

SURAT TUGAS

Nomor : 014.a/ST/FEB/Univ-BD/V/2021

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma menugaskan kepada saudara-saudara yang namanya tercantum di bawah ini sebagai Pemakalah dalam Seminar Hasil Penelitian Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma” yang diselenggarakan melalui media zoom pada tanggal 6 Mei 2021.


1. Ade Kemala Jaya, S.E., M.Acc., Ak., C.A. (Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
2. Andrian Noviardy, S.E., M.Si. (Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
3. Dr. Ari Martino, S.E., M.M. (Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
4. Asmanita, S.E., M.Si. (Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
5. Citra Indah Merina, S.E., Ak., M.M., C.A. (Dosen PNS Dpk Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
6. Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec. (Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
7. Efan Elfanso, S.E., M.M. (Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
8. Dr. Fitriasuri, S.E., Ak., M.M. (Dosen PNS Dpk Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
9. Henni Indriyani, S.E., Ak., M.Si., C.A. (Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
10. Heriyanto, S.E., M.Si. (Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
11. Irwan Septayuda, S.E., M.Si. (Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
12. M. Amiruddin Syarif, S.Si., M.M. (Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
13. Muhammad Titan Terzaghi, S.E., Ak., M.Si. (Dosen PNS Dpk Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
14. Drs. Mukran Roni, M.B.A. (Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
15. Poppy Indriani, S.E., Ak., M.Si., C.A. (Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
16. Rolia Wahasusmiah, S.E., Ak., M.M., C.A. (Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
17. Sabeli Aliya, S.E.I., M.M. (Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
18. Sulaiman Helmi, S.E., M.M. (Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
19. Septiani Fransisca, S.E., Ak., M.Si. (Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
20. Siti Nurhayati Nafsiah, S.E., M.Si. (Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
21. Trisninawati, S.E., M.M. (Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
22. Verawaty, S.E., M.Sc., Ak., C.A., ACPA. (Dosen PNS Dpk Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
23. Wiwin Agustian, S.E., M.Si. (Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis)
24. Yeni Widyanti, S.E., M.Ak. (Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis)

Surat tugas ini berlaku mulai tanggal 5 Mei 2021 sampai dengan tanggal 6 Mei 2021 dan setelah selesai segera memberikan laporannya kepada dekan.

Dikeluarkan : Palembang

Pada Tanggal 5 Mei 2021

Dekan,



Universitas Bina Darma
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Dr. Muji Gunarto, S.Si, M.Si.

PROSIDING

SEMINAR HASIL PENELITIAN

ISSUE 1



GEN Z DAN NEW NORMAL

DUNIA KERJA DAN STRATEGI
DALAM PENGAMBILAN
KEPUTUSAN

2021

PALEMBANG, 06 MEI

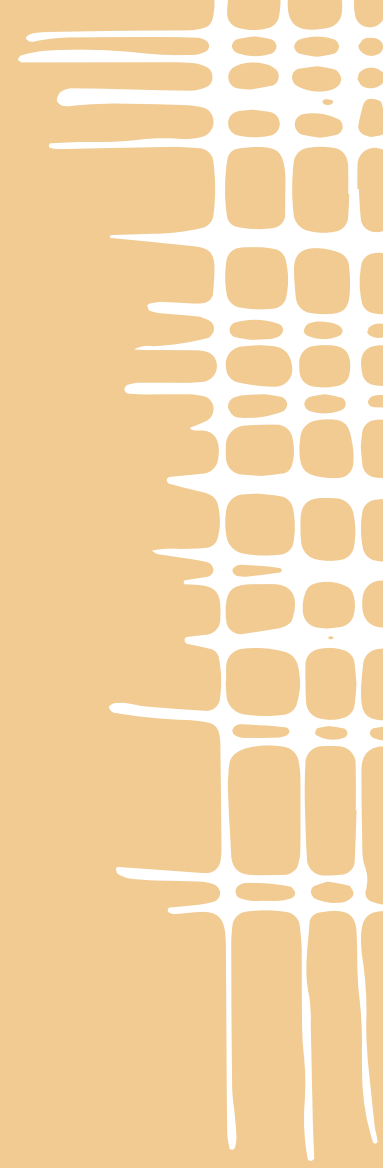


Fakultas Ekonomi
dan Bisnis **UNIVERSITAS
BINA DARMA**

Prosiding

Seminar Hasil Penelitian

06 MEI 2021 • ISSUE 1



Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bina Darma
Jl. Jendral Ahmad Yani No. 3
Plaju Palembang 302264
Telp : (0711) 515582

