

Review Teori Manajemen SDM

Seminar Manajemen SDM

Manajemen Sumber Daya Manusia

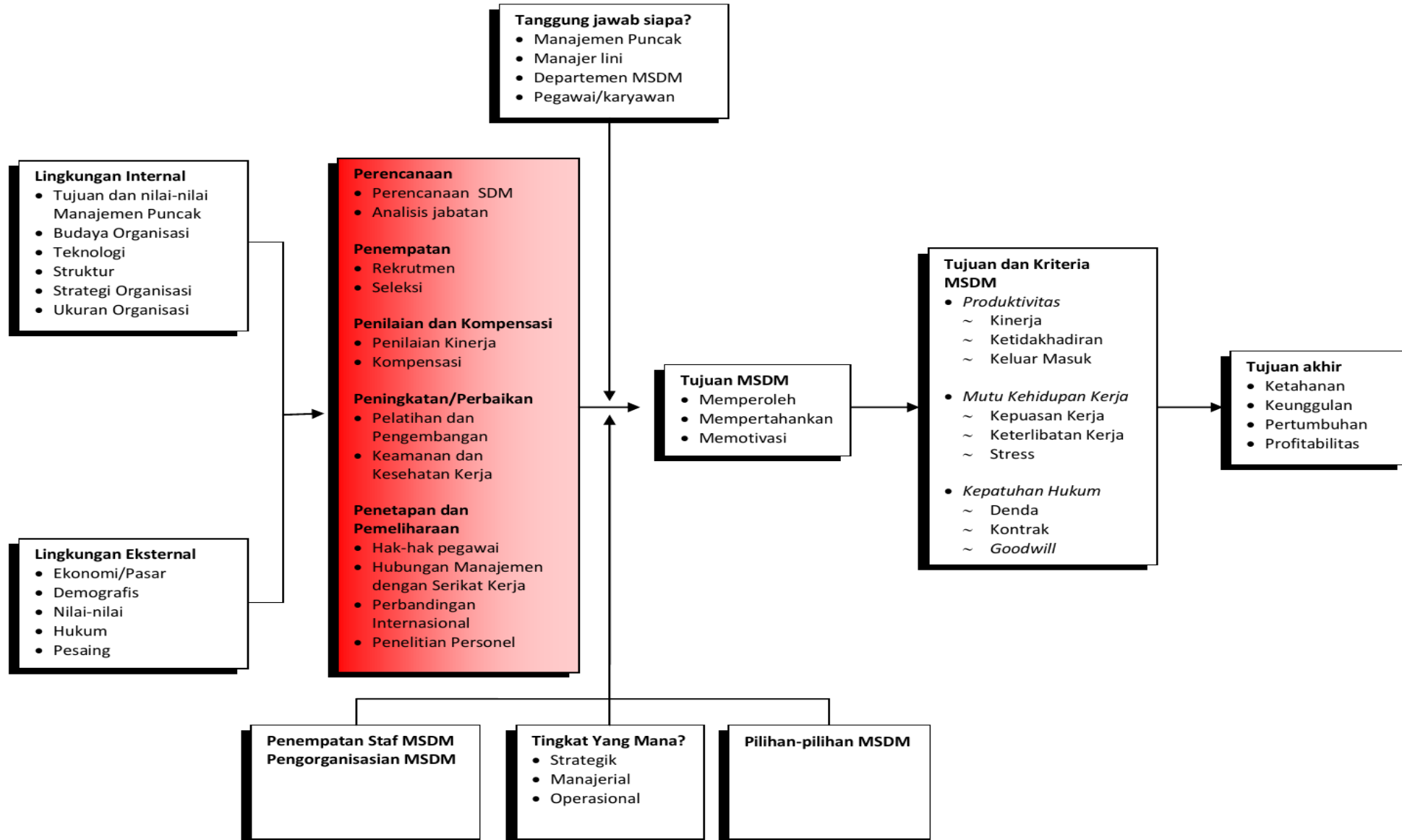
- **Manajemen Sumber Daya Manusia**

adalah penerapan manajemen berdasarkan fungsi untuk memperoleh sumber daya manusia yang terbaik bagi bisnis yang dijalankan perusahaan dan bagaimana sumber daya manusia yang terbaik tersebut dapat dipelihara dan tetap bekerja bersama dengan kualitas pekerjaan yang senantiasa konstan ataupun bertambah

