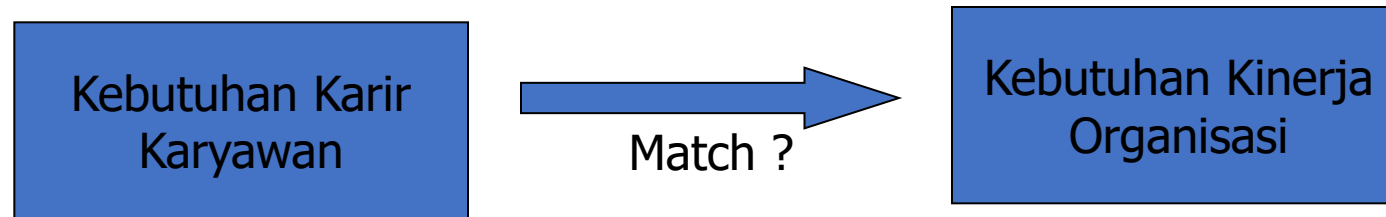


Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) – Pengembangan SDM

Modul 4

Melakukan Pengembangan Karyawan



Development Programs and Interventions



Berbagai jenis tindakan

Pengkayaan
Pekerjaan

Memberikan variasi tugas yang lebih kaya dibanding tugas saat ini (pengkayaan secara vertikal disebut *job enrichment* Sementara pengkayaan tugas secara horizontal disebut *job enlargement*)

On The Job
Development

Memberikan ketrampilan, pengetahuan dan arahan secara Langsung *on the spot* di tempat kerja.

Penugasan Khusus
(Special Assignment)

Memberikan kesempatan kepada karyawan untuk Menangani suatu tugas/proyek khusus dengan maksud untuk meningkatkan pengalaman yang bersangkutan

Pementoran Karir
(Mentorship)

Secara periodik meminta karyawan untuk melakukan proses pembelajaran dalam bidang tertentu yang dipilih dengan karyawan senior (mentor) yang dianggap ahli.

Berbagai jenis tindakan

Pelatihan, Tugas Belajar

Mengirimkan karyawan untuk mengikuti pelatihan/seminar/Kursus/lokakarya/tugas belajar untuk meningkatkan ketrampilan/pengetahuannya dalam bidang tertentu

Rotasi/Transfer

Memindahkan karyawan dari satu pekerjaan ke pekerjaan lainnya dengan maksud untuk memperluas pengetahuan, pengalaman dan wawasannya

Action Based Learning

Proses training yang dilakukan secara kontinyu dengan mengacu pada pemecahan masalah riil yang ditemui di tempat kerja. Secara *learning by doing principle*.

Studi Literatur

Memberi manual, buku, laporan, video atau kaset sebagai bahan referensi belajar secara mandiri. Dikenal istilah sekarang *knowledge management*

Cross Training

Mengirimkan karyawan untuk training dalam bidang lain (cross skills); bertujuan untuk mempersiapkannya dalam beragam pilihan jabatan

Talent & Succession Management

- **Definisi :**

Program perencanaan dan pengorganisasian karyawan berprestasi dan berpotensi tinggi sebagai calon pimpinan perusahaan di masa mendatang

- **Tujuan :**

1. Mempersiapkan kandidat-kandidat pimpinan perusahaan di masa depan dengan cara mengidentifikasi talent
2. Mempertahankan Talent
3. Mengembangkan Talent sesuai kebutuhan perusahaan.

Talent Development

- Tujuan :
Memastikan talent dapat mendaya gunakan dan mengembangkan potensi diri sesuai kebutuhan individu dan perusahaan

Succession Management

- Proses sistematis yang memastikan kesinambungan kepemimpinan pada posisi kunci perusahaan