ISBN 978-602-74335-7-1



**SEMINAR HASIL PENELITIAN FAKULTAS EKONOMI DAN
BISNIS UNIVERSITAS BINA DARMA
“Gen Z dan NewNormal: Dunia Kerja dan Strategi Dalam
Pengambilan Keputusan”**

**Palembang, Kamis 6 Mei 2021
di Gedung Utama Universitas Bina Darma**



Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma

PROSIDING SEMINAR HASIL PENELITIAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA DARMA
“Gen Z dan New Normal: Dunia Kerja dan Strategi Dalam Pengambilan Keputusan”

Steering Committee

: Dr. Sunda Ariana, M.Pd., M.M
M. Izman Herdiansyah, S.T., M.T., PhD
Dr. Muji Gunarto, M.Si.
Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec
Dr. Fitriasuri, S.E., M.M.

Organizer Committee

Ketua Panitia : Dr. Ari Martino, S.E., M.M.

Sekretariat : Efan Elpanso, S.E., M.M.
Heriyanto, S.E., M.Si.
Asmanita, S.E., M.Si.
Rika Kadarsih, A.Md.

Bendahara : Yeni Widiyanti, S.E., Ak., M.Ak.

Reviewer : Rabin Ibnu Zainal, S.E., M.Sc., Ph.D.
Wiwin Agustian, S.E., M.Si.
Trisninawati, S.E., M.M.
Ade Kemala Jaya, S.E., M.Acc., Ak., C.A.
M. Titan Terzaghi, S.E., Ak., M.Si.

Editor : Sabeli Aliya, S.E.I., M.M.
Irwan Septayuda, S.E., M.Si.

Cover dan Lay out : Sabeli Aliya, S.E.I., M.M.

ISBN : 978-602-74335-7-1

Cetakan : Kesatu, Mei 2021

Penerbit

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma
Jalan Jendral Ahmad Yani No. 3 Palembang
Kode Pos 302264
Telepon (62-711) 515679, 515581, 515582
Faksimile (62-711) 515581
<http://fekon.binadarma.ac.id>



KATA SAMBUTAN

Ketua Panitia

Bismillah,

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberi rahmat-Nya sehingga Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma dapat menyelenggarakan “**SEMINAR HASIL PENELITIAN**” pada tanggal 6 Mei 2021.

Tema seminar kali ini adalah “**Gen Z dan New Normal : Dunia Kerja dan Strategi Dalam Pengambilan Keputusan**”. Penyelenggaraan seminar ini dilatarbelakangi oleh kenyataan bahwa pandemi Covid-19 menginfeksi berbagai lini kehidupan, mulai dari sektor kesehatan bahkan sektor ekonomi dan ketenagakerjaan. Pada perekonomian dan ketenagakerjaan, pandemi Covid-19 berimbas pada karyawan yang dirumahkan hingga pemutusan hubungan kerja (PHK), serta sulitnya Gen Z dalam mendapatkan perkerjaan. Keputusan-keputusan strategis terkait dunia kerja harus dilakukan khususnya di era *new normal*. Esensi dari sebuah pengambilan keputusan adalah proses penentuan pilihan. Hanya saja pada kenyataannya terdapat individu yang mampu dengan tepat mengambil keputusan dan ada juga yang tidak mampu menentukan pilihan di era *new normal* Covid-19. Seminar ini diselenggarakan agar dapat membuka wawasan generasi Z terhadap strategi pengambilan keputusan terkait dunia kerja dan tetap dapat bersaing di era *new normal* Covid-19.

