	<b>FORMULIR</b>  <b>PEDOMAN PENGAJARAN</b>	Nomor Dok : FRM/KUL/01/02
		Nomor Revisi : 03
		Tgl. Berlaku : 1 Oktober 2008
		Klausa ISO : 7.5.1 dan 7

Dibuat Oleh	Diperiksa Oleh	Disahkan Oleh	Berlaku Tanggal
TIM	Ketua Program Studi Yanti Pasmawati, M.T.	Dekan Dr. Firdaus	10 September 2010

1. Fakultas : Teknik
2. Program Studi : Teknik Industri
3. Nama Mata Kuliah : Perencanaan Organisasi dan Manajemen Industri
4. Kode Mata Kuliah : KB-7356
5. Prasyarat : Pengantar Teknik Industri, Statistik Industri I
6. Status Mata Kuliah : Wajib
7. Deskripsi : mata kuliah ini tentang kerangka umum suatu perusahaan, konsep, pengertian dan proses manajemen serta elemen-elemen manajemen, prinsip-prinsip organisasi kerja, organisasi dengan lingkungan dan interaksinya, proses perencanaan yang efektif, Net work planning, pengembangan produk, pengendalian dan perumusan tolok ukur, kepuasan kerja dan motivasi kerja, kepemimpinan yang efektif, serta pengembangan sumber daya manusia dalam perusahaan industri..
8. Kompetensi : Memberikan kemampuan untuk memahami konsep-konsep manajemen suatu perusahaan industri, memberikan kemampuan untuk menganalisis, mengevaluasi terhadap masalah dalam proses manajemen dalam perusahaan industri serta dapat melakukan langkah pemecahan
9. Implementasi Proses Pembelajaran Mingguan :



ISO 9001 : 2000

**FORMULIR**  
**PEDOMAN PENGAJARAN**

Nomor Dok :	FRM/KUL/01/02
Nomor Revisi :	03
Tgl. Berlaku :	1 Oktober 2008
Klausa ISO :	7.5.1 dan 7

NO	Pokok Bahasan / Materi Pembelajaran	Sub Pokok Bahasan	Sumber Kepustakaan	Keterangan
1	Pendahuluan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Keputusan-keputusan esensial dalam perusahaan</li> <li>2. Kerangka perekonomian nasional</li> </ol>	1,2 dan 3	Kuliah Mimbar Elearning Media Pembelajaran Infokus Slide PP
2	Pengertian dasar dan prinsip manajemen	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian manajemen</li> <li>2. Unsur-unsur Manajemen</li> <li>3. Tinjauan-tinjauan manajemen</li> <li>4. Hakekat manajemen</li> <li>5. Manajemen sebagai ilmu dan seni.</li> </ol>	1,2 dan 3	Kuliah Mimbar Elearning Media Pembelajaran Infokus Slide PP
3.	Proses manajemen.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penetapan tujuan</li> <li>2. Planning</li> <li>3. Staffing</li> <li>4. Directing.</li> <li>5. Supervising</li> <li>6. Pengendalian</li> </ol>	1,2 dan 3	Kuliah Mimbar Elearning Media Pembelajaran Infokus Slide PP
4.	Prinsip dan organisasi kerja	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Konsep KAIZEN</li> <li>2. Perbedaan budaya organisasi Jepang dan Barat</li> <li>3. Total Quality Manajemen</li> </ol>	1,2 dan 3	Kuliah Mimbar Elearning Media



ISO 9001 : 2000

**FORMULIR**  
**PEDOMAN PENGAJARAN**

Nomor Dok :	FRM/KUL/01/02
Nomor Revisi :	03
Tgl. Berlaku :	1 Oktober 2008
Klausa ISO :	7.5.1 dan 7

