

**PENILAIAN KINERJA PEGAWAI TENAGA HARIAN LEPAS PADA DINAS PERUMAHAN RAKYAT, KAWASAN PERMUKIMAN DAN PERTANAHAN KABUPATEN BANYUASIN**

Epa Yuniar Susanti  
Sunda Ariana

Universitas Bina Darma

**ABSTRACT**

In the globalisation era, employee performance appraisal has an important role. This is related to the decision taken by company regarding the performance employee. Dinas PERKIMTAN Kab. Banyuasin it is one of the regional device organizations, which has many contact employee for support work activities. Dinas PERKIMTAN Kab. Banyuasin in 2017 has 134 temporary employees. This amount is greater than the number of civil servants are 53 people. The number of temporary employees increased from the previous year which was 69 people in 2016, while the availability of the existing budget is decreasing. Dinas PERKIMTAN Kab. Banyuasin does not yet have a system base for the Release of Officers. Therefore, researchers want to make a baseline assessment system that could be used for performance evaluation or performance appraisal of Officers. To overcome this, the researchers carried out several steps. The first stage carries out literature study, which is looking for assessment indicators. The Second Stage conducted a Group Discussion Forum with the management to select assessment indicators as the conditions in Dinas PERKIMTAN Kab. Banyuasin. The last stage chooses the right method for assessing employee performance based on the selected indicator. The assessment method used is the Behaviorally Anchor Rating Scale (BARS) method. The BARS method can overcome the problem of evaluating employee performance and to avoid the subjective assessment. Using this method is expected to solve the problem of employee performance appraisal.

**Keywords:** Employee Performance Assessment and Behaviorally Anchor Rating Scale

**ABSTRAK**

Di dalam dunia kerja, penilaian kinerja karyawan mempunyai peran penting. Hal ini berkaitan dengan keputusan yang akan diambil perusahaan, terkait kinerja dari karyawannya. Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Pertahanan Kabupaten Banyuasin yang merupakan salah satu Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Banyuasin, yang dimana memiliki banyak pegawai harian lepas/tenaga tidak tetap dalam menjalankan tugasnya. Dinas PERKIMTAN Kab. Banyuasin di Tahun 2017 memiliki jumlah pegawai harian lepas/tenaga tidak tetap sebesar 128 orang. Jumlah tersebut lebih besar dibandingkan dengan jumlah PNS yaitu sebanyak 53 orang. Jumlah PTT tersebut meningkat dari tahun sebelumnya yaitu 69 orang di tahun 2016, sementara ketersediaan anggaran yang ada saat ini semakin berkurang. Dinas Perumahan, Kawasan permukiman dan pertanahan (Disperkimtan) Kabupaten Banyuasin belum memiliki dasar sistem dalam penilaian Pegawai Tenaga Harian Lepas. Oleh karena itu, peneliti ingin membuat sistem dasar penilaian yang nantinya bisa dipakai untuk evaluasi kinerja atau penilaian kinerja pada Pegawai Tenaga Harian Lepas. Untuk menanggulangnya peneliti melakukan beberapa tahapan. Tahapan Pertama melakukan Studi Literatur, yaitu mencari indikator-indikator penilaian. Tahapan Kedua melakukan Forum Group Discussion dengan pihak management untuk memilih indikator penilaian yang sesuai dengan kondisi di Dinas PERKIMTAN Kab. Banyuasin. Tahapan terakhir memilih metode yang tepat untuk penilaian kinerja karyawan berdasarkan indikator yang dipilih. Metode penilaian yang digunakan, yaitu metode Behaviorally Anchor Rating Scale (BARS). Metode BARS bisa mengatasi masalah penilaian kinerja karyawan yang cenderung subjektif. Dengan menggunakan metode ini diharapkan dapat menyelesaikan masalah penilaian kinerja karyawan.

**Kata kunci :** Penilaian Kinerja Karyawan, dan Behaviorally Anchor Rating Scale.

F M I

FORUM  
MANAJEMEN  
INDONESIA



# SERTIFIKAT

*Diberikan Kepada*

*Dr. Sunda Ariana, M.M., M.Pd.*

Sebagai

**PEMAKALAH**

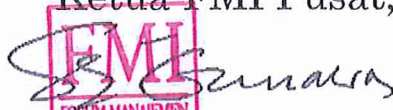
Pada

**SEMINAR NASIONAL DAN KONFERENSI FORUM MANAJEMEN INDONESIA KE-10**

**"Innovation, Technology and Social Science in Disruption Era"**

Palembang, 7 - 8 Nopember 2018

Ketua FMI Pusat,

  
Sri Gunawan, DBA

Ketua FMI Korwil SumSel,

  
Dr. Muji Gunarto, S.Si, M.Si

Ketua Panitia,

  
Dr. Sunda Ariana, M.Pd., MM.

Co-Host :



Universitas Bina Darma