KONSEPSI TENTANG SDM

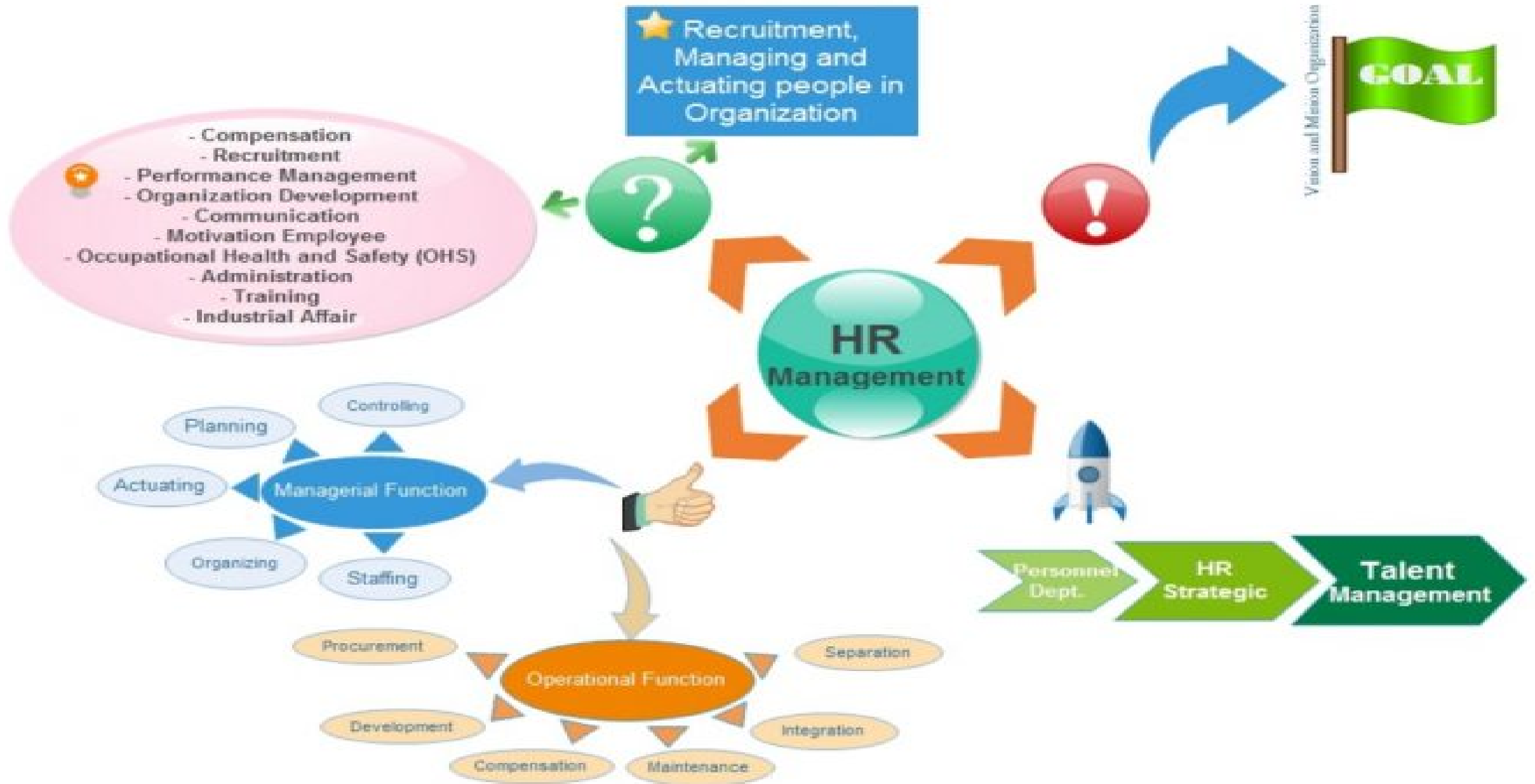
- 1. Pekerja dianggap sebagai Barang Dagangan.**
- 2. Pekerja dianggap sebagai SDM**
- 3. Pekerja dianggap sebagai Mesin.**
- 4. Pekerja dianggap sebagai Manusia.**
- 5. Pekerja dianggap sebagai Partner**

