



# PROSIDING FORUM MANAJEMEN INDONESIA KE-10



## SEMINAR NASIONAL, KONFERENSI, WORKSHOP DAN PENGABDIAN MASYARAKAT

INNOVATION, TECHNOLOGY AND SOCIAL SCIENCE  
DALAM ERA DISRUPTION



FORUM MANAJEMEN INDONESIA  
KOORDINATOR WILAYAH SUMATERA SELATAN  
Palembang, 7 - 8 Nopember 2018

## MAIN HOST

KOORDINATOR WILAYAH SUMATERA SELATAN  
FORUM MANAJEMEN INDONESIA



## CO HOST

UNIVERSITAS METHODIST INDONESIA, MEDAN



UNIVERSITAS BINA DARMA



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG



UNIVERSITAS KATOLIK  
SOEGIJAPRANATA



UNIVERSITAS HARAPAN  
MEDAN



UNIVERSITAS SWADAYA GUNUNG JATI  
CIREBON



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
LEMBAH DEMPO



# **PROSIDING ABSTRAK**

**SEMINAR NASIONAL, KONFERENSI, WORKSHOP  
DAN PENGABDIAN MASYARAKAT  
FORUM MANAJEMEN INDONESIA KE-10**

**TEMA**

**INNOVATION, TECHNOLOGY AND SOCIAL SCIENCE  
IN DISRUPTION ERA**

**7 – 8 NOPEMBER 2018  
PALEMBANG**

**FORUM MANAJEMEN INDONESIA  
KOORDINATOR WILAYAH SUMATERA SELATAN**

# PROSIDING ABSTRAK

SEMINAR NASIONAL, KONFERENSI, WORKSHOP  
DAN PENGABDIAN MASYARAKAT  
FORUM MANAJEMEN INDONESIA KE-10

TEMA  
INNOVATION, TECHNOLOGY AND SOCIAL SCIENCE  
IN DISRUPTION ERA

**Panitia Pelaksana:**

Ketua : Dr. Sunda Ariana, M.M., M.Pd  
Sekretaris : Sri Porwani, S.E., M.Si  
Bendahara : Dr. Choiriyah, S.E., M.Si  
Anggota : Marlina Widiyanti, S.E., S.H., M.M., Ph.D  
Abdullah Rasyid, S.E., M.Si

**Reviewer:**

Dr. Diah Isnaini, S.E., M.M Universitas Muhammadiyah Palembang  
Dr. Omar Hendro, S.E., M.Si Universitas Muhammadiyah Palembang  
Dr. Desi Ulpa Anggraini, SE., M.M STIE Rahmadiyah Sekayu

**Editor:**

Dr. Abdul Basyith., S.E., M.Si Universitas Bina Darma  
Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si Universitas Bina Darma  
Fitriya, S.E., M.B.A., Ph.D Universitas Bina Darma  
Dr. Choiriyah, S.E., M.Si Universitas Muhammadiyah Palembang

**Penerbit:**

Forum Manajemen Indonesia  
Koordinator Wilayah Sumatera Selatan  
Kampus Universitas Bina Darma Lt. 7  
Jln. Jenderal Ahmad Yani No. 2  
Palembang

**ISBN:**



All Right Reserved.

No part of this publication may be reproduce without written permission of the publisher

## **BIDANG ILMU**

### **Manajemen Keuangan :**

1. Prof. Dr. Muhammad Adam, S.E., M.Si (Universitas Sriwijaya)
2. Prof. Dr. Sulastri M.Kom., M.E. (Universitas Sriwijaya)
3. Marlina Widiyanti, S.E., S.H., M.M., Ph.D (Universitas Sriwijaya)

### **Manajemen Sumber Daya Manusia :**

1. Prof. Dr. Sulbahri Madjir., S.E., M.M. (Universitas Tridianti Palembang)
2. Prof. Dr. Wibowo., S.E., M.Phil (Universitas Prof. Dr. Moestopo)
3. Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M. (Universitas Bina Darma)

### **Manajemen Pemasaran :**

1. Prof. Dr. Ratih Hurriyati, M.P. (Universitas Pendidikan Indonesia)
2. Dr. Lin Yan Syah, M.Si (Universitas Bina Darma)
3. Dr. Markoni Badri, S.E., M.B.A (Politeknik Negeri Sriwijaya)