				Pembelajaran Infokus Slide PP
<b>5.</b>	<b>QUIS</b>			
6.	Organisasi dengan lingkungan luar dan interaksinya	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pendahuluan</li> <li>2. Lingkungan luar</li> <li>3. Komponen tindakan lingkungan luar</li> <li>4. Organisasi dengan lingkungan luar</li> </ol>	1,2 dan 3	Kuliah Mimbar Elearning Media Pembelajaran Infokus Slide PP
7.	Proses perencanaan yang efektif	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Proses perencanaan dan manajemen</li> <li>2. Rencana operasional</li> <li>3. Hubungan antara perencanaan dan pengendalian.</li> <li>4. Mengatasi hambatan dalam perencanaan yang efektif</li> <li>5. Managemen berdasarkan sasaran</li> </ol>	1,2 dan 3	Kuliah Mimbar Elearning Media Pembelajaran Infokus Slide PP
<b>8.</b>	<b>UJIAN TENGAH SEMESTER</b>			
9	Net work planning.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pendahuluan</li> <li>2. Pengertian dasar</li> <li>3. Penyusunan Net work diagram</li> <li>4. Penggunaan symbol</li> <li>5. Contoh-contoh Net work digram</li> </ol>	1,2 dan 3	Kuliah Mimbar Elearning Media Pembelajaran Infokus Slide PP
10	Pengembangan produk	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengantar</li> <li>2. Dimensi strategi Teknologi</li> </ol>	1,2 dan 3	Kuliah Mimbar Elearning




ISO 9001 : 2000

**FORMULIR**  
**PEDOMAN PENGAJARAN**

Nomor Dok :	FRM/KUL/01/02
Nomor Revisi :	03
Tgl. Berlaku :	1 Oktober 2008
Klausa ISO :	7.5.1 dan 7

		3. Proses inovasi dalam Perusahaan		Media Pembelajaran Infokus Slide PP
11	Hubungan kerja dan motivasi kerja	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian motivasi</li> <li>2. Proses motivasi</li> <li>3. Teori motivasi</li> <li>4. Model motivasi yang terpadu Strategi manajemen untuk meningkatkan motivasi.</li> </ol>	1,2 dan 3	Kuliah Mimbar Elearning Media Pembelajaran Infokus Slide PP
12	Hubungan kerja dan motivasi kerja	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kepuasan</li> <li>2. Teori proses</li> <li>3. Motivasi</li> </ol>	1,2 dan 3	Kuliah Mimbar Elearning Media Pembelajaran Infokus Slide PP
13	Hubungan kerja dan motivasi kerja	Model motivasi yang terpadu Strategi manajemen untuk meningkatkan motivasi.	1,2 dan 3	Kuliah Mimbar Elearning Media Pembelajaran Infokus Slide PP
14	Kepemimpinan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pendahuluan</li> <li>2. Kepemimpinan</li> <li>3. Effisiensi</li> <li>4. Pembinaan Team Work</li> <li>5. Komunikasi</li> </ol>	1,2 dan 3	Kuliah Mimbar Elearning Media Pembelajaran Infokus

 ISO 9001 : 2000	<b>FORMULIR</b>  <b>PEDOMAN PENGAJARAN</b>	Nomor Dok : FRM/KUL/01/02
		Nomor Revisi : 03
		Tgl. Berlaku : 1 Oktober 2008
		Klausa ISO : 7.5.1 dan 7

				Slide PP
15	Kepemimpinan	1. Efisiensi 2. Pembinaan Team Work 3. Komunikasi	1,2 dan 3	Kuliah Mimbar Elearning Media Pembelajaran Infokus Slide PP
16	<b>UJIAN AKHIR SEMESTER</b>			

10. Evaluasi : Evaluasi dilakukan dengan memberikan tugas mingguan, quis, ujian tengah semester dan akhir semester. Adapun perhitungan nilai akhir adalah :

Nilai ujian harian (kuis)	: 15 %
Nilai tugas mingguan	: 15 %
Nilai Ujian Tengah Semester	: 30 %
Nilai Ujian Akhir Semester	: 40 %

Daftar Rujukan:

1. Flippo, Edwin B.; "*Personel Management*"; Six Edition, 1984.
2. Jac.,Fitz-enz; "*How To measure Human Resources Management*"; Mc.Graw-Hill Co., International Edition, 1987.
3. Robbins, Stephen B.; "*Organizational Behavior*" Six Edition, Prentice-Hall, 1996.