Saling Keterkaitan Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Aspek-aspeknya



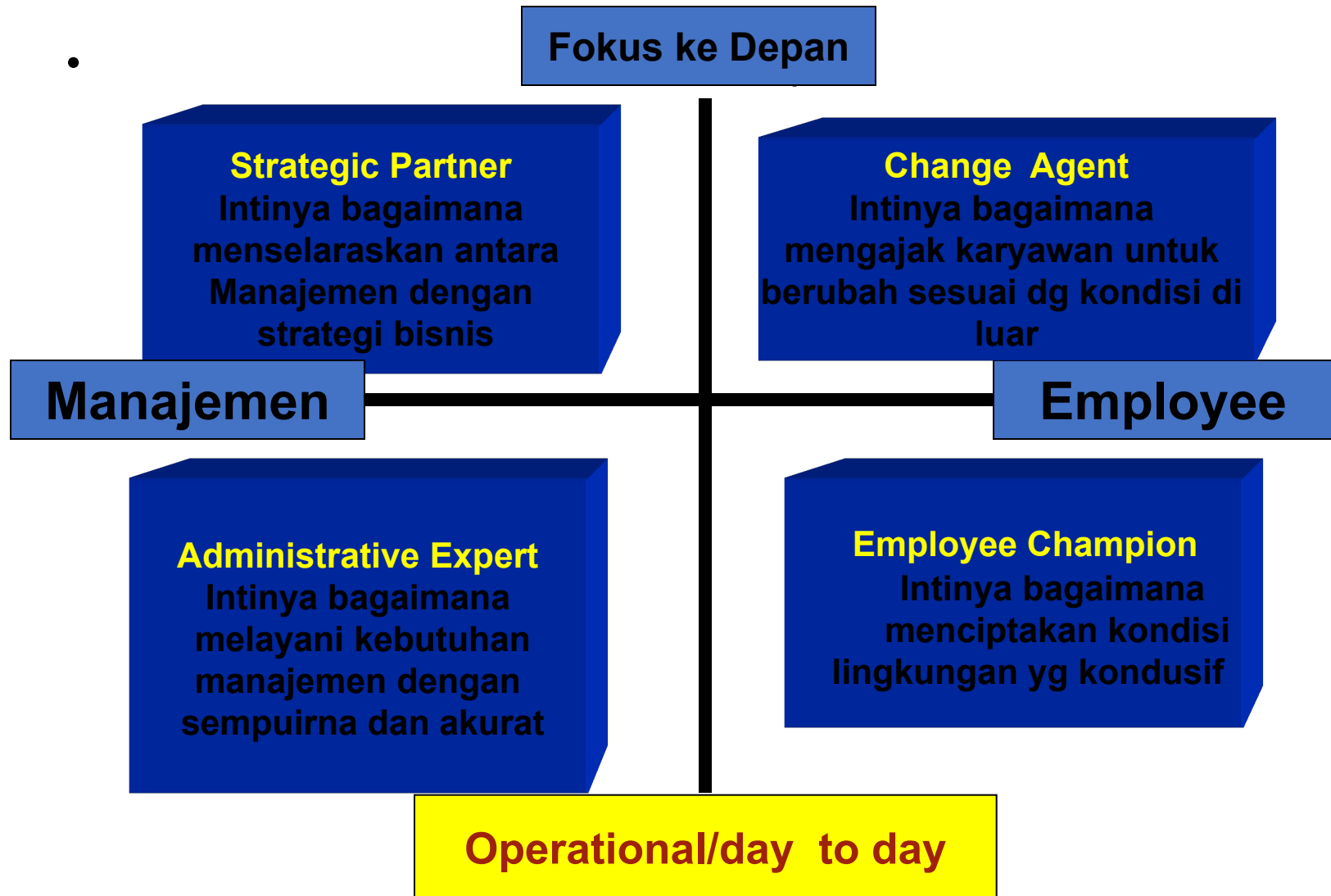
FUNGSI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

- **Fungsi HR tersebut adalah**
 1. Seleksi dan Rekrutmen,
 2. Pelatihan dan Pengembangan (Training and Development),
 3. Compensation and Benefit (Compensation and Benefit),
 4. Manajemen Kinerja (Performance Management),
 5. Perencanaan Karir (Career Planning),
 6. Hubungan Karyawan (Employee Relations),
 7. Separation Management, dan
 8. Personnel Administration and HRIS.



