



# Etika Profesi Manajemen

“Etika Profesi adalah konsep etika yang ditetapkan/ disepakati pada tatanan profesi/ lingkup kerja tertentu”. – *Anang Usman (2005)*

## Etika Profesi Manajemen,

adalah standar kelayakan pengelolaan organisasi yang memenuhi kriteria etika. Dunia pengelolaan bisnis umumnya dikenal sebagai etika manajemen.

## Tujuan utama dari Etika Manajemen,

adalah untuk memperlakukan seluruh karyawan dan pelanggan menjadi adil. Diyakini bahwa dengan mengikuti kode moral dan etika, bisnis akan membaik.

## Ketika tim manajemen mematuhi etika manajemen...

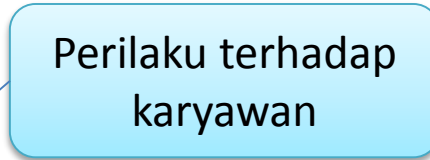


- ❑ Karyawan menjadi termotivasi, dan lingkungan tempat kerja pun menjadi motivasi
- ❑ Dengan menetapkan contoh etika yang baik bagi karyawan, manajer dengan mudah mendorong karyawan untuk mengikuti etika yang sama

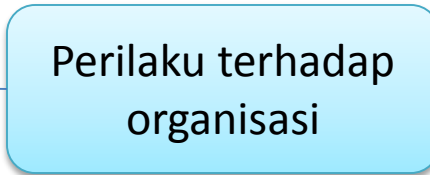
# Etika Profesi Manajemen



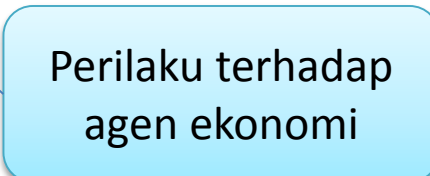
Eber & Griffin (2008)



Perekrutan, pemecatan, kondisi upah dan kerja. *(based on performances)*



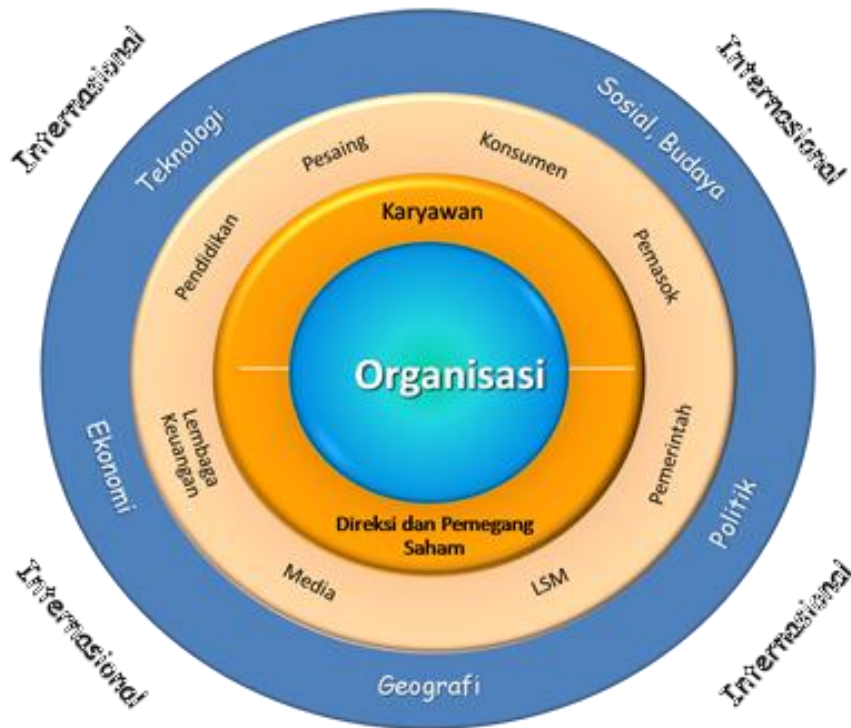
Kejujuran, konflik kepentingan, dan kerahasiaan organisasi



Klien, pesaing, pemegang saham, pemasok, distributor, dan serikat buruh



# Pengaruh Etika atas Manajer



- ❑ Etika bisnis berpengaruh secara positif pada perilaku etis manajer, (*feed back*)
- ❑ Perilaku etis merupakan suatu bentuk praktik dari prinsip-prinsip etika bisnis
- ❑ Berarti, penerapan etika dalam berbisnis akan mengakibatkan manajer mempunyai kepekaan yang tinggi terhadap pihak-pihak yang terkait dengan organisasi

# Sekian

*Management is spoken here*

