

## HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM AMIK AKMI BATURAJA

S. Hartati, M.I. Herdiansyah, M. Akbar

Program Magister Teknik Informatika  
Universitas Bina Darma  
Jl. A. Yani No. 12, Palembang 30624, Indonesia

### **Abstrak**

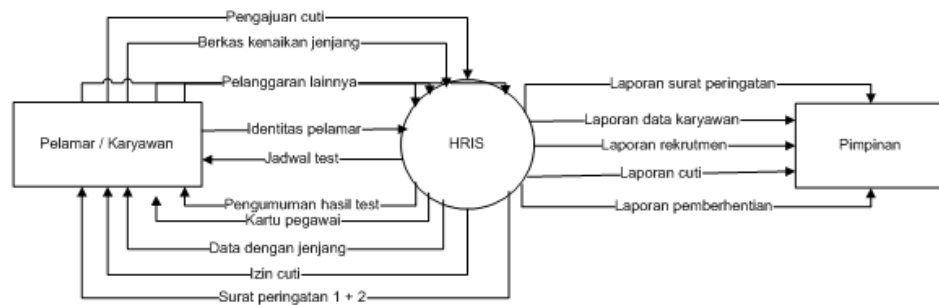
*Penelitian ini merupakan perancangan model system informasi sumber daya manusia. AMIK AKMI Baturaja merupakan sebuah perguruan tinggi swasta di Baturaja OKU. Penyelenggaraan sebuah perguruan tinggi tidak dapat dilepaskan dari kualitas SDM yang terdiri dari tenaga pendidik dan tenaga kependidikan. Pengelolaan SDM di AMIK AKMI Baturaja belum menggunakan teknologi informasi (TI) sehingga data-data yang ada belum terintegrasi dengan baik. Integrasi data didapatkan melalui adanya proses sistem yang menggunakan teknologi informasi. Proses pengolahan data sumber daya manusia yang baik dapat dilakukan salah satunya dengan cara merancang model Human Resource Information System (HRIS) yang dibatasi pada sub bagian rekrutmen sumber daya manusia, data kepegawaian, jenjang, pengajuan cuti, pemberhentian karyawan dengan metode perancangan terstruktur. Melalui pendekatan terstruktur, permasalahan yang kompleks di organisasi dapat dipecahkan dan hasil dari sistem akan mudah untuk dipelihara, fleksibel, lebih memuaskan pemakainya, mempunyai dokumentasi yang baik, tepat pada waktunya, sesuai dengan anggaran biaya pengembangannya, dapat meningkatkan produktivitas dan kualitasnya akan lebih baik (bebas kesalahan*

**Kata kunci:** HRIS, Perancangan Terstruktur

### 1 PENDAHULUAN

Perkembangan sebuah organisasi disertai dengan perkembangan teknologi informasi menuntut adanya ketersediaan informasi yang statis maupun dinamis. Teknologi informasi sangat berperan, Semua itu dikarenakan banyaknya kemudahan yang diberikan oleh penggunaan teknologi informasi diberbagai dan berbagai instansi baik pemerintahan maupun swasta.

AMIK AKMI Baturaja merupakan sebuah instansi swasta yang bergerak di bidang penyelenggaraan pendidikan tinggi. Penyelenggaraan sebuah perguruan tinggi tidak dapat dilepaskan dari kualitas sumber daya manusia (SDM) yang terdiri dari para pendidik, staf administrasi dan para Direksi. Saat ini di AMIK AKMI Baturaja pengelolaan data-data SDM masih dilakukan secara manual tanpa adanya teknologi informasi. Beberapa permasalahan yang muncul dari system yang ada saat ini antaraa lain terjadi perekapan berulang-ulang, lamanya



Gambar 1: Diagram konteks yang diusulkan

proses pemberian izin cuti karena kurang lengkapnya pencatatan tentang sisa cuti sebelumnya, sulitnya menentukan surat peringatan yang akan diberikan terhadap pelanggaran yang dilakukan oleh dosen atau pun karyawan.