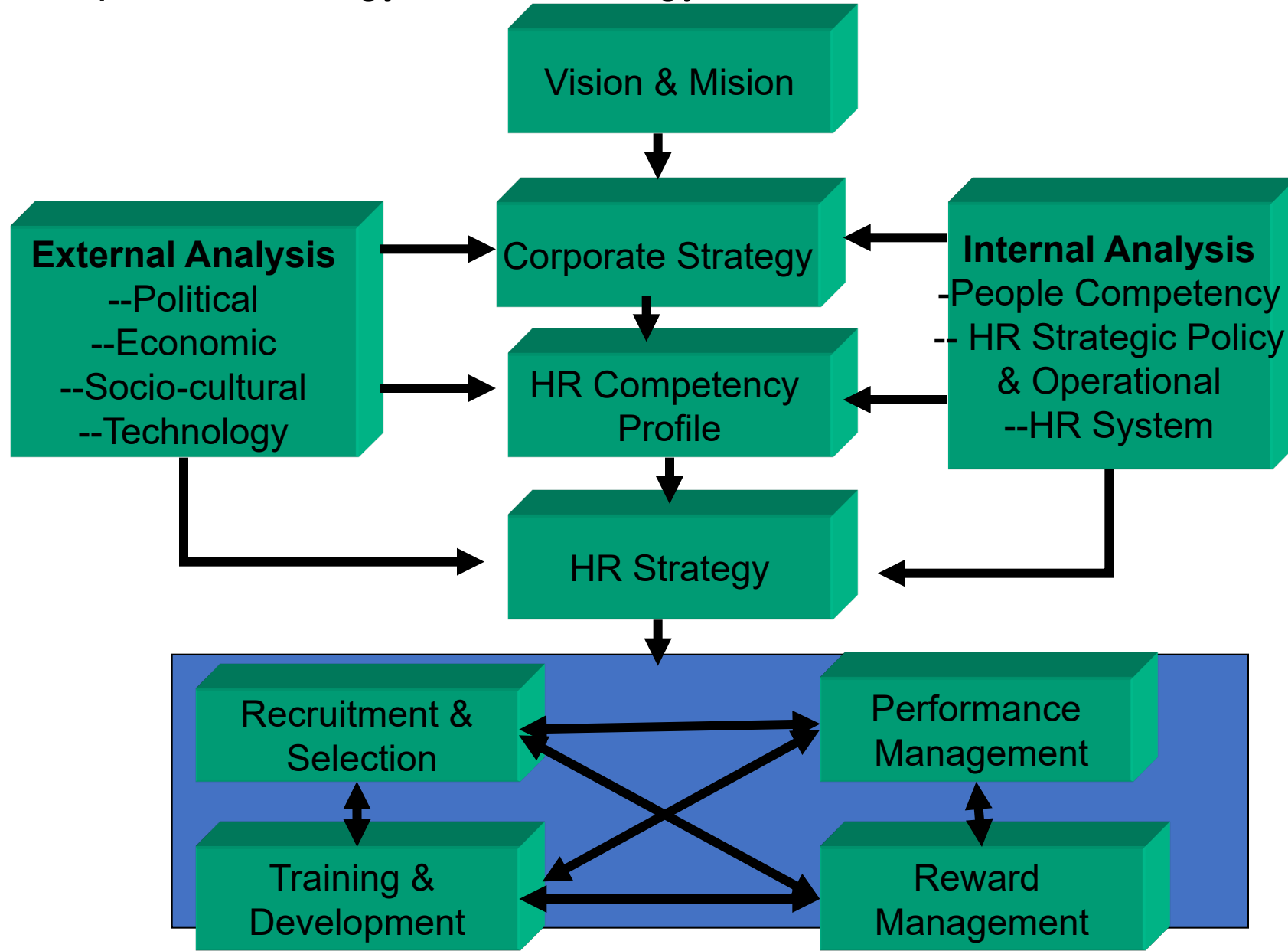
Strategi Manajemen SDM

Perubahan peran fungsi SDM



Pengaruh lingkungan THD SDM

Corporate Strategy & HR Strategy



Pada isu Manajemen SDM apa anda tertarik
untuk dibahas ???

Diskusikan.....