

KONSEP KEPEMIMPINAN



www.sandangerusa.com

PENGERTIAN KEPEMIMPINAN

- Swansburg (1995), menyatakan bahwa kepemimpinan adalah suatu proses yang mempengaruhi aktifitas suatu kelompok yang terorganisasi dalam usahanya mencapai penetapan dan pencapaian tujuan
- Menurut George Terry (1986), Kepemimpinan adalah kegiatan untuk mempengaruhi orang lain agar mau bekerja dengan suka rela untuk mencapai tujuan kelompok
- Kepimpinan merupakan penggunaan keterampilan seseorang dlm mempengaruhi orang lain untuk melaksanakan sesuatu dengan sebaik-baiknya sesuai dg kemampuan (Sullivan & Decker, 1989)

DEFINISI UMUM

Secara Umum Definisi kepemimpinan dapat disimpulkan sebagai suatu proses interaktif yang dinamis yang mencakup tiga dimensi yaitu dimensi pimpinan, bawahan dan situasi.

PERBEDAAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN

- **kepemimpinan**
menekankan pada proses perilaku yang berfungsi di dalam dan di luar satu organisasi, seorang pemimpin harus dapat memotivasi dan member inspirasi orang lain secara individu maupun secara kelompok.
- **manajemen**
pengkoordinasian dan pengintegrasian semua sumber yang ada melalui proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengawasan dalam pencapaian tujuan

GAYA KEPEMIMPINAN

- Gaya kepemimpinan pada dasarnya mengandung pengertian sebagai suatu perwujudan tingkah laku dari seorang pemimpin, yang menyangkut kemampuannya dalam memimpin
- Perwujudan tersebut biasanya membentuk suatu pola atau bentuk tertentu

GAYA KEPEMIMPINAN

1. Gaya Kepemimpinan Demokratis

Ciri-ciri gaya kepemimpinan ini antara lain;

- orang-orang yang dipimpinnya sebagai subjek
- usaha untuk memanfaatkan kemampuan setiap orang yang ada dalam organisasi untuk berpartisipasi dalam setiap kegiatan
- mengambil keputusan sangat mementingkan diskusi dan musyawarah
- berusaha mengutamakan kerjasama dan *teamwork*

GAYA KEPEMIMPINAN (LANJUT...)

2. Gaya Kepemimpinan Otoriter

Ciri-ciri gaya kepemimpinan ini adalah sbb;

- menempatkan kekuasaan di tangan satu orang atau sekelompok kecil
- Pemimpin bertindak sebagai penguasa tunggal
- Kedudukan bawahan semata-mata sebagai pelaksana keputusan, perintah, dan bahkan kehendak pimpinan

GAYA KEPEMIMPINAN (LANJT...)

3. Gaya Kepemimpinan Bebas

Ciri-ciri gaya kepemimpinan ini adalah sbb;

- kebalikan dari tipe atau gaya kepemimpinan otoriter
- cenderung didominasi oleh perilaku kepemimpinan kompromi (*compromiser*) dan perilaku kepemimpinan pembelot (*deserter*)
- Pemimpin berkedudukan sebagai symbol
- Pimpinan melimpahkan wewenang sepenuhnya kepada bawahannya dan keputusan lebih banyak dibuat oleh para bawahan

GAYA KEPEMIMPINAN (LANJUT...)

4. Gaya Kepemimpinan Partisipatif

Ciri-ciri gaya kepemimpinan ini adalah sbb;

- Merupakan gabungan antara otokratik dan demokratik
- Pemimpin menyampaikan hasil analisa masalah dan mengusulkan tindakannya
- Staf diminta saran dan kritiknya serta mempertimbangkan respon staf terhadap usulnya
Keputusan akhir oleh kelompok

GAYA KEPEMIMPINAN (LANJUT...)

5. Gaya Kepemimpinan Bebas Tindak

Ciri-ciri gaya kepemimpinan ini adalah sbb;

- Merupakan pimpinan official
- Pimpinan melimpahkan wewenang sepenuhnya kepada bawahan
- Karyawan menentukan sendiri kegiatan tanpa pengarahan, supervisi dan koordinasi
- Keputusan lebih banyak dibuat oleh para bawahan
- Kebijaksanaan lebih banyak dibuat oleh para bawahan
- Karyawan mengevaluasi pekerjaan sesuai dengan caranya sendiri
- Pimpinan hanya sebagai sumber informasi dan pengendalian minimal
- Pimpinan hanya berkomunikasi apabila diperlukan oleh bawahannya
- Prakarsa selalu datang dari bawahan
- Hampir tiada pengarahan dari pimpinan
- Tanggungjawab keberhasilan organisasi dipikul oleh orang perorang

SIFAT DASAR KEPEMIMPINAN



KOMPETENSI KEPEMIMPINAN

Kemampuan yang dimiliki seseorang yang nampak pada sikapnya yang sesuai dengan kebutuhan kerja dalam parameter lingkungan organisasi dan memberikan hasil yang diinginkan

BEBERAPA KRITERIA KUALITAS KEPEMIMPINAN MANAJER YANG BAIK

- memiliki komitmen organisasional yang kuat,
- Visionary dan memiliki disiplin diri yang tinggi,
- tidak melakukan kesalahan yang sama,
- Antusias dan berwawasan luas,
- kemampuan komunikasi yang tinggi,
- manajemen waktu,
- mampu menangani setiap tekanan,
- mampu sebagai pendidik atau guru bagi bawahannya,
- Empati dan berpikir positif,
- memiliki dasar spiritual yang kuat,
- dan selalu siap melayani.

10 KETRAMPILAN UNTUK MENJADI SEORANG PEMIMPIN YANG SUKSES

- Tentukan Visi Anda
- Jelaskan Visi Anda
- Kenali Gaya Kepemimpinan Anda
- Bedakan Kepemimpinan dengan Manajemen
- Pelajari dan Taati Aturan
- Jaga Kepercayaan Kolega Anda
- Pahami Aturan Kekuasaan
- Bertindaklah seperti Seorang Pemimpin
- Kaderisasi kepemimpinan
- Jaga Keseimbangan Hidup Anda

5 DIMENSI KEPERCAYAAN

- Integritas: merujuk pada kejujuran dan kebenaran.
- Kompetensi: mencakup pengetahuan dan ketrampilan teknis dan interpersonal.
- Konsistensi terkait dengan kehandalan, prediktabilitas dan pertimbangan baik seseorang dalam menangani situasi-situasi. Ketidak sesuaian antara kata-kata dan tindakan mengikis kepercayaan.
- Loyalitas adalah keinginan untuk melindungi dan menyelamatkan wajah untuk orang lain. Kepercayaan menuntut bahwa anda dapat bergantung pada seseorang untuk tidak bertindak oportunistis.
- Keterbukaan: Anda mengandalkan orang untuk memberikan ke anda kebenaran senyatanya.

“Inovasi membedakan antara pemimpin dan pengikut.”

Steve Jobs, pendiri dan CEO Apple