

# KEPEMIMPINAN



## **KEPEMIMPINAN**

**Menurut Stoner Kepemimpinan adalah sebagai suatu proses pengarahan dan pemberian pengaruh pada kegiatan-kegiatan sekelompok anggota yang saling berhubungan tugasnya.**

- Proses untuk mendorong dan membantu orang lain untuk bekerja secara antusias dalam pencapaian tujuan
- Kepemimpinan yang berhasil bergantung pada perilaku, ketrampilan, tindakan yang tepat, bukan pada ciri pribadi.

## **Keterampilan Pemimpin (Keterampilan dalam manajemen)**

- Keterampilan teknis ; mengacu pada pengetahuan dan keterampilan
- Keterampilan manusiawi ; kemampuan bekerja secara efektif dengan orang-orang dan membina kerja tim
- Keterampilan konseptual ; kemampuan untuk berpikir dalam kaitannya dengan model, kerangka, hubungan yang luas

# Model Kepemimpinan jalur tujuan

**Model ini menekankan dua peran utama :**

## **1. Penyusunan Tujuan.**

- Penjelasan tujuan ; pemimpin perlu menjelaskan maksud dibalik tujuan dan perlunya tujuan itu
- Tujuan spesifik ; perlu disusun sehusus mungkin agar pegawai dapat mengetahui saat tercapainya tujuan
- Kesukaran tujuan; pegawai bekerja lebih keras.
- Balikan tentang kemajuan tujuan ; informasi tentang seberapa baik upaya yang telah dilakukan

## **2.PENINGKATAN JALUR**

- Dukungan tugas dan psikologis (sumber daya, kuasa & merangsang pegawai untuk bekerja lebih baik)
- Pemodelan peran (role modelling), pemimpin penuh perhatian pendekatan suportif terhadap pengikut, tanggapan pengikut kemungkinan besar akan sama)
- Kuasa dan Politik (kuasa kemampuan mempengaruhi orang lain & politik berkaitan dengan cara pemimpin memperoleh kuasa dan menggunakannya).

# JENIS KUASA

- **Kuasa pribadi** (*personal power*), kemampuan pemimpin mengembangkan para pengikut dengan kekuatan pribadi, karena pesona pribadi, pancaran keyakinan, serta kepercayaan yang memikat dan membelenggu pengikut.
- **Kuasa legitimasi** (*legitimate power*), yang biasa juga disebut kuasa posisi (*position power*) dan kuasa resmi (*official power*). Ini berasal dari pejabat yang lebih tinggi, adanya delegasi secara absah kepada orang lain.

- **Kuasa ahli** (*expert power*), dikenal dengan wewenang pengetahuan yang berasal dari proses belajar. Bergantung pada pendidikan, pelatihan, dan pengalaman.
- **Kuasa politik** (*politic power*), berasal dari dukungan kelompok. Kuasa ini timbul dari kemampuan pemimpin untuk bekerja dengan orang – orang dan sistem sosial guna memperoleh dukungan mereka.

# TYPE-TYPE KEPEMIMPINAN DAN PERILAKU

Perilaku seorang pemimpin akan dipengaruhi oleh type kepemimpinan yang dimiliki pemimpin tersebut. Ada beberapa type kepemimpinan yang akan mencerminkan perilaku seorang pemimpin yang biasa disebut dengan ciri-ciri dari kepemimpinan

## **Kepemimpinan Individual (Pribadi) Perilakunya :**

1. Pemimpin itu mengutamakan kontak pribadi dengan anak-anak buahnya.
2. Pemimpin itu memusatkan selalu kekuasaan pada dirinya pribadi (tidak mendelegasikan wewenangnya kepada anak buah).
3. Pemimpin itu selalu mencampuri segala urusan organisasi.

# Pemimpin otokratis (otoriter)

Perilakunya :

1. Pemimpin cenderung menganggap anak buahnya sebagai alat-alat semata (anak buah tidak dihargai sebagai manusia)
2. Pemimpin itu cenderung menganggap organisasi sebagai miliknya pribadi
3. Tujuan organisasi di identikan (disamakan) dengan tujuan pribadi
4. Pemimpin itu tidak senang dikritik oleh anak buahnya
5. Memimpin secara otoriter (serba memaksa)

## Pemimpin militeristis

Perilakunya :

1. Mengutamakan pangkat dan jabatan
2. Mengutamakan formalitas
3. Mengutamakan disiplin yang ketat
4. Tidak suka dikritik anak-anak buahnya
5. Mengutamakan memberikan perintah  
(*command oriented*)

## **Pemimpin Paternalistis** (bergaya seorang bapak)

Perilakunya :

1. Pemimpin cenderung menganggap anak buahnya sebagai orang yang belum dewasa
2. Pemimpin itu bersifat sangat melindungi anak buahnya (over protective)
3. Dalam hal-hal tertentu pemimpin dapat memberi kepercayaan untuk memutuskan sendiri

**Pemimpin Kharismatis** Perilakunya :

Pemimpin selalu menggunakan kekuatan ghaib untuk memecahkan masalah-masalah organisasi.

## **Pemimpin Demokratis,**

Perilakunya :

1. Selalu dapat menghargai anak-anak buahnya sebagai manusia (manusiawi)
2. Suka menerima kritik dan saran dari anak buahnya
3. Suka memberi kesempatan pada anak buahnya untuk berinisiatif
4. Dapat memberikan kepercayaan kepada anak buahnya
5. Suka mengembangkan karier anak buahnya.

