

# SURAT TUGAS

Nomor: **023/ST/Filkom/Univ-BD/X/2017**

Sehubungan dengan adanya pelaksanaan **Bina Darma Conference Series on Computer Science 2017**, dengan ini Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Bina Darma menugaskan kepada saudara-saudari yang nama-namanya tercantum di bawah ini sebagai Panitia Pelaksana Seminar yang dilaksanakan di Aula Lantai 6 Kampus Utama Universitas Bina Darma, pada tanggal **14 November 2017**.

Penanggung Jawab : M. Izman Herdiansyah, S.T., M.M., Ph.D  
Penanggung Jawab Pelaksana : 1. Ahmad Haidar Mirza, S.T., M.Kom  
2. Linda Atika, M.Kom

Ketua Panitia : **Suyanto, M.M., M.Kom**  
Wakil Ketua Panitia : **Fatoni, MM., M.Kom**

Sekretariat  
Koordinator : **Susan Dian Purnamasari, M.Kom**  
1. Siti Sa'udah, M.Kom  
2. Muhamad Ariandi, M.Kom  
3. Edi Supratman, M.Kom  
4. Nurul Huda, M.Kom  
5. Tri Oktarina, M.Kom  
6. Kurniati, M.Kom  
7. M. Soekarno Putra, M.Kom.  
8. Yuli Santika, S.E

Bendahara : **Febriyanti Panjaitan, M.Kom**  
Wakil Bendahara : **Fitri Purwaningtias, M.Kom**

Seksi Reviewer  
Koordinator : **Leon Andretti Abdillah, S.Kom., M.M**  
1. Syahril Rizal, S.T., M.M., M.Kom  
2. Edi Surya Negara, M.Kom  
3. Dedi Syamsuar, M.IT., Ph.D  
4. Darius Antoni, S.Kom., M.M., Ph.D  
5. Linda Atika, M.Kom  
6. Yesi Novaria Kunang, S.T., M.Kom  
7. Ahmad Haidar Mirza, S.T., M.Kom  
8. Diana, S.Si, M.Kom

9. Nyimas Sopiah, M.M., M.Kom
10. Muhammad Nasir, M.M., M.Kom
11. Muhamad Akbar, M.IT
12. Muhamad Ariandi, M.Kom
13. Susan Dian Purnamasari, M.Kom
14. Ilman Zuhri Yadi, M.M., M.Kom
15. Andri, S.Kom, M.M., M.Cs
16. Heri Suroyo, M.Kom
17. R.M. Nasrul Halim D, M.Kom
18. Suzi Oktavia Kunang, S.T., M.Kom
19. Siti Sa'uda, M.Kom
20. Ria Andryani, M.M., M.Kom
21. Afriyudi, M.Kom
22. Dr. H. Jemakmun, M.Si
23. Ari Muzakir, S.Kom., M.Cs.
24. Febriyanti Panjaitan, M.Kom.

Seksi Acara  
Koordinator

- : **Syahril Rizal, S.T., M.M., M.Kom**
1. Alex Wijaya, S.Kom., M.IT
  2. Widya Cholil, S.Kom., M.IT
  3. Ferdiansyah, M.Kom
  4. Eka Puji Agustini, M.M., M.Kom
  5. Rahayu Amalia, M.Kom
  6. Novri Hadinata, M.Kom
  7. Megawaty, M.Kom
  8. Dedi Syamsuar, M.IT., Ph.D (**Moderator**)
  9. Darius Antoni, S.Kom., M.M., Ph.D (**Moderator**)
  10. Rasmila, M.Kom.
  11. Kiky Rizky Nova Wardhani, M.Kom.
  12. Mahasiswa Teknik Informatika dan Sistem Informasi

Seksi Website dan Publikasi  
Koordinator

- : **Kurniawan, M.M., M.Kom**
1. Usman Ependi, M.Kom
  2. Irman Efendi, M.Kom
  3. Suryayusra, M.Kom
  4. Ahmad Syazili, M.Kom

Seksi Dokumentasi

- : Zaniel Mazalisa, M.M., M.Kom (**Dokumenter**)
1. B- Media

Seksi Perlengkapan Umum

Koordinator

- : **Ilman Zuhri Yadi, M.M., M.Kom**
1. Edi Supratman, M.Kom
  2. Deni Erlansyah, M.M., M.Kom
  3. Widyanto, M.M., M.Kom
  4. Hadi Syaputra, M.Kom
  5. Taqrim Ibadi, M.Kom
  6. Aan Restu Mukti, M.Kom
  7. Chairul Mukmin, M.Kom
  8. Ari Muzakir, M.Kom
  9. Ahmad Muttakin Bakti, M.M., M.Kom
  10. Rusmin Syafari, S.Kom., M.M
  11. Devi Udariansyah, M.Kom
  12. Antoni Chandra
  13. Marvin
  14. Erlang