Oleh karena itu perlu adanya sebuah model system yang mampu memenuhi kebutuhan-kebutuhan di atas yaitu dengan merancang model *Human Resource Information System* AMIK AKMI Baturaja yang diharapkan dapat mengorganisir tata kelola dan tata laksana manajemen sumber daya manusia agar data-data yang dibutuhkan terintegrasi untuk memudahkan pencarian informasi yang dibutuhkan dalam rangka penunjang pengambilan keputusan bagi pimpinan.

## 2 METODOLOGI PENELITIAN

### 2.1 Objek Penelitian

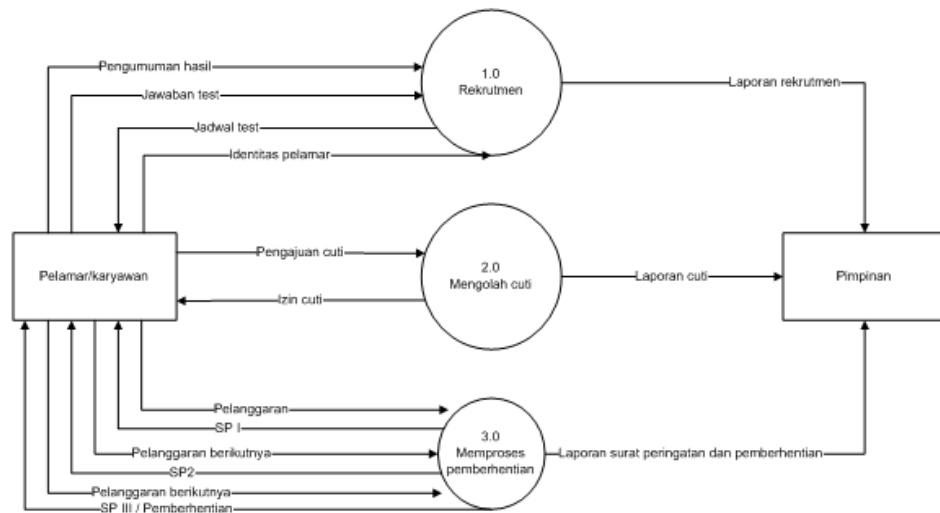
Objek yang diamati dalam penelitian ini adalah AMIK AKMI Baturaja yang beralamat di Jl. Jend. A. Yani no 0267A Tanjung Baru Kecamatan Baturaja Timur, Kabupaten Ogan Komering Ulu, Sumatera selatan.

### 2.2 Perancangan Terstruktur

Metode desain yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode perancangan terstruktur. Tools yang digunakan dalam perancangan terstruktur yaitu: 1) data flow diagram (DFD), 2) Kamus data, 3) Entity Relationship Diagram (ERD), dan 4) State transition Diagram (STD).

### 2.3 Teknik Pengumpulan Data

Dalam penelitian ini, penulis menggunakan teknik pengumpulan data dengan tiga cara yaitu: 1) Observasi, yaitu teknik pengumpulan data dengan cara melakukan pengamatan langsung ke lokasi dan objek penelitian, dalam hal ini yang berhubungan dengan sumber daya manusia antara lain sistem perekrutan, pengelolaan data pegawai, pengarsipan pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat, proses pengajuan jenjang akademik dan system peng-gajian, 2) Wawancara adalah metode pengumpulan data yang dilakukan dengan melakukan tanya jawab langsung dengan orang atau bagian bersangkutan untuk mendapatkan keterangan