Model Kepemimpinan  
1. ROBERT TANNEMBAUM & SCHMID  
Model Leadership Continuum (Bidang Kepemimpinan)

**Penjelasan**

**A. Model Kepemimpinan (1) adalah :**

Pemimpin yang selalu mengambil keputusan sendiri dan memaksakan keputusan tersebut kepada anak buah (otoriter)

**B. Model Kepemimpinan (2) adalah :**

Pemimpin yang masih mengambil keputusan sendiri akan tetapi sebelum memaksakan keputusan tersebut dibicarakan dahulu kepada anak buah.

**C. Model Kepemimpinan (3) adalah :**

Pemimpin yang masih mengambil keputusan sendiri akan tetapi sebelum memaksakan keputusan tersebut meminta masukan anak buahnya mengenai bagaimana cara pelaksanaannya.

**D. Kepemimpinan (4) adalah :**

Pemimpinan ini hanya membuat rencana keputusan lalu meminta pendapat anak-anak buahnya, akan tetapi pemimpin masih bias menolak pendapat anak buahnya.

**Lanjutan..**

**E. Model Kepemimpinan (5)** adalah :

Pemimpin hanya membuat rencana keputusan lalu meminta saran-saran anak buahnya secara pribadi-pribadi

**F. Model Kepemimpinan (6)** adalah :

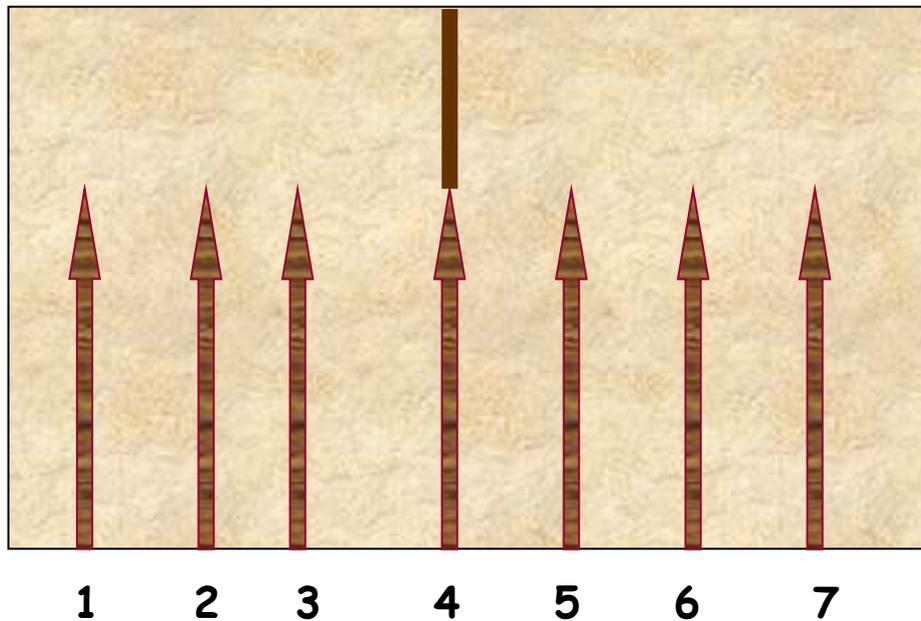
Pemimpin hanya membuat rencana keputusan lalu meminta saran-saran anak buahnya secara kelompok.

**G. Model Kepemimpinan (7)** adalah :

Pemimpin hanya membuat rencana keputusan lalu meminta pada anak – anak buahnya untuk mendiskusikan dan memutuskan, pemimpin hanya tinggal menanda tangani saja.

**Model Kepemimpinan**  
**1. ROBERT TANNEBAUM & SCHMID**  
**Model Leadership Continuum (Bidang Kepemimpinan)**

*Boss  
Centereed  
Oriented*



*Subordined  
Centereed  
Oriented*

## 2. ROBERT S.BLAKE & JANE.S MOUTON

Membuat Diagram Mangerial Grid, membagi model kepemimpinan dalam lima (5) macam model,

### **A. Model I (1,1) IMPROVERIZED MANAGER.**

Perhatian pemimpin pada prestasi kerja dan perhatian pemimpin pada kesejahteraan anak buah rendah (type pemimpin yang tidak dapat berbuat apa-apa).

### **B. Model II (9,1) TASK MANAGER.**

Perhatian pemimpin pada prestasi kerja tinggi dan perhatian pemimpin pada kesejahteraan anak buah rendah (type pemimpin otoriter)

### **C. Model III (1,9) COUNTRY CLUB MANAGER**

Perhatian pemimpin pada prestasi kerja rendah dan perhatian pemimpin pada kesejahteraan anak buah tinggi.

### **D. Model IV (5,5) MIDDLE OF THE ROAD MANAGER**

Perhatian pemimpin pada prestasi kerja dan perhatian pemimpin pada kesejahteraan anak buah sedang-sedang saja (type pemimpin berada pada persimpangan jalan)

### **E. Model V (9,9) ORGANIZATION DEVELOPMENT MANAGER**

Perhatian pemimpin pada prestasi dan perhatian pemimpin pada kesejahteraan anak buah tinggi (type pemimpin yang baik)

**2. ROBERT S.BLAKE & JANE.S MOUTON**  
**Membuat Diagram Mangerial Grid, membagi model kepemimpinan**  
**dalam lima (5) macam model,**

