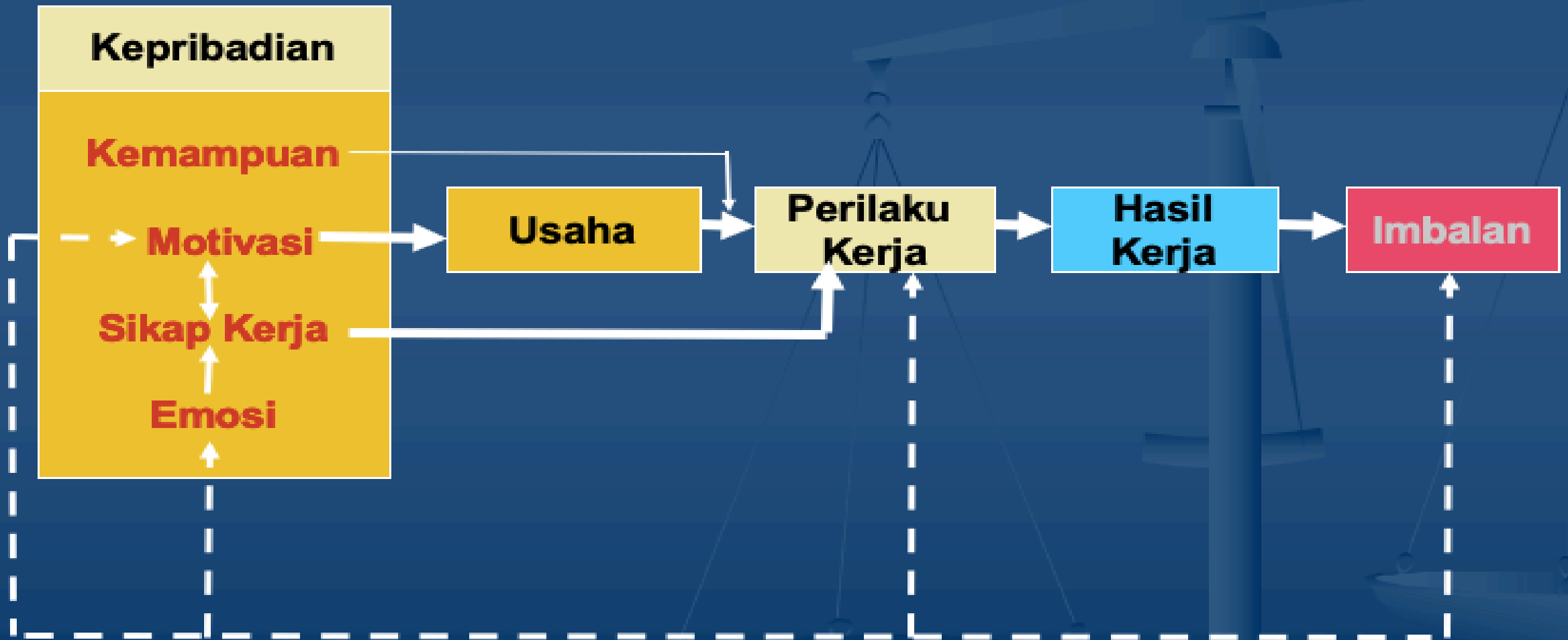
Betapa seringnya faktor-faktor ini menyebabkan ketidak puasan					Betapa seringnya faktor-faktor ini menimbulkan kepuasan				
50	40	30	20	10	10	20	30	40	50

	<p style="text-align: center;">pencapaian prestasi</p> <p style="text-align: center;">Penghargaan</p> <p style="text-align: center;">Pekerjaannya sendiri</p> <p style="text-align: center;">Tanggung jawab</p> <p style="text-align: center;">Kemajuan</p> <p style="text-align: center;">Pertumbuhan</p>									
	<p style="text-align: center;">Kebijakan Perus&Adm</p> <p style="text-align: center;">Supervisi</p> <p style="text-align: center;">Hub dg supervisor</p> <p style="text-align: center;">Kondisi Kerja</p> <p style="text-align: center;">Gaji</p> <p style="text-align: center;">Hub Dg Teman Sebaya</p> <p style="text-align: center;">Kehidupan pribadi</p> <p style="text-align: center;">Hubungan dg bawahan</p> <p style="text-align: center;">Status</p> <p style="text-align: center;">Keamanan</p>									