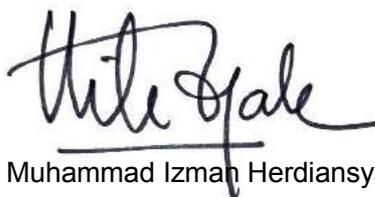
Seksi Konsumsi

Koordinator

- : **Ria Andryani, M.M., M.Kom**
1. Nia Oktaviani, M.Kom
  2. Evi Yulianingsih, M.M., M.Kom
  3. Fatmasari, M.Kom
  4. Iin Seprina, M.Kom
  5. Suzi Oktavia Kunang, M.Kom
  6. Nurul Adha Oktarini Saputri, M.Kom
  7. Yully Santika, S.E.
  9. Chairul Mukmin, M.Kom
  10. M. Soekarno Putra, M.Kom.

Surat Tugas ini berlaku terhitung mulai tanggal 23 Oktober 2017 sampai dengan selesainya acara tersebut. Demikianlah surat tugas ini dibuat agar dapat dilaksanakan dengan penuh rasa tanggung jawab.

Dikeluarkan di: Palembang  
Pada tanggal: 23 Oktober 2017  
Fakultas Ilmu Komputer  
Dekan,



Muhammad Izman Herdiansyah, S.T.,M.M.,Ph.D

Tembusan disampaikan kepada Yth:

1. Yang bersangkutan untuk dilaksanakan;
2. Arsip.

# SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN CALON TEAM LEADER MENGGUNAKAN *ANALYTIC HIERARCHY PROCESS* (AHP) PADA PT. ASTRA HONDA

Hari Yandari <sup>1</sup>, Muhammad Akbar <sup>2</sup>, Suzi Oktavia Kunang <sup>3</sup>  
Jurusan Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Bina Darma  
Jalan Jenderal Ahmad Yani No.12 Palembang  
Email : [hariyandri92@gmail.com](mailto:hariyandri92@gmail.com)

---

## **Abstract :**

*In the selection of prospective team leader at PT Astra Honda Motor, so far still use the manual selection system, using some basic criteria that become the foundation of the company in determining the prospective team leader. The selection of team leader candidates is done by manually counting the number of points from each criterion, so that the team leader selection process takes a long time and allows for errors such as errors in the calculation of points of each criterion. For that we need a system that can be used to facilitate the company in the process of selecting a team leader who has the ability to analyze the selection of prospective team leader and can improve employee performance of the election results of the team leader candidate. The process of selecting a candidate team leader will be built through a decision support system. In the decision support system of this team leader candidate will be built using Analytic Hierarchy Process (AHP) method. The advantages of AHP method in decision making is by comparing each criterion owned by a problem so as to get a weight of value of each criterion..*

**Keywords:** *Decision Support System, Analytic Hierarchy Process, AHP*

## **Abstrak :**

*Dalam pemilihan calon team leader pada PT Astra Honda Motor, selama ini masih menggunakan sistem pemilihan secara manual, dengan menggunakan beberapa kriteria dasar yang menjadi landasan perusahaan dalam menentukan calon team leader. Pemilihan calon team leader dilakukan dengan menghitung secara manual jumlah poin dari setiap kriteria, sehingga proses pemilihan team leader membutuhkan waktu yang cukup lama serta memungkinkan terjadi kesalahan seperti kesalahan dalam perhitungan poin setiap kriteria. Untuk itu diperlukan sebuah sistem yang dapat digunakan untuk mempermudah perusahaan dalam proses pemilihan team leader yang mempunyai kemampuan dalam menganalisa pemilihan calon team leader serta dapat meningkatkan kinerja karyawan dari hasil pemilihan calon team leader tersebut. Proses pemilihan calon team leader akan dibangun melalui sebuah sistem pendukung keputusan. Pada sistem pendukung keputusan calon team leader ini akan dibangun menggunakan metode Analytic Hierarchy Process (AHP). Kelebihan dari metode AHP dalam pengambilan keputusan adalah dengan cara membandingkan setiap kriteria yang dimiliki oleh suatu permasalahan sehingga didapatkan suatu bobot nilai dari setiap kriteria yang ada.*

**Kata kunci :** *Sistem Pendukung Keputusan, Analytic Hierarchy Process, AHP*

---

## **I. PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Sejalan dengan berkembangnya teknologi, khususnya di bidang teknologi informasi, terjadi banyak perubahan pola pikir manusia untuk dapat memperoleh sistem informasi secara tepat, cepat dan akurat. Sarana dan prasarana di bidang teknologi informasi juga telah mengalami

peningkatan yang menjadi bukti bahwa informasi menjadi kebutuhan pokok dalam kehidupan. Penataan informasi yang dilakukan secara teratur, jelas, tepat dan cepat serta dapat disajikan dalam sebuah laporan tentunya sangat mendukung kelancaran kegiatan operasional organisasi.