Gambar 2: DFD level 0

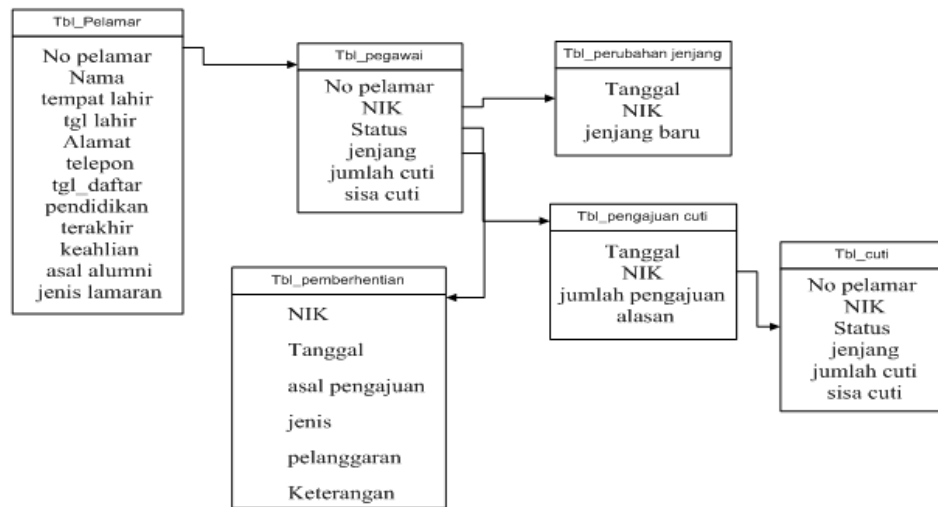
gan atau pendapatnya mengenai kondisi tata kelola dan tata laksana manajemen sumber daya manusia, dan 3) Analisis dokumen dilakukan untuk mengumpulkan data yang bersumber dari arsip dan dokumen yang ada di AMIK AKMI Baturaja yang berhubungan dengan penelitian ini.

### 3 HASIL DAN PEMBAHASAN

Untuk mengetahui proses sistem manual yang ada di AMIK AKMI Baturaja dikumpulkan data dengan menggunakan 3 metode pengumpulan data yang ada sehingga diketahui bahwa sistem yang ada tidak terintegrasi sehingga tidak efektif dalam penggunaan dan hasil yang didapatkan. Hasil dalam penelitian ini adalah usulan sebuah model *Human Resource Information System*.

Sistem yang ada saat ini belum menggunakan teknologi informasi, data di setiap bagian masih terpisah dan bekerja sendiri-sendiri. Dari penelitian ini didapatkan sebuah model sistem informasi yang mengintegrasikan beberapa sub bagian yang ada dalam *Human Resource Information System* (HRIS) sesuai dengan batasan masalah yang diambil.

Saat ini, sistem pengolahan data-data tersebut masih dilakukan secara manual. Dengan sistem manual yang ada akan sulit menentukan calon karyawan yang diterima dalam proses rekrutmen, tidak lengkapnya biodata pribadi dosen dan karyawan, sulitnya mengetahui jenjang akademik yang dimiliki seorang dosen dan kenaikannya, sulitnya menghitung sisa cuti dosen dan karyawan saat yang bersangkutan mengajukan izin cuti serta sulitnya dalam pengambilan keputusan untuk memberikan surat teguran terhadap dosen dan karyawan yang melakukan pelanggaran bahkan pemberhentian karyawan. Beberapa bagian yang terkait dengan pengolahan data sumber daya manusia antara lain bagian kepegawaian, dosen, karyawan, LPPM dan pimpinan AKMI AKMI Baturaja dapat di lihat dalam Table 1.