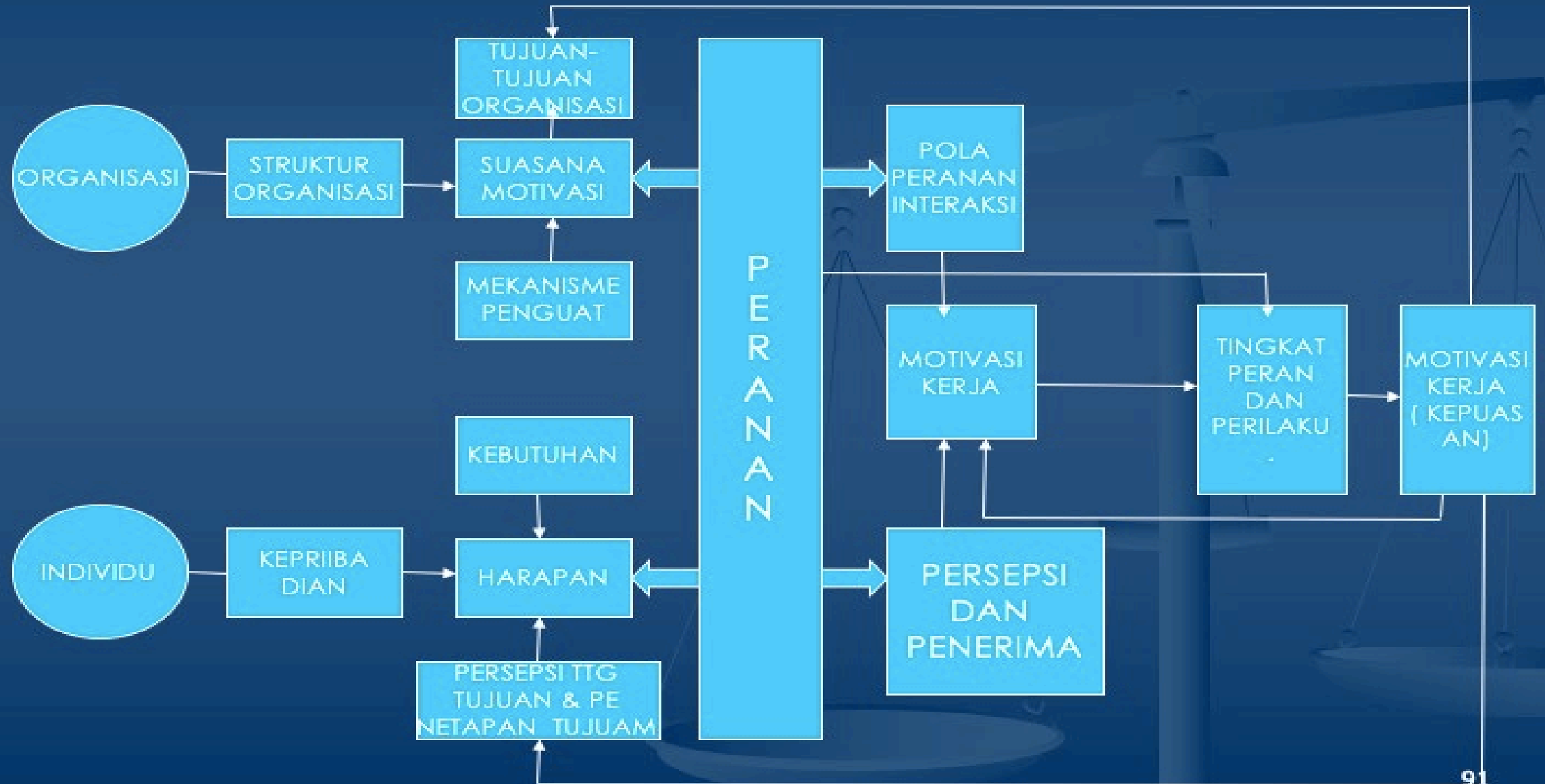
Model Perilaku



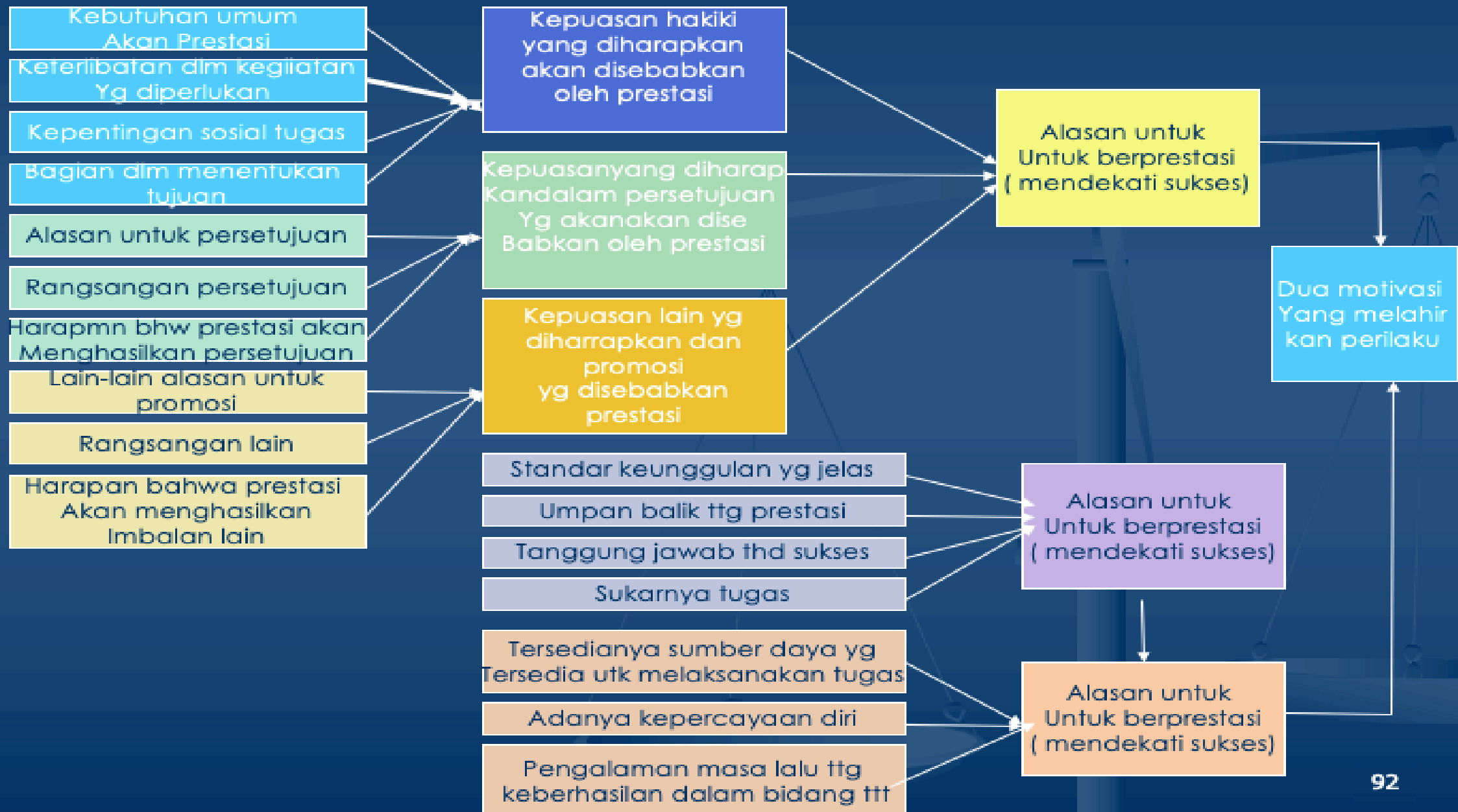
Perilaku Kerja



Model Motivasi Kerja



MOTIVASI KERJA (Patchen)



Sumber Dorongan

- Intrinsik --- dari dalam diri
- Ektrinsik---- dari luar diri

MOTIF BERPRESTASI TINGGI

- Ingin mengungguli/berkompetisi terhadap standar baik standar pribadi maupun lingkungan
- Selalu merasa tidak puas
- Ingin melakukan sesuatu yang unik (lain daripada yang lain)
- Mempunyai rencana yang matang untuk tujuan jangka panjang

MOTIF PERSAHABATAN

- Selalu ingin bersahabat dengan erat
- Merasa iba dengan orang lain
- Senang dengan suasana kebersamaan
- Dapat merasakan perasaan orang lain

MOTIF KEKUASAAN

- Cenderung ingin menguasai/mengendalikan orang lain dan memberi bantuan tanpa diminta tetapi mengharapkan pengakuan terhadap pengaruhnya

CIRI ORANG YANG BERPRESTASI TINGGI

- Mengambil risiko yang wajar
- Bertanggung jawab secara pribadi
- Menggunakan umpan balik
- Merasa dikejar-kejar waktu
- Mengerjakan sesuatu dengan kreatif dan inovatif
- Menyukai situasi yang serba mungkin
- Berinisiatif suka menyelidiki dan mempelajari lingkungan
- Lebih menyukai kegiatan untuk mendapatkan keahlian daripada hanya untuk persahabatan
- Menginginkan ukuran yang konkrit bagi prestasi dan kemajuannya
- Cenderung ngotot dalam menghadapi kesulitan dan hambatan