Dalam pengambilan keputusan dapat dilakukan dengan suatu sistem yang disebut dengan sistem pendukung keputusan. Sistem pendukung keputusan adalah sistem yang digunakan suatu organisasi untuk memberikan saran dalam mengambil keputusan dan penilaian terhadap suatu hal termasuk mendukung perusahaan dalam memberikan penilaian terhadap karyawan. Kegiatan penilaian terhadap karyawan dapat terselesaikan dengan cepat dan akurat. Sistem Pendukung Keputusan dapat menguntungkan banyak pihak, baik untuk perusahaan maupun kebutuhan perseorangan. Sehingga sistem pendukung keputusan dibutuhkan oleh perusahaan dalam menunjang kegiatan perusahaan seperti pemilihan calon karyawan.

Pada PT Astra Honda Motor Veteran Cabang Palembang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak pada bidang penjualan produk merek sepeda motor Honda. PT Astra Honda Motor Veteran Cabang Palembang memiliki beberapa calon team leader guna menghadapi persaingan pasar dalam menghasilkan penjualan yang diinginkan, maka dari itu PT Astra Honda Motor veteran cabang Palembang dituntut untuk lebih selektif dalam memilih calon team leader guna menghadapi persaingan pasar yang semakin ketat dan memberikan kenyamanan terhadap pelanggan. Maka diperlukannya pemilihan calon team leader sebagai motivasi untuk karyawan agar dapat lebih berkompeten dalam melakukan pekerjaan. Selama ini pemilihan calon team leader masih menggunakan sistem pemilihan secara manual, dengan menggunakan beberapa kriteria dasar yang menjadi landasan perusahaan

dalam menentukan calon team leader. Pemilihan calon team leader dilakukan dengan menghitung secara manual jumlah poin dari setiap kriteria, sehingga proses pemilihan team leader membutuhkan waktu yang cukup lama serta memungkinkan terjadi kesalahan seperti kesalahan dalam perhitungan poin setiap kriteria.

Diperlukan sebuah sistem yang dapat digunakan untuk mempermudah perusahaan dalam proses pemilihan team leader yang mempunyai kemampuan dalam menganalisa pemilihan calon team leader serta dapat meningkatkan kinerja karyawan dari hasil pemilihan calon team leader tersebut. Proses pemilihan calon team leader akan dibangun melalui sebuah sistem pendukung keputusan. Pada sistem pendukung keputusan calon team leader ini akan dibangun menggunakan metode *Analytic Hierarchy Process* (AHP). Kelebihan dari metode AHP dalam pengambilan keputusan adalah dengan cara membandingkan setiap kriteria yang dimiliki oleh suatu permasalahan sehingga didapatkan suatu bobot nilai dari setiap kriteria yang ada. Sehingga sistem ini mampu memberikan hasil perhitungan dengan metode AHP yang ditampilkan dalam bentuk perankingan dengan cara mengurutkan dari nilai yang terbesar sampai dengan nilai yang terkecil. Nilai yang terbesar diperoleh seorang calon team leader adalah nilai yang menyatakan bahwa calon team leader tersebut terpilih sebagai team leader pada Perusahaan PT Astra Honda Motor Veteran cabang Palembang.

Kelebihan dari *Analytic Hierarchy Process* (AHP). Adalah hasil perhitungannya yang akurat, serta berhierarki. Sehingga sistem pendukung keputusan ini berbeda dari *SAW*,

*FUZZY, TOPSIS, WPM, SWOT* dan sebagainya, yang hanya memperhitungkan hasil nilai data yang diperoleh, Maka dari itu PT Astra Honda Motor Veteran Cabang Palembang melakukan perhitungan calon team leader menggunakan *analytic hierarchy process* (AHP).

## 2.1 Metode Penelitian

Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode penelitian rekayasa (termasuk penelitian perangkat lunak) adalah penelitian yang menerapkan ilmu pengetahuan menjadi suatu rancangan guna mendapatkan kinerja sesuai dengan persyaratan yang ditentukan. Rancangan tersebut merupakan sintesis unsur-unsur rancangan yang dipadukan dengan metode ilmiah menjadi suatu model yang memenuhi spesifikasi tertentu. Penelitian diarahkan untuk membuktikan bahwa rancangan tersebut memenuhi spesifikasi yang ditentukan. Penelitian berawal dari menentukan spesifikasi rancangan yang memenuhi spesifikasi yang ditentukan, memilih alternatif yang terbaik, dan membuktikan bahwa rancangan yang dipilih dapat memenuhi persyaratan yang ditentukan secara efisiensi, efektif dan dengan biaya yang murah. Penelitian perangkat lunak komputer dapat digolongkan dalam penelitian rekayasa (Belantara: 2011).