Gambar 3: Entity Relationship Diagram (ERD)

Table 1: Portofolio Aplikasi SI/TI Mendatang

No	Bagian/Unit kerja	Kebutuhan sistem
1	Kepegawaian	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Adanya proses penyimpanan data rekrutmen yang meliputi pendataan pelamar, microteaching dan wawancara.</li> <li>2. Adanya statistic dosen dan karyawan yang meliputi pendidikan, jenis kelamin, jenjang akademik, dan status karyawan.</li> <li>3. Informasi cuti dosen dan karyawan</li> <li>4. Informasi SK dosen dan karyawan habis masa berlaku</li> </ol>
2	Dosen/Karyawan	Dapat mengakomodir data dosen dan karyawan
3	LPPM	Inventarisir dan akomodir data penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
4	Pimpinan	Kemudahan informasi sebagai pendukung pengambilan keputusan dalam rekrutmen dan pemberhentian tenaga dosen dan karyawan

### 3.1 Analisis Sistem

Perancangan dan analisis sistem informasi menggunakan perancangan terstruktur. Dimana perancangan terstruktur adalah pengembangan sebuah model dari hasil analisa pemecahan permasalahan dengan menggunakan sebuah sistem komputer yang memiliki komponen komponen dan hubungan yang sama atau serupa dengan permasalahan aslinya. Perancangan sistem merupakan tahap lanjutan dari analisa sistem, dimana pada perancangan sistem digambarkan sistem yang akan dibangun sebelum dilakukan pengkodean ke dalam suatu bahasa pemrograman.

### 3.2 Gambaran Umum Sistem yang Diusulkan

Model Sistem informasi yang diusulkan mempunyai beberapa keunggulan dan perbedaan dari sistem yang sedang berjalan. Sistem yang diusulkan telah terkomputerisasi dan data sudah terintegrasi tidak akan memakan waktu yang lama dalam mengolah data dari pelamar hingga menjadi karyawan.

### 3.3 Perancangan Prosedur yang Diusulkan

Prosedur merupakan langkah langkah yang dilakukan oleh sistem sehingga dapat memberikan hasil berupa laporan. Dibawah ini adalah prosedur sistem yang diusulkan yang di gambarkan melalui Diagram Konteks dan Data Flow Diagram. Prosedur yang diusulkan adalah sebagai berikut:

1. Rekrutmen
  - (a) Membentuk tim dan menyediakan sarana dan prasaran serta fasilitas penunjang lainnya setelah menerima informasi tentang kebutuhan tenaga kerja dari bagian prodi / Pudir I
  - (b) Membuat SK panitia penerimaan Dosen baru
  - (c) Membuat pengumuman lowongan Dosen/karyawan
  - (d) Seleksi berkas lamaran yang masuk
  - (e) Membuat jadwal dan melaksanakan test serta pembuatan berita acara test
  - (f) Membuat laporan hasil test dan menyerahkan kepada Direksi
  - (g) Mengumumkan hasil test
  - (h) Membuat laporan pelaksanaan rekrutmen Dosen
  - (i) Data pelamar dan hasil rekrutmen disimpan sebagai data kepegawaian dalam database sistem informasi sumber daya manusia
2. Pengajuan cuti
  - (a) Karyawan mengisi formulir permohonan cuti
  - (b) Formulir permohonan cuti di tanda tangani oleh yang bersangkutan dan kepala bagian masing-masing
  - (c) Formulir diserahkan ke bagian kepegawaian

- (d) Kepegawaian mengecek jenis cuti yang di ajukan.
  - (e) Untuk cuti personal, kepegawaian mengecek sisa kemudian mengisi jumlah sisa cuti.
  - (f) Jika masih ada sisa cuti maka, kepegawaian menandatangani permohonan
  - (g) Kepegawaian menggandakan formulir menjadi 3, kemudian mndistribusikannya sebagai berikut :
    - i. Kepada karyawan
    - ii. Kepada Pudir 1, untuk Dosen
  - (h) Kepegawaian menyimpan salinan formulir sebagai arsip
3. Pemberhentian Pemberhentian karyawan karena pelanggaran yang dilakukan diawali dari pemberian surat peringatan I dan surat peringatan II sebelumnya, pada surat peringatan III merupakan surat pemberhentian karyawan. Namun bila pemberhentian karyawan karena permintaan dari karyawan yang bersangkutan maka karyawan langsung mengajukan ke bagian kepegawaian.

