

KONFLIK DALAM ORGANISASI

Konflik berasal dari kata kerja *configere* yang artinya saling memukul. Dilihat dari sisi sosiologis, konflik diartikan sebagai suatu proses sosial antara dua orang atau lebih (bisa juga kelompok) dimana salah satu pihak berusaha menyingkirkan pihak lain dengan menghancurkannya atau membuatnya tidak

KONFLIK DALAM ORGANISASI

Definisi konflik menurut para ahli


1. Nardjana (1994), konflik adalah akibat situasi dimana keinginan atau kehendak yang berbeda atau berlawanan antara satu dengan yang lain, sehingga salah satu atau keduanya saling terganggu.

KONFLIK DALAM ORGANISASI

2. Killman dan Thomas (1978), konflik adalah kondisi terjadinya ketidakcocokan antar nilai atau tujuan-tujuan yang ingin dicapai, baik yang ada dalam diri individu maupun dalam hubungannya dengan orang lain.

KONFLIK DALAM ORGANISASI

3. Stoner, (1990) konflik organisasi adalah mencakup ketidaksepakatan soal alokasi sumberdaya yang langka atau peselisihan soal tujuan, status, nilai, persepsi, atau kepribadian.



KONFLIK DALAM ORGANISASI

Jenis Konflik

1. Konflik antara atau intrapribadi

Misalnya saat seseorang menerima perintah yang berbeda dari dua atasannya. Atasan yang satu menyatakan harus menjaga jarak antar karyawan supaya kinerja tidak terganggu, sementara atasan yang lain meminta agar semua karyawan mengutamakan kerja tim, sehingga ia kesulitan menjalankan perannya.

KONFLIK DALAM ORGANISASI

2. Konflik antara kelompok -
kelompok sosial

Misalnya tawuran yang sering
terjadi antar sma 6 dengan sma 70.



KONFLIK DALAM ORGANISASI

3. Konflik antar politik.

Kubu Jokowi dan kubu Prabowo.