## 2.2 Metode Pengumpulan Data

Untuk memperoleh gambaran mengenai data yang dibutuhkan dalam pembuatan laporan skripsi ini, metode yang digunakan adalah:

### 1. Data Primer

Yaitu data yang dikumpulkan secara langsung dari objek yang diteliti. Cara – cara yang dipakai untuk mengumpulkan data tersebut yaitu :

#### a. Observasi

Penulis melakukan pengamatan langsung pada PT. Astra Honda Motor Veteran Cabang Palembang, dengan mengadakan pengamatan dan pencatatan data dan informasi tentang calon karyawan team leader.

#### b. Wawancara

Dengan cara bertanya langsung dengan pihak-pihak yang terkait dalam memberikan informasi mengenai pengolahan data kriteria yang dilakukan untuk pemilihan team leader pada PT. Astra Honda Motor Veteran Cabang Palembang,

#### c. Dokumentasi

Mencari dokumen-dokumen yang ada hubungannya dengan pembahasan masalah-masalah serta melengkapi data-data yang diperlukan dalam penulisan laporan penelitian ini.

### 2. Data Sekunder

Data yang didapat dan digunakan berupa pengetahuan teoritis yang didapat penulis selama ini, baik dari bahan-bahan kuliah, buku-buku referensi yang relevan serta dari hasil penjelajahan (*browsing*) di internet yang berhubungan dengan penelitian ini.

## 2.3 Metode Pengembangan Sistem

Metode pengembangan sistem yang digunakan adalah metode *sekuensial linier*.

Metode *sekuensial linier* merupakan pendekatan yang sistematis dalam *sekuensial* didalam pengembangan dimulai dari perencanaan, perancangan, pengujian dan pemeliharaan (Suyanto,2007). Adapun penjelasan tahap-tahap system tersebut, antara lain :

#### 1. Perencanaan (*Planning*)

Pada tahap *planning* (perencanaan) ini melakukan analisis kebutuhan dan pengumpulan data yang diperlukan. Analisis kebutuhan dan pengumpulan data merupakan tahap yang dilakukan dengan menganalisa dan mengumpulkan informasi tentang bagaimana proses-proses yang ada pada sistem yang sedang berjalan dan memberikan alternative pemecahan masalah yang bisa menjadi solusi untuk sistem yang lama dan menganalisa kelayakan dari proses pemilihan pejabat atau kepangkatan yang akan dijalankan.

#### 2. Perancangan (*Design*)

Perancangan membuat rencana *prototype* yang berfokus pada kinerja karyawan yang akan dinilai untuk dijadikan calon team leader.

#### 3. Pemrograman (*Scripting*)

Desain harus diterjemahkan kedalam bentuk mesin yang bisa dibaca. Langkah pembuatan kode dilakukan dalam tahapan ini. Jika desain dilakukan secara lengkap, pembuatan kode dapat diselesaikan secara mekanis.

#### 4. Pengujian (*Testing*)

Proses pengujian berfokus pada logika *internal* software untuk memastikan bahwa semua pernyataan sudah diuji, dan pada fungsi eksternal, yaitu mengarahkan

pengujian untuk menemukan kesalahan-kesalahan dan memastikan bahwa dengan *input* yang terbatas akan mendapatkan hasil actual sesuai dengan yang dibutuhkan.

#### 5. Pemeliharaan(*Maintenance*)

*Software* mungkin akan mengalami perubahan setelah diserahkan kepada pelanggan. Perubahan bisa terjadi karena software harus diubah untuk mengakomodasi perubahan-perubahan di dalam sistem data, atau karena pelanggan perlu melakukan pengembangan fungsional kinerja yang baik.

