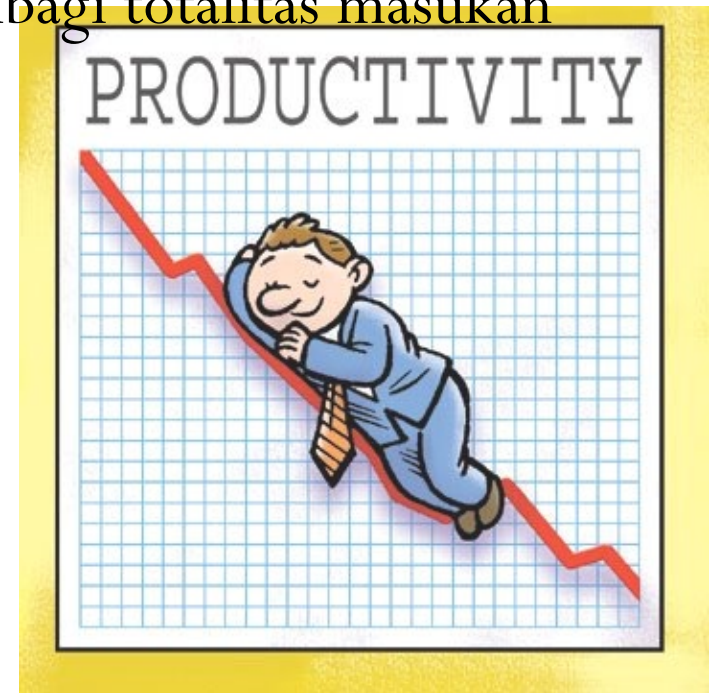


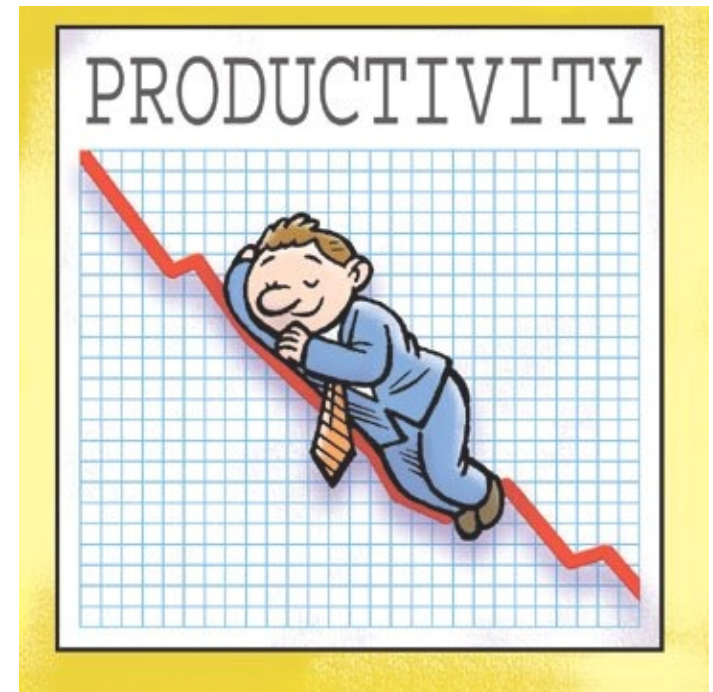
# Produktivitas Sumber Daya Manusia

- Hubungan antara hasil nyata maupun fisik dengan masukan yang sebenarnya (ILO, 1979).
- Greenberg yang dikutip oleh Sinungan (1985) mengartikan produktivitas sebagai perbandingan antara totalitas pengeluaran pada waktu tertentu dibagi totalitas masukan selama periode tersebut.



# Produktivitas (Lanjutan,..)

- Produktivitas adalah suatu konsep yang bersifat universal yang bertujuan untuk menyediakan lebih banyak barang dan jasa untuk lebih banyak manusia, dengan menggunakan sumber sumber riil yang makin sedikit.



# Pengukuran Produktivitas

- Perbandingan-perbandingan antara pelaksanaan sekarang dengan pelaksanaan secara historis yang tidak menunjukkan apakah pelaksanaan sekarang ini memuaskan, namun hanya mengetengahkan apakah meningkat atau berkurang serta tingkatannya.
- Perbandingan pelaksanaan antara satu unit (perorangan tugas, seksi, proses) dengan lainnya.
- Perbandingan pelaksanaan sekarang dengan targetnya.



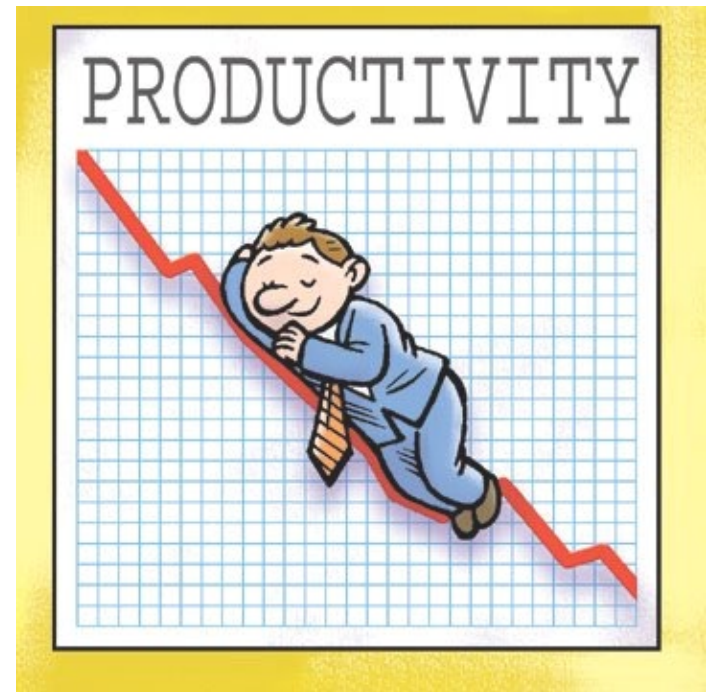
# Peningkatan Produktivitas Kerja

- Sumber manusia
- Energi sumber mineral
- Tenaga kerja
- Manajemen dan organisasi
- Modal pokok, bahan mentah



# Faktor yg Mempengaruhi Produktivitas

- Motivasi
- Kedisiplinan
- Etos Kerja
- Ketrampilan
- Pendidikan



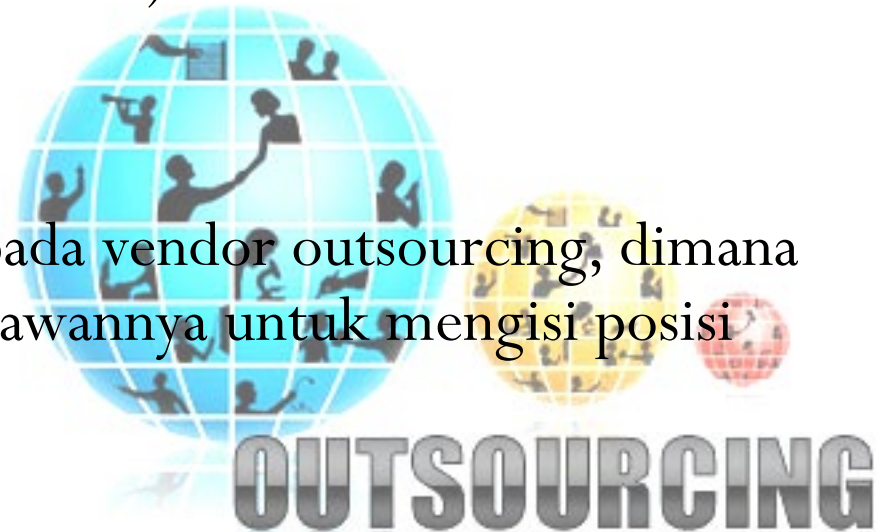
# Outsourcing

- ❖ Proses pemindahan tanggung jawab tenaga kerja dari perusahaan induk ke perusahaan lain diluar perusahaan induk.
- ✓ Perusahaan diluar perusahaan induk bisa berupa vendor, koperasi ataupun instansi lain yang diatur dalam suatu



# Jenis Outsourcing Menurut Undang-Undang No.13 tahun 2003

- Pemborongan Pekerja
  - Pengalihan suatu pekerjaan kepada vendor outsourcing, dimana vendor bertanggung jawab sepenuhnya terhadap pekerjaan yang dialihkan beserta hal-hal yang bersifat teknis (pengaturan operasional) maupun hal-hal yang bersifat non-teknis (administrasi kepegawaian).
- Penyediaan Jasa Buruh
  - Pengalihan suatu posisi kepada vendor outsourcing, dimana vendor menempatkan karyawannya untuk mengisi posisi tersebut.





# Keuntungan Outsourcing

- Fokus Pada Kompetensi Utama
- Penghematan dan Pengendalian Biaya Operasional
- Memanfaatkan Kompetensi Vendor Outsourcing
- Perusahaan menjadi lebih ramping dan lebih gesit dalam merespon pasar
- Mengurangi Resiko
- Meningkatkan efisiensi dan perbaikan pada pekerjaan-pekerjaan yang sifatnya non-core



Outsourcing

# Kelemahan Outsourcing

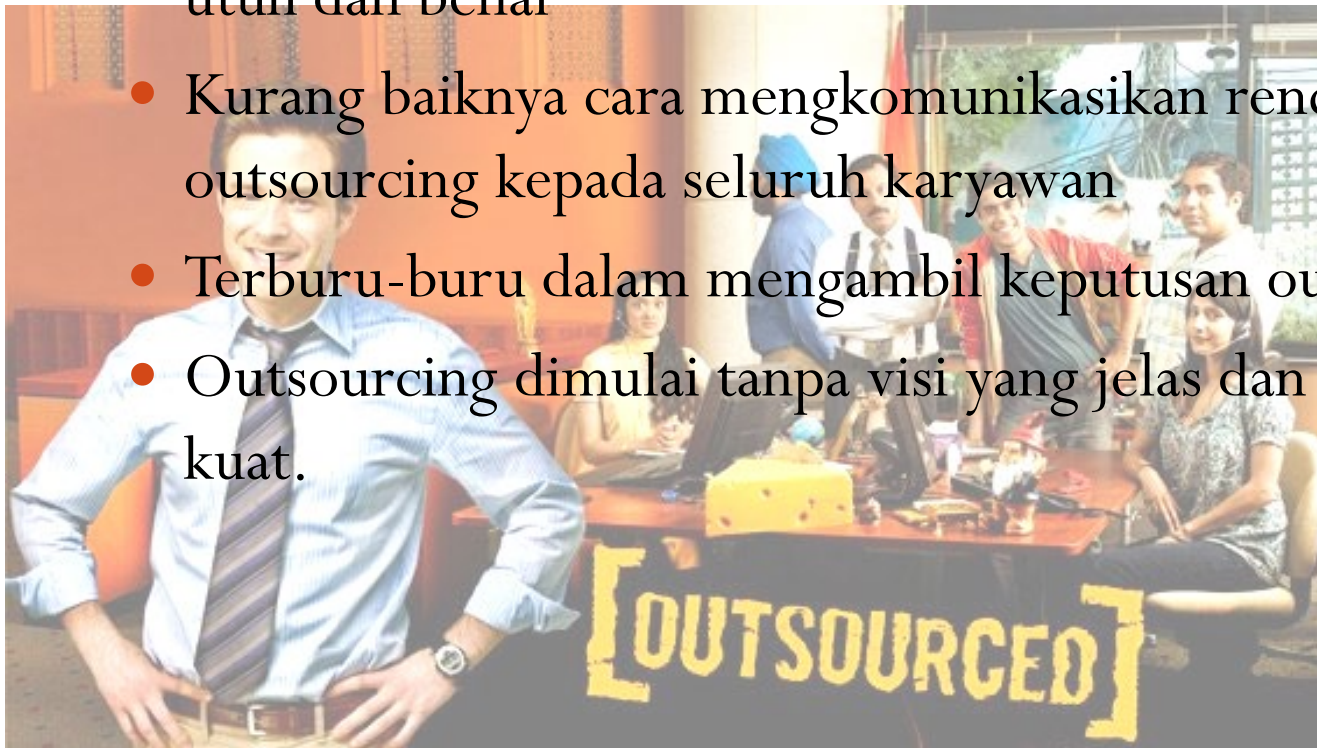
- Masa depan karyawan yang dipekerjakan terkatung-katung dan tidak jelas masa depannya.
- Produktivitas justru menurun, jika perusahaan outsourcing tidak kompeten.
- Ada biaya yang diluar jasa standar, seperti biaya pencarian vendor, biaya transisi, dan biaya post outsourcing.



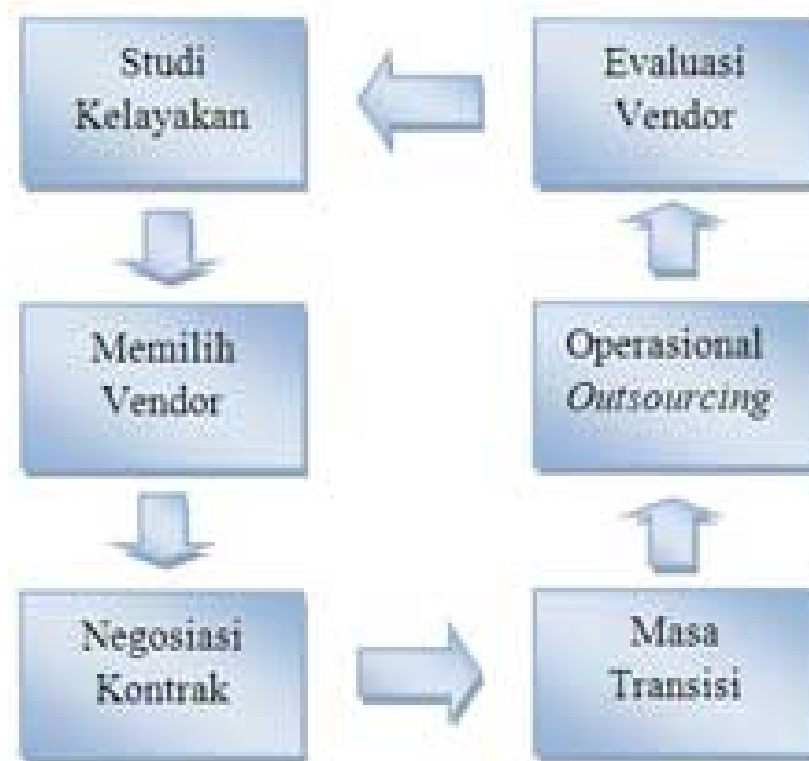
# Outsourcing

# Penyebab Gagalnya Outsourcing

- Kurangnya komitmen, dukungan dan keterlibatan pihak manajemen dalam pelaksanaan proyek outsourcing
- Kurangnya pengetahuan mengenai siklus outsourcing secara utuh dan benar
- Kurang baiknya cara mengkomunikasikan rencana outsourcing kepada seluruh karyawan
- Terburu-buru dalam mengambil keputusan outsourcing.
- Outsourcing dimulai tanpa visi yang jelas dan pondasi yang kuat.



# Siklus Outsourcing



# SDM Global

- Manajemen sumber daya manusia global merupakan salah satu komponen penting bagi keberhasilan organisasi dalam pasar global. Bagi organisasi yang ingin sukses dalam bisnis global, harus yakin bahwa kebijaksanaan manajemen sumber daya manusia dapat mengakomodasi secara kultural perbedaan angkatan kerja.

# Kesimpulan

Produktivitas :

- Produktivitas dalam suatu perusahaan sangat penting karena jika dalam perusahaan produktivitas karyawan atau tenaga kerja rendah maka akan berpengaruh besar pada produktivitas perusahaan itu sendiri

# Kesimpulan

- Outsourcing
- Outsourcing merupakan suatu upaya perusahaan untuk dapat meminimalisir biaya operasional yang dikeluarkan oleh perusahaan.
- Outsourcing memiliki kelebihan dan kekurangan tergantung dari sisi mana seseorang tersebut memandang outsourcing tersebut.

Sekian