### 3.4 Data Flow Diagram (DFD)

Untuk menggambarkan dan menjelaskan aliran informasi dari sistem yang diusulkan secara garis besarnya dan dapat dilihat dari diagram konteks pada Gambar 1.

### 3.5 Kamus Data

Kamus data adalah katalog fakta tentang data dan kebutuhan-kebutuhan informasi dari suatu sistem informasi dengan lengkap. Keterangan lebih lanjut tentang struktur data suatu arus data di DFD secara lebih terperinci dapat dilihat di kamus data.

1. Nama arus data : identitas pelamar.  
Atribut: No pelamar, nama, tempat lahir, tgl lahir, alamat, telepon, tgl\_daftar, pendidikan terakhir, keahlian, asal alumni, jenis lamaran.
2. Nama arus data : Data pegawai  
Atribut: No pelamar, NIK, Status, jenjang, jumlah cuti, sisa cuti
3. Nama arus data : pengajuan cuti  
Atribut: Tanggal, NIK, jumlah pengajuan, alasan
4. Nama arus data : pengajuan perubahan jenjang  
Atribut: Tanggal, NIK, jenjang baru
5. Nama arus data : Pengajuan cuti  
Atribut: NIK, jumlah cuti diajukan, keterangan
6. Nama arus data : Pemberhentian  
Atribut: NIK, Tanggal, asal pengajuan, jenis pelanggaran, Keterangan

### 3.6 Entity Relationship Diagram (ERD)

Tabel relasi ini menggambarkan hubungan antara tabel-tabel yang terdapat pada database HRIS, yang dimana di dalam table tersebut terdapat field kunci (primary key), dan terdapat kunci tamu (foreign key). Kedua kunci (key) ini digunakan untuk menghubungkan antara tabel. Entity Relationship Diagram (ERD) dapat dilihat pada Gambar 3.

Dengan adanya model sistem yang telah dirancang di atas, maka proses pemberian izin cuti dan pemutusan hubungan kerja dapat dilakukan secara cepat dan akurat dikarenakan setiap bagian sudah terintegrasi.

## 4 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Penelitian ini menghasilkan model system informasi sumber daya manusia AMIK AKMI Baturaja pada sub bagian perekrutan karyawan dan dosen, data pegawai, jenjang akademik, pengajuan cuti dan pemberhentian dengan menggunakan metode perancangan terstruktur
2. System yang mengurangi beban pekerjaan dan dapat meningkatkan ketelitian serta efektifitas kerja khususnya pada bagian kepegawaian
3. Model sistem yang telah dibuat dapat meminimalkan kesalahan yang bias saja terjadi dengan menggunakan system manual seperti yang selama ini terjadi di bagian kepegawaian AMIK AKMI Baturaja
4. Sistem yang telah dibuat mampu membantu kalangan manajemen sebagai pendukung dalam pengambilan keputusan, khususnya dalam proses perekrutan karyawan dan dosen AMIK AKMI Baturaja.

## Referensi

- Gatewood, R.D., Field, H.S., (2001), *Human Resource Selection, Thomson Learning*.
- Hasibuan, M., (2001) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit PT Bumi Aksara.
- Jogiyanto, H.M., (1997), *Sistem Informasi Berbasis Komputer.edisi kedua*. Jogyakarta:BPFE.
- Ivancevich, J.M., (2001), *Human Resource Management*. New York: Mc. Grow Hill Companies.
- Lauster, P., (1997), *Tes Kepribadian*. Jakarta: Penerbit Gaya Media Pratama.
- Mathis, R.I., (2001) Jackson, J.H., (2001), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- McLeod, J.R., Raymond., (2004), *Sistem Informasi Manajemen. Edisi 7*. Jakarta: Prenhallindo.
- Munawar, (2005), *Pemodelan visual*. Jakarta: Graha ilmu