### 2.4 Perancangan

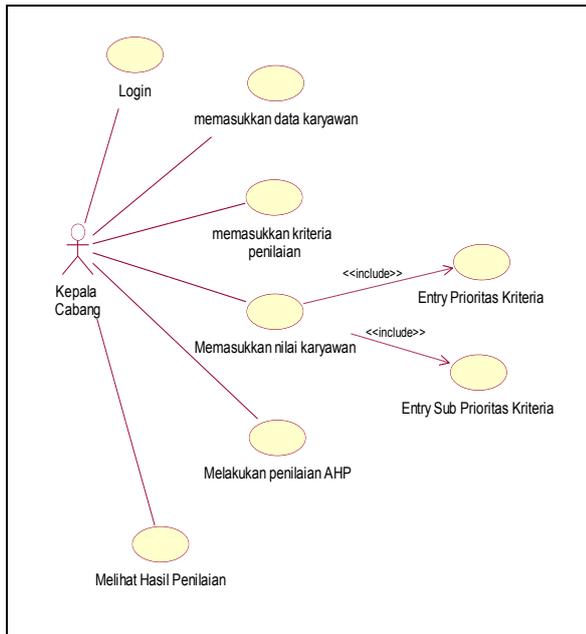
Pada tahap perancangan ini terdiri dari rancangan proses, rancangan database dan rancangan program digunakan untuk menentukan langkah-langkah operasi dalam proses pengolahan data dan menentukan prosedur untuk mendukung operasi sistem ini nantinya.

#### 2.4.1 Rancangan Proses

Pada perancangan proses dilakukan untuk memberikan gambaran proses sistem ini melalui bahasa pemodelan menggunakan Notasi dari Unified Modeling Language (UML) yang terdiri dari Use case Diagram dan Activity Diagram.

##### 1. Use Case Diagram

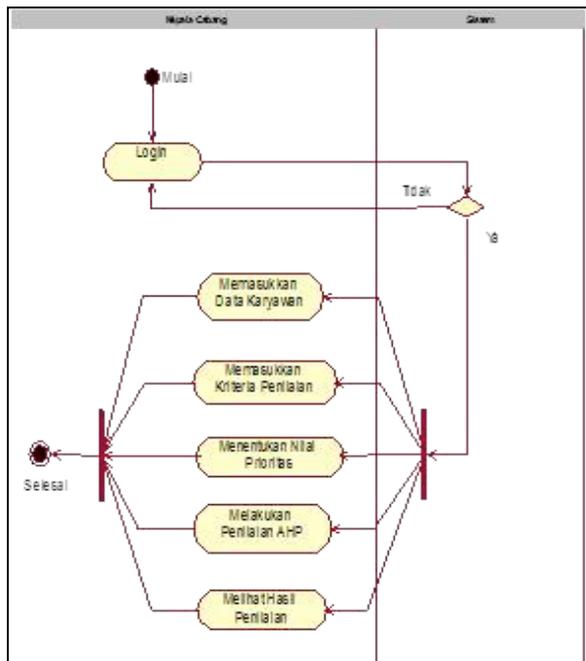
*Use Case Diagram* digunakan untuk memperlihatkan hubungan-hubungan yang terjadi antara aktor-aktor dengan use case-use case yang ada dalam sistem pendukung pemilihan calon team leader, kepala cabang yang merupakan aktor yang memiliki tugas pada sistem dengan data saling berinteraksi.



**Gambar 1** Use Case Diagram

## 2. Activity Diagram

Pada Activity Diagram dibawah ini digunakan untuk mendeskripsikan aktifitas yang dibentuk dalam suatu operasi sehingga dapat juga digunakan untuk aktifitas lainnya seperti use case atau interaksi.



**Gambar 2** Activity Diagram

## 2.4.2 Rancangan Database

Database atau basis data merupakan sistem yang terdiri atas kumpulan file (tabel) yang saling berhubungan dalam sebuah basis data disebuah sistem komputer yang memungkinkan untuk mengakses dan memanipulasi file-file (tabel-tabel) tersebut

### 1. Tabel user

Tabel user ini berfungsi untuk menyimpan data user terdiri dari *field-filed* yaitu *id\_user*, *username*, *passwd* dan akses yang disimpan dengan nama tabel “*user*”. Tabel user dapat dilihat pada tabel 1 dibawah ini.

**Tabel 1** user

Nama	Type	Keterangan
<i>id_user</i>	Integer(12)	<i>id_user</i> (Primary Key)
<i>username</i>	Varchar(20)	Username
<i>password</i>	Varchar(20)	Password
<i>akses</i>	Varchar(20)	akses

### 2. Tabel karyawan

Pada tabel karyawan berfungsi untuk menyimpan data karyawan yang dentry oleh kepala cabang sebanyak 10 karyawan disimpan dengan nama tabel karyawan, kemudian akan digunakan untuk proses pemilihan calon team leader.

**Tabel 2** Karyawan

Nama	Type	Width	Keterangan
<i>nip</i>	Varchar	12	Nomor induk pegawai(PK)
<i>nama</i>	Varchar	50	Nama karyawan
<i>Tmp_lhr</i>	Varchar	50	Tempat lahir
<i>Tgl_lhr</i>	Date	-	Tanggal lahir
<i>alamat</i>	Varchar	500	Alamat
<i>Jabatan</i>	Varchar	20	jabatan
<i>No_telp</i>	Varchar	20	Nomor telepon/HP

### 3. Tabel Kriteria

Pada tabel ini digunakan untuk user menyimpan data file berkas yang berisikan prestasi guru, disimpan dengan nama tabel file.