### **Manajemen Strategic :**

1. Dr. Priyono (Universitas Bina Darma)
2. Prof. Dr. Koesnawan, S.E., M.B.A (STIE Ahmad Dahlan)
3. Drs. Isnurhadi, Ph.D (Universitas Sriwijaya)

## DAFTAR ISI

COVER.....	1
MAIN HOST .....	2
KATA PENGANTAR .....	5
KETUA FORUM MANAJEMEN INDONESIA KORWIL SUMSEL .....	7
KETUA FORUM MANAJEMEN INDONESIA PENGURUS PUSAT .....	8
BIDANG ILMU .....	9
PEER REVIEWER .....	10
DAFTAR ISI.....	11
JADWAL PRESENTASI MANAJEMEN KEUANGAN.....	42
JADWAL PRESENTASI MANAJEMEN PEMASARAN.....	61
JADWAL PRESENTASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.....	79
JADWAL MANAJEMEN STRATEGI.....	99
JADWAL KEWIRAUSAHAN.....	108
JADWAL EKONOMI ISLAM.....	114
JADWAL MANAJEMEN PERBANKAN.....	118
JADWAL MANAJEMEN PENDIDIKAN .....	124
JADWAL PARIWISATA .....	127
JADWAL PERPAJAKAN.....	131
JADWAL PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT.....	133
JADWAL MANAJEMEN UMUM .....	136
JADWAL MANAJEMEN TEKNOLOGI INFORMASI.....	139
JADWAL MANAJEMEN AGRIBISNIS.....	141
ABSTRAK.....	143
MANAJEMEN KEUANGAN .....	143
SESI I.....	143
MANFAAT PERUBAHAN SISTEM KEUANGAN DARI SISTEM MANUAL KE KOMPUTERISASI PADA CV. PANDAWA TANI .....	144
PENGARUH FAKTOR FUNDAMENTAL DAN PERSEPSI INVESTOR TERHADAP HARGA SAHAMPERUSAHAAN DALAM INDEKS KOMPAS 100 DI ERA DIGITALISASI .....	145
KEPEMILIKAN KELUARGA DAN STRUKTUR MODAL DENGAN MODERASI FAMILY CEOPERUSAHAAN NON KEUANGAN DI INDONESIA.....	146
PENGARUH KINERJA KEUANGAN DAN KINERJA PASAR TERHADAP HARGA SAHAM PERUSAHAAN MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA ....	147

FINANCIAL CHECK UP KEUANGAN KELUARGA UNTUK MEMPERKUAT KESEJAHTERAANKELUARGA ANGGOTA KOPERASI CREDIT UNION JATIMBAR SURABAYA.....	148
PENGUJIAN CHOW-TEST DAN HAUSMAN-TEST UNTUK MENDETEKSI DETERMINAN STRUKTUR MODAL PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI BEI .....	149
PENGEMBANGAN TELAHAH DAN ANALISIS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH PADA KANWIL DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN PROVINSI MALUKU UTARA .....	150
PENGARUH RETURN ON ASSETS TERHADAP NILAI PERUSAHAAN DENGAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI.....	151
HOW SIX SIGMA METHODOLOGY CAN IMPROVE THE ACCOUNT RECEIVABLE PERFORMANCE. A CASE IN PT. TRAKINDO UTAMA SURABAYA REGION.....	152
PENGEMBANGAN MODEL KETERKAITAN STOCK RETURNS, PROFITABILITY DAN STRUKTUR MODAL BERBASIS FINANCIAL PERFORMANCE.....	153
ANALISIS KINERJA REKSA DANA SAHAM MENGGUNAKAN METODE TREYNOR-MAZUY DAN HENRIKSSON-MERTON.....	154
ANALISA PENGARUH SUKU BUNGA BANK, NILAI TUKAR RUPIAH/US DOLAR DAN INFLASI TERHADAP INDEK HARGA SAHAM PERUSAHAAN PROPERTY YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA.....	155
PERBANDINGAN KINERJA KEUANGAN BANK BUMN DAN BUMS YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA .....	156
PENGARUH MARKET TIMING, PROFITABILITAS DAN UKURAN PERUSAHAAN TERHADAP HUTANG .....	157
PERAN TATA KELOLA PADA KINERJA KEUANGAN CREDIT UNION: STUDI DI JAWA TIMUR.....	158
PENGARUH PROFITABILITAS, FLEKSIBILITAS KEUANGAN, PERTUMBUHAN PENJUALAN, PERTUMBUHAN PERUSAHAAN DAN UKURAN PERUSAHAAN TERHADAP STRUKTUR MODAL.....	159
PENGARUH DARI PELUANG INVESTASI YANG DITETAPKAN TERHADAP NILAI PERUSAHAAN DAN PERTUMBUHAN EKONOMI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI BURSA EFEK INDONESIA) .....	160
PENGARUH FREE CASH FLOW MELALUI PERAN KEBIJAKAN DIVIDEN, STRUKTUR KEPEMILIKAN MANAJERIAL TERHADAP NILAI PERUSAHAAN PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI BURSA EFEK INDONESIA .....	161
PENGARUH DEWAN INDEPENDEN TERHADAP BIAYA HUTANG DENGAN VARIABEL KONTROL : LEVERAGE, KINERJA DAN UKURAN PERUSAHAAN (Studi Kasus Perusahaan Yang Menerbitkan Obligasi).....	162
PENGARUH KINERJA KEUANGAN TERHADAP BESARNYA DANA SIMPANAN ANGGOTA PADA KOPERASI KREDIT (CU) DI SURABAYA: TINJAUAN ANALISIS PEARLS.....	163
PENANGGALAN JAWA DAN ABNORMAL RETURN .....	164

