

FUNGSI PERSONALIA



Mengorganisasi sumber daya manusia merupakan salah satu aktivitas fungsional yang secara umum dikenal dengan manajemen sumber daya manusia.

Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu proses menganalisis dan mengelolah kebutuhan organisasi terhadap sumber daya manusia, sehingga dapat menjamin tercapainya sasaran startegis perusahaan. Untuk itu diperlukan penarikan tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan suatu organisasi.

Penarikan Tenaga Kerja (recruitmen).

- **Penarikan tenaga kerja** yaitu keseluruhan dari penyusunan penarikan tenaga kerja, seleksi dan penempatan program yang intinya meneliti dan memperoleh tenaga kerja yang dibutuhkan, baik dari segi kuantitas maupun kualitas.

Metode Penentuan Jumlah Tenaga Kerja :

- Analisis Beban Kerja, yaitu suatu proses penentuan jumlah jam kerja orang yang dibutuhkan untuk menyelesaikan suatu beban kerja tertentu dalam waktu tertentu
- Analisis Tenaga Kerja, yaitu proses penentuan kebutuhan tenaga kerja yang dipergunakan untuk mempertahankan kontinuitas jalannya perusahaan secara operasional

Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Metode latihan dan Pengembangan.

- Latihan (training) yaitu suatu kegiatan untuk memperbaiki kemampuan seorang karyawan dengan cara meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan dalam menjalankan pekerjaan.
- Pendidikan (education) yaitu suatu kegiatan untuk memperbaiki kemampuan seorang karyawan dengan cara meningkatkan pengetahuan umum dan pengetahuan ekonomi

Upah (compensation).

- Secara umum setiap orang yang melakukan pekerjaan pasti mengharapkan penghargaan (**balas jasa**) baik secara materi maupun secara non materi. Yang biasa disebut dengan gaji atau upah.
- Ada beberapa pengertian upah menurut para ahli diantaranya:
- Menurut **Edwin B. Flippo** upah (compensation) adalah harga untuk jasa-jasa yang telah diberikan oleh seseorang kepada orang lain.
- Menurut **Prof. Imam Soepomo** upah adalah pembayaran yang diterima buruh selama ia melakukan pekerjaan atau dipandang melakukan pekerjaan.

Fungsi dan Tujuan Upah adalah :

- Fungsi upah secara umum :
 - Untuk mengalokasikan secara efisien sumber daya manusia, khususnya angkatan kerja
 - Untuk menggunakan sumber daya manusia tersebut secara efisien dan efektif
 - Mendorong stabilitas dan pertumbuhan ekonomi

Tujuan kompensasi finansial

- Untuk memenuhi kebutuhan ekonomis atau memberikan rasa aman dibidang ekonomi bagi karyawan
- Untuk meningkatkan, mengaitkan penerimaan dan kontribusi dan produktivitas para karyawan perusahaan
- Untuk menjaga keseimbangan dan keadilan dalam pemberian upah dan gaji kepada karyawan
- Untuk mengaitkan penerimaan dengan finansial perusahaan

Beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kompensasi, pengupahan :

1. Permintaan dan penawaran tenaga kerja
2. Organisasi serikat buruh
3. Kemampuan perusahaan membayar
4. Produktivitas kerja karyawan
5. Biaya hidup
6. Peraturan pemerintah
7. Pendapat karyawan sebagai pihak penerima upah