Terselenggaranya seminar ini merupakan hasil kerjasama dari berbagai pihak yang terlibat, oleh karena itu, pada kesempatan ini kami mengucapkan terima kasih kepada:

1. Para pembicara (*keynote speakers*) yang telah hadir dan menyajikan materi pada acara ini
2. Para pemakalah dan peserta seminar
3. Ketua Pengurus Yayasan Universitas Bina Darma
4. Pihak Rektorat Universitas Bina Darma
5. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma, Dr. Muji Gunarto, S.Si., M.Si.
6. Jajaran Ketua Program Studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma, Dr. Dina Mellita, S.E., M.Ec., dan Dr. Fitriasuri, S.E., Ak., M.M.
7. Seluruh tim panitia Seminar Hasil Penelitian 2021
8. Himpunan Mahasiswa Manajemen (HMM), dan Himpunan Mahasiswa Akuntansi (HMA)
9. Serta seluruh pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dan dukungan untuk penyelenggaraan seminar ini.

Akhir kata kami ucapkan selamat mengikuti seminar, semoga ilmu yang didapat bermanfaat untuk kita semua. Kami panitia penyelenggara memohon maaf apabila terdapat kekurangan dalam penyelenggaraan seminar ini karena kesempurnaan sejatinya hanya milik Allah SWT.

Palembang, 6 Mei 2021
Ketua Panitia Seminar Hasil Penelitian 2021
Dr. Ari Martino, S.E., M.M

KATA SAMBUTAN

Pimpinan



Assalamualaikum Wr Wb

Salam sejahtera untuk Kita semua.

Pertama marilah kita panjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala nikmatnya sehingga agenda rutin dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma, yaitu Seminar Hail Penelitian dengan tema “*Gen Z dan New Normal: Dunia Kerja dan Strategi Dalam Pengambilan Keputusan*” dapat terlaksana dengan lancar. Pandemi COVID-19 mengakibatkan beberapa hal berubah dalam kehidupan sehari-hari termasuk dalam aktivitas kita dalam bekerja. Pada era normal baru (*new normal*) ini, dunia kerja pun membutuhkan keterampilan tambahan. Untuk itu Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma yang terdiri atas Program Studi Manajemen dan Akuntansi perlu mengangkat tema tersebut dalam seminar kali ini. Era normal baru memberikan isyarat akan sesuatu atau keadaan yang sebelumnya tidak normal, akan berubah menjadi kebiasaan baru. Pekerjaan yang tadinya bersifat konvensional atau offline menjadi bersifat online. Pekerja harus sudah mulai mampu menguasai hal yang bersifat online. Hal ini menjadi standar baru dimana banyak perusahaan yang mulai menerapkannya (*work from home*). Penerapannya juga terlihat dalam pelaksanaan-pelaksanaan seminar yang mengikuti hal tersebut. Dalam keadaan ini, berbagai makalah telah berhasil diseminarkan online dan dimuat dalam prosiding.

Atas nama Fakultas Ekonomi dan Bisnis, pada kesempatan ini ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah menyumbangkan tenaga dan pikiran terutama kepada panitia yang telah menyelenggarakan kegiatan ini, kepada narasumber dan seluruh peserta seminar. Terima kasih pula kami sampaikan kepada pimpinan Universitas Bina Darma atas dukungannya dalam penyelenggaraan kegiatan seminar ini. Tidak lupa kami sampaikan terima kasih kepada para sponsor yang telah mendukung kegiatan ini. Terimakasih atas kerja keras dari dewan penyunting dalam mewujudkan penerbitan buku prosiding ini, semoga ini menjadi bagian dari amal baik yang akan memberikan manfaat bagi sesama. Akhir kata, semoga buku prosiding ini dapat menyumbangkan manfaat yang besar bagi pengembangan khasanah ilmu dan gagasan dalam pengembangan ilmu manajemen dan akuntansi ke arah yang lebih baik dimasa yang akan datang. Terima kasih.

Wassalamualaikum Wr Wb.

Dr. Muji Gunarto, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Darma

Kata Pengantar Editor

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala dan hanya karena rahmat dan karunia-Nya, Prosiding Seminar Hasil Penelitian 2021 telah terselesaikan dengan baik. Prosiding seminar ini merupakan kumpulan makalah hasil penelitian para akademisi dan peneliti yang sebelumnya telah dipresentasikan pada tanggal 6 Mei 2021, yang dilaksanakan di Aula Kampus Utama Universitas Bina Darma Palembang. Adalah suatu kehormatan dan rasa syukur yang tinggi kami dapat menghimpun dan menyatukan serta