MEMBENTUK PERILAKU EKSTRA PERAN MELALUI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. “XYZ” DI KOTA PALU .....	443
MENENTUKAN STANDAR KUALIFIKASI TENAGA FASILITATOR LAPANGAN BANTUAN STIMULAN PERUMAHAN SWADAYA (BSPS).....	444
KEBUTUHAN PEGAWAI DINAS PERUMAHAN RAKYAT, KAWASAN PERMUKIMAN DAN PERTANAHAN KABUPATEN BANYUASIN .....	445
AMUNISI AWAL MENCAPAI CITA-CITA(Studi Kasus Strategi Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta) .....	446
PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK UTOMO BATURAJA .....	447
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA STAF OPERASI MABES TNI .....	448
DAMPAK INOVASI PELAYANAN TERHADAP KEPUASAN DAN PENINGKATAN NILAI PELANGGAN DI STASIUN KERETA Api .....	449
PENERAPAN SISTEM PENILAIAN SASARAN KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KOTA PRABUMULIH.....	450
PENINGKATAN KINERJA PELAYANAN PUBLIK PADA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KOTA PRABUMULIH.....	451
MENGEVALUASI KEPUASAN PEMULIHAN LAYANAN MAHASISWA MELALUI TEORI KEADILAN.....	452
STRATEGI PENATALAKSANAAN TENAGA PERAWAT UNTUK PENANGGULANGAN PEMASUNGAN DI DINAS KESEHATAN KOTA PALEMBANG.....	453
MENGUKUR PERBEDAAN WORK -LIFE BALANCE DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA KARYAWAN GENERASI Y DI PERUSAHAAN WILAYAH CIKANDE MODERN SERANG BANTEN DAN WILAYAH CIKUPA MAS TANGERANG BANTEN. ....	454
PENGUATAN KOMPETENSI POLRI MELALUI SISTEM MANAJEMEN PENGETAHUAN .....	455
KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL: EFEKNYA PADA ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR .....	456
PENGARUH KONFLIK PEKERJAAN-KELUARGA TERHADAP STRES KERJA YANG DIMEDIASI OLEH DUKUNGAN SOSIAL .....	457
KINERJA PEGAWAI (PEJABAT ESELON IV) PADA DINAS PERUMAHAN RAKYAT, KAWASAN PERMUKIMAN DAN PERTANAHAN KABUPATEN BANYUASIN.....	458
DISIPLIN APARATUR SIPIL NEGARA PADA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KOTA PRABUMULIH .....	459
PROFESIONALISME PEGAWAI DINAS PERUMAHAN RAKYAT, KAWASAN PERMUKIMAN DAN PERTANAHAN (PERKIMTAN) KABUPATEN BANYUASIN DALAM PEMBERIAN REKOMENDASI IMB, PIEL BANJIR, SIUJK.....	460
PENGARUH KOMPETENSI DAN KEPERIBADIAN TERHADAP KINERJA DENGAN DUKUNGAN ATASAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI(Studi Pada Pegawai PT. Perkebunan Nusantara IX Semarang) .....	461