**Tabel 3** kriteria

Nama	Type	Width	Keterangan
Id_kriteria	Varchar	12	Id kriteria (Primary Key)
Tgl	Date	-	Tanggal penilaian
Nip	Varchar	11	Nomor induk pegawai
Absensi	Varchar	50	Absensi kehadiran
penjualan	Varchar	50	penjualan
Komunikasi	Varchar	50	Komunikasi
kerjasama	Varchar	50	kerjasama

#### 4. Tabel matrik berpasangan

Pada tabel ini berfungsi untuk menyimpan nilai matrik berpasangan disimpan dengan tabel matrik. Tabel matrik berpasangan dapat dilihat pada tabel 4 tbl\_berpasangan pada halaman selanjutnya.

**Tabel 4** tbl berpasangan

Nama	Type	Width	Keterangan
Id_berpasangan	Integer	12	Id berpasangan (PK)
C11	Double	-	C11 absensi
C12	Double	-	C12 penjualan
C13	Double	-	C13 komunikasi
C14	Double	-	C14 kerja sama
C21	Double	-	C21 absensi
C22	Double	-	C22 penjualan
C23	Double	-	C23 komunikasi
C24	Double	-	C24 kerja sama
C31	Double	-	C31 absensi
C32	Double	-	C32 penjualan
C33	Double	-	C33 komunikasi
C34	Double	-	C34 kerja sama
C41	Double	-	C41 absensi
C42	Double	-	C42 penjualan
C43	Double	-	C43 komunikasi
C44	Double	-	C44 kerja sama
Jum1	Double	-	Jum1 absensi
Jum2	Double	-	Jum2 penjualan
Jum3	Double	-	Jum3 komunikasi
Jum4	Double	-	Jum4 kerja sama

#### 5. Tabel Bobot

Tabel ini digunakan untuk menyimpan data nilai bobot disimpan dengan nama tabel bobot. Berikut rancangan tabel nilai bobot dapat dilihat pada tabel 5 dibawah ini.

**Tabel 5** bobot

Nama	Type	Width	Keterangan
Id_bobot	Varchar	12	Id bobot (PK)
Id_kriteria	Varchar	12	Id kriteria
Nip	Varchar	12	NIP
B1	Double	-	Bobot Absensi
B2	Double	-	Bobot penjualan
B3	Double	-	Bobot Komunikasi
B4	Double	-	Bobot kerjasama

#### 6. Tabel Hasil

Berikut ini merupakan tabel hasil penilaian yang akan menampilkan data hasil penilaian

calon team leader berdasarkan perhitungan dari AHP.

**Tabel 6** hasil

Nama	Type	Width	Keterangan
Id_hasil	Varchar	12	Id hasil (Primary Key)
Id_kriteria	Varchar	12	Id kriteria
Nip	Varchar	12	NIP
score	Double	-	score
ket	Varchar	50	keterangan

### III. HASIL

Berdasarkan tahapan-tahapan perancangan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka pada penelitian ini menghasilkan suatu Pemilihan Calon *Team Leader* Menggunakan metode *Analytic Hierarchy Process* (AHP) Pada PT Astra Honda Motor Veteran Cabang Palembang, yang dapat digunakan dalam mengambil keputusan terhadap calon *team leader* yang sesuai dengan hasil yang diharapkan.

Hasil dari penelitian ini akan dituangkan dalam bentuk aplikasi yang mana akan dijalankan di jaringan *localhost* yang nantinya menghasilkan suatu sistem yang dapat digunakan untuk mempermudah dalam proses pengolahan data karyawan dengan menghasilkan informasi mengenai kinerja karyawan pada Pada PT Astra Honda Motor Veteran Cabang Palembang

#### 3.1 Halaman Form Login

Halaman form log in merupakan Halaman yang akan digunakan user untuk ingin masuk ke menu utama yang berfungsi agar tidak setiap user dapat mengakses sistem ini. Berikut Halaman form log in



Gambar 3 Halaman Form Login

### 3.2 Halaman Menu User

Pada Halaman menu ini yang berisikan halaman data user, entry data karyawan, data kriteria, matrik berpasangan, proses AHP dan hasil penilaian. Berikut Halaman menu *user* pada gambar dibawah ini.



Gambar 4 Halaman Menu User

### 3.3 Halaman Data Karyawan

Pada halaman ini berfungsi untuk memasukkan data karyawan kedalam sistem, kemudian hasil penginputan akan ditampilkan dalam bentuk daftar tabel seperti pada gambar 5 pada halaman selanjutnya.



Gambar 5 Halaman Data Karyawan

### 3.4 Halaman Data Kriteria

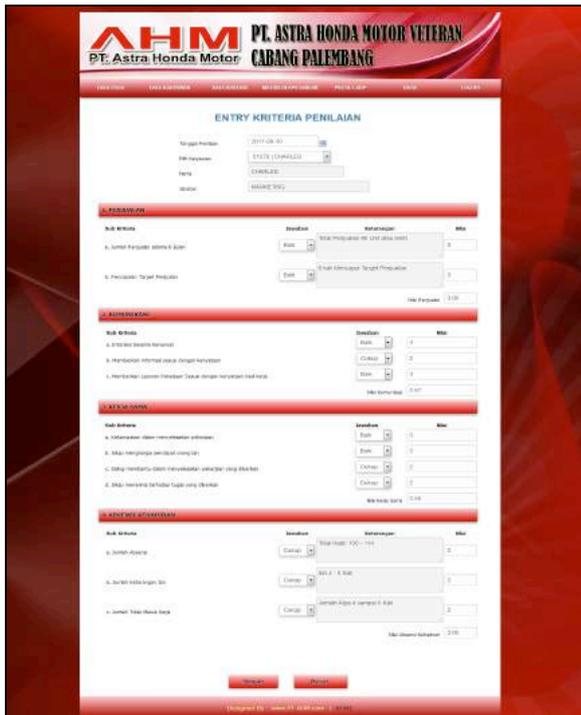
Pada halaman data kriteria akan digunakan user untuk melihat hasil penilaian kriteria yang ditampilkan dalam bentuk tabel.



Gambar 6 Halaman Data Kriteria

### 3.5 Halaman Entry Kriteria

Untuk memasukkan data kriteria penilaian karyawan, dapat dilakukan pada halaman entru kriteria penilaian, dengan menentukan karyawan dan menentukan kriteria pada pilihan-pilihan jawaban. Halaman entry kriteria penilaian dapat dilihat pada gambar 7 pada halaman selanjutnya.



Gambar 7 Halaman Entry Kriteria

### 3.6 Halaman Prioritas Kriteria

Halaman prioritas kriteria berfungsi untuk menampilkan data matrik berpasangan pada kriteria penilaian, kemudian data tersebut akan dihubungkan pada halaman proses AHP.



Gambar 8 Halaman Prioritas Kriteria

### 3.7 Halaman Entry Prioritas Kriteria

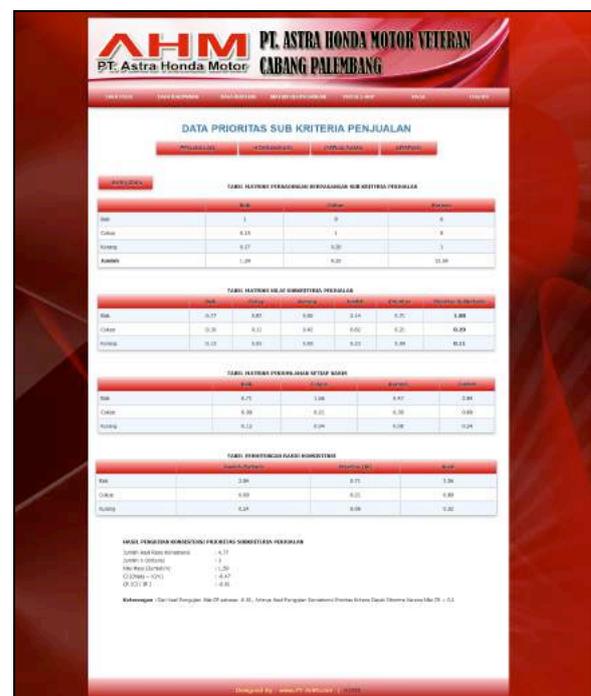
Untuk memasukkan data Entry Prioritas kriteria, dapat dilakukan pada halaman entry Prioritas kriteria penilaian, dengan menentukan nilai pada pilihan-pilihan jawaban. .



Gambar 9 Halaman Entry Prioritas Kriteria

### 3.8 Halaman Prioritas Sub Kriteria

Halaman prioritas sub kriteria berfungsi untuk memasukkan data matrix berpasangan pada masing-masing kriteria terdiri dari baik, cukup dan kurang, kemudian hasil penilaian akan diproses pada perhitungan AHP.



Gambar 10 Halaman Prioritas Sub Kriteria

### 3.9 Halaman Entry Prioritas Sub Kriteria

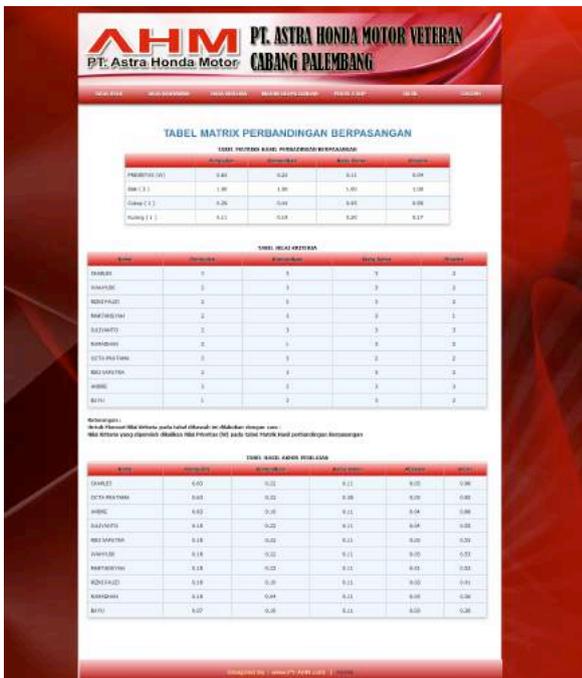
Untuk memasukkan data prioritas sub kriteria dapat dilakukan dengan cara menentukan nilai pada jawaban baik, cukup dan kurang.



Gambar 11 Halaman Entry Prioritas Sub

### 3.10 Halaman Proses AHP

Setelah data nilai kriteria karyawan, data prioritas kriteria dan prioritas sub kriteria diperoleh, maka selanjutnya data tersebut akan diproses pada halaman proses AHP, dimana hasil akhir dari penilaian akan menampilkan daftar perengkingan nilai karyawan.



### Gambar 12 Halaman Proses AHP

### 3.11 Halaman hasil Akhir penilaian

Halaman ini merupakan halaman yang digunakan untuk menampilkan hasil penilaian akhir, menampilkan informasi skor perengkingan nilai tertinggi sampai terendah.



Gambar 13 Halaman Hasil Akhir Penilaian

## IV. SIMPULAN

Berdasarkan uraian hasil dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab-bab sebelumnya. Maka penulis menarik beberapa kesimpulan yaitu :

1. Pada penelitian ini menghasilkan sistem yaitu Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Calon Team Leader Menggunakan metode *Analytic Hierarchy Process* (AHP) Pada PT. Astra Honda Motor Veteran Cabang Palembang, dari 10 calon team leader diperoleh 1 (satu) karyawan yang terpilih sebagai team leader yaitu Charles dengan score sebesar 0,98, nilai tertinggi dari 10 karyawan, sistem penilaian dilakukan dengan proses perhitungan AHP dengan membandingkan

nilai kriteria dengan prioritas kriteria dan prioritas sub kriteria.

2. Dengan adanya sistem pendukung keputusan ini, diharapkan dapat membantu perusahaan dalam melakukan proses penilaian terhadap calon team leader dengan cepat dan efisien serta dapat mempermudah dalam mengambil keputusan terhadap perstasi karyawan yang sesuai dengan hasil yang diharapkan.

## DAFTAR RUJUKAN

- Adhy, Purnama. 2015. "*Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pejabat Kopertis Wilayah III Menggunakan Metode Analytic Hierarchy Process*". Jurnal: Vol 1 -12. Kopertis Wilayah III.
- Arif, Harjanto. 2014. "*Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Calon Karyawan Berdasarkan Hasil Tes Psikologi Kepribadian Menggunakan Metode AHP ( Studi Kasus di Kalimasada Pada Universitas Mulawarman Kaltim)*". Jurnal: Vol 1-11. Fakultas Teknik Universitas Mulawarman.
- Arief, M Rudianto. 2011. "*Pemrograman Web Dinamis menggunakan PHP dan MySQL*". C.V ANDI OFFSET. Yogyakarta.
- Belantara. 2012. "*Metodologi Penelitian*". Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Fernando, (2012). "*Sistem Informasi dan rekayasa perangkat luna*". Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Nugroho, Bunafit. 2008. "*Aplikasi Pemrograman Web Dinamis Dengan PHP dan MySQL*", Gava Media, Yogyakarta.
- Kusrini, 2007. "*Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan*". Yogyakarta: Andi.
- Saaty, T.L. 1988. "*Multicriteria Decision Making : The Analytic Hierarchy Process*". University of Pittsburgh, RWS Publication, Pittsburgh
- Suyanto. 2007. "*web Design Theory and Practices*". Yogyakarta: Andi.