

PERENCANAAN KARIER



Pengertian

Karier : (Mondy dan Noe, 1996).

- Suatu arah umum yang dipilih oleh seseorang untuk mengejar keseluruhan kehidupan kerjanya

Karier : (Keith Davis dan Werther W.B; 1996)

- Suatu pekerjaan (jabatan) yang dipegang selama kehidupan kerja seseorang dalam suatu organisasi

D/K karir adalah

- Semua pekerjaan atau jabatan yang dipegang selama masa kerja seseorang

Komponen utama karir terdiri atas alur karir, tujuan karir, perencanaan karir dan pengembangan karir.

Alur karir adalah pola pekerjaan yang berurutan yang membentuk karir seseorang.

Tujuan karir merupakan pernyataan tentang posisi masa depan di mana seseorang berupaya mencapainya sebagai bagian dari karir hidupnya.

Perencanaan karir merupakan proses di mana seseorang menyeleksi tujuan karir dan arus karir untuk mencapai tujuan tersebut,

Sedangkan Pengembangan karir seseorang meliputi perbaikan-perbaikan personal yang dilakukan untuk mencapai rencana dan tujuan karirnya.

Karir mempunyai 3 (tiga) pengertian karir yang berbeda, yaitu:

- 1. Karir sebagai suatu rangkaian promosi jabatan atau mutasi ke jabatan yang lebih tinggi dalam jenjang hirarki yang dialami oleh seorang tenaga kerja selama masa kerjanya.**
- 2. Karir sebagai suatu penunjuk pekerjaan yang memiliki gambaran atau pola pengembangan yang jelas dan sistematis.**
- 3. Karir sebagai suatu sejarah kedudukan seseorang, suatu rangkaian pekerjaan atau posisi yang pernah dipegang seseorang selama masa kerjanya. Oleh karena itu, pengertian yang terakhir ini sangat luas dan umum, karena setiap orang pasti mempunyai sejarah pekerjaan yang berarti setiap orang pasti mempunyai karir.**

Idealnya seluruh karyawan hendaknya memiliki akses untuk itu.

Ketika pengusaha mendorong perencanaan karir, para karyawan akan lebih memungkinkan untuk menyusun tujuan karir dan bekerja dengan giat untuk mencapai hal itu.

Pada gilirannya, tujuan-tujuan itu dapat memotivasi karyawan untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan lanjutan dan bentuk kegiatan pengembangan lainnya.

Pertimbangan-Pertimbangan dalam Karir

- 1. Perlakuan adil dalam karier.**
- 2. Perhatian atau kepedulian para atasan langsung.**
- 3. Informasi tentang berbagai peluang dalam promosi.**
- 4. Minat untuk dipromosikan.**
- 5. Tingkat kepuasan.**

Beberapa hal yang dapat dipakai oleh setiap individu untuk mengembangkan dirinya, antara lain:

- 1. Berusaha mengenal diri sendiri.**
- 2. Berusaha mengenal kekuatan diri sendiri.**
- 3. Berusaha mengenal kelemahan diri sendiri. Berusaha mengembangkan interaksi dan komunikasi terbuka dengan lingkungan yang positif dan edukatif.**
- 4. Membiasakan diri selalu mengadakan kritik terhadap diri sendiri, mengevaluasi diri, dan mengembangkan rasa humor.**
- 5. Mencoba menerima keadaan secara rasional dan objektif.**
- 6. Membiasakan diri selalu mengadakan pengecekan, dan teliti dalam setiap tindakan.**
- 7. Memiliki tujuan dalam tahapan waktu yang terprogram.**
- 8. Tidak mengimitasikan diri pada seseorang, tetapi mandiri.**

Perencanaan Karier, dan Pengembangan karier

Perencanaan karir (*career planning*) adalah suatu proses dimana individu dapat mengidentifikasi dan mengambil langkah-langkah untuk mencapai tujuan-tujuan karirnya.

HAL-HAL / FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEBERHASILAN KARIER SESEORANG

- **Pendidikan formalnya.**
- **Pengalaman kerjanya.**
- **Sikap atasannya.**
- **Prestasi kerjanya.**
- **Bobot pekerjaannya.**
- **Adanya lowongan jabatan.**
- **Produktivitas kerjanya.**

Pengembangan karier :

- **Suatu kondisi yang menunjukkan adanya peningkatan status seseorang dalam jalur karir yang telah ditetapkan dalam suatu organisasi**
- **Pengembangan karir (*career development*) meliputi aktivitas-aktivitas untuk mempersiapkan seorang individu pada kemajuan jalur karir yang direncanakan**

Prinsip pengembangan karir adalah:

1. Pekerjaan itu sendiri, mempunyai pengaruh yang sangat besar terhadap pengembangan karir.
2. Bentuk pengembangan *skill* yang dibutuhkan, ditentukan oleh permintaan pekerjaan yang spesifik
3. Pengembangan akan terjadi hanya jika seorang individu belum memperoleh *skill* yang sesuai dengan tuntutan pekerjaan
4. Waktu yang digunakan untuk pengembangan dapat direduksi/dikurangi dengan mengidentifikasi rangkaian penempatan pekerjaan individu yang rasional.

Gambar : Kerangka Perencanaan dan Pengembangan Karier



Penjelasan gambar:

Ada 5 (Lima) Syarat Utama yang harus di penuhi agar proses perencanaan karir tersebut dapat berjalan dengan baik. Ke- lima syarat tersebut yaitu :

- 1. Dialog**
- 2. Bimbingan.**
- 3. Keterlibatan individual**
- 4. Umpan balik.**
- 5. Mekanisme perencanaan karir.**

Lanjutan Penjelasan gambar

Jalur Karier :

- Pola pekerjaan berurutan yang membentuk karier seseorang.

Sasaran Karier :

- Posisi di waktu yang akan datang
- Di mana seseorang termotivasi untuk mencapai sebagai bagian dari karier

Kunci pokok dalam jalur karier pada dasarnya terletak pada 2 (dua) hal yaitu :

- Kemampuan intelektual dan
- kepribadian dalam kepemimpinan

Pengelolaan Perencanaan Karier bagi individu

1 . Langkah-Langkah yang Ditempuh

- **Menilai diri sendiri**
- **Meneliti gagasan dan kesempatan**
- **Membuat hubungan–hubungan**
- **Melakukan tindakan**

2 . Cara Menilai Diri Sendiri

- **Menilai kelebihan dan kekurangan diri sendiri**

Ada 3 (tiga) kriteria utama :

- **Kemampuan dan keterampilan anda, misalnya, kemampuan dalam mencegah masalah, dalam berkomunikasi.**
- **Minat anda, misalnya, terhadap lingkungan, musik, olah raga**
- **Kelebihan–kelebihan anda, misalnya, keinginan untuk sukses, keinginan untuk membantu orang lain.**

MANFAAT PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KARIER

- 1. Mengembangkan para karyawan yang dapat dipromosikan.**
- 2. Menurunkan tingkat perputaran karyawan.**
- 3. Mengungkap potensi karyawan.**
- 4. Mendorong pertumbuhan.**
- 5. Memuaskan kebutuhan karyawan.**
- 6. Membantu pelaksanaan rencana-rencana kegiatan yang telah disetujui.**
- 7. Meningkatkan nama baik organisasi**

MANFAAT PENGEMBANGAN KARIER SEHUBUNGAN DENGAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

- 1. Meningkatnya kemampuan karyawan.**
- 2. Meningkatnya suplai karyawan yang berkemampuan.**

Soal :

1. Saudara jelaskan tentang pengembangan karir yang direncanakan secara individual dan yang diserahkan keorganisasi?
2. Jelaskan apa yang dimaksud dengan Carrier Life Cycle and Carrier Path, aplikasikan dalam kehidupan SDM sehari – hari ?
3. Tahap apa saja yang dipenuhi untuk merencanakan karir ?
4. Apa saja manfaat yang didapatkan dari perencanaan karir ?
5. Bagaimana merencanakan karir yang baik ?
6. Apa pengertian pengembangan karir?