## **KINERJA PEGAWAI (PEJABAT ESELON IV) PADA DINAS PERUMAHAN RAKYAT, KAWASAN PERMUKIMAN DAN PERTANAHAN KABUPATEN BANYUASIN**

Feri Irawan  
Sunda Ariana  
Hardiyansyah

Universitas Bina Darma Palembang

### **ABSTRACT**

The aim of the author is to analyze the performance of Civil Servants (Echelon IV officials) based on the Employee Performance Target (SKP). PNS performance appraisal is carried out based on performance planning at the individual and unit or organizational level by taking into account the targets, achievements, results, and benefits achieved, as well as the behavior of civil servants. Civil Servants Performance. Data taken from interviews with (Seven)7 people and the first data analyzed by Domain Analysis is through a process of plunging into the object of research in the form of social situations (place, actor, and activity) of observation, recording observations and interviews, then dinalisas again with the Taxonomy method namely by making observations, in-depth interviews and documentation. The results of behavioral performance greatly affect employee's Employee Performance Goals (SKP) according to the method it can be concluded that performance behavior greatly influences employee performance targets / targets both quantity, quality, time and cost, which ultimately will result in work performance that must be in line with the employee's field and capabilities. The principle in providing assessment of Employee Performance Goals (SKP) must meet the objectives, measurable, accountable and transparent elements, so that employees who truly have the ability, high integrity and work performance will get good grades.

**Keywords:** Performance goals, work behavior, work achievement

### **ABSTRAK**

Tujuan penulis adalah untuk menganalisis kinerja Pegawai Negeri Sipil (pejabat Eselon IV) berdasarkan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP). Penilaian kinerja PNS dilakukan berdasarkan perencanaan kinerja pada tingkat individu dan tingkat unit atau organisasi dengan memperhatikan target, capaian, hasil, dan manfaat yang dicapai, serta perilaku PNS. Data yang diambil dari wawancara kepada 7 orang dan data pertama dianalisa dengan Analisis Domain yaitu melalui suatu proses terjun ke objek penelitian yang berupa situasi sosial (place, actor, dan activity) pelaksanaan observasi, pencatatan observasi dan wawancara, kemudian dinalisas lagi dengan metode Taksonomi yaitu dengan melakukan pengamatan, wawancara mendalam dan dokumentasi. Hasil perilaku kinerja sangat mempengaruhi Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) pegawai menurut metode dapat disimpulkan bahwa perilaku kinerja sangat mempengaruhi sasaran/target kinerja pegawai baik kuantitas, kualitas, waktu dan biaya, yang akhirnya akan menghasilkan prestasi kerja yang harus sesuai dengan bidang dan kemampuan pegawai. Prinsip dalam memberikan penilaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) harus memenuhi unsur objektivitas, terukur, akuntabel dan transparan, sehingga pegawai yang benar-benar memiliki kemampuan, integritas yang tinggi dan prestasi kerja lah yang akan mendapatkan nilai baik.

**Kata Kunci :** Sasaran Kinerja, perilaku kerja, prestasi kerja.

F M I

FORUM  
MANAJEMEN  
INDONESIA



# SERTIFIKAT

*Diberikan Kepada*

*Dr. Sunda Ariana, M.M., M.Pd.*

Sebagai

**PEMAKALAH**

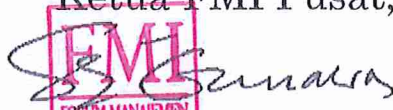
Pada

**SEMINAR NASIONAL DAN KONFERENSI FORUM MANAJEMEN INDONESIA KE-10**

**"Innovation, Technology and Social Science in Disruption Era"**

Palembang, 7 - 8 Nopember 2018

Ketua FMI Pusat,

  
Sri Gunawan, DBA

Ketua FMI Korwil SumSel,

  
Dr. Muji Gunarto, S.Si, M.Si

Ketua Panitia,

  
Dr. Sunda Ariana, M.Pd., MM.

Co-Host :



Universitas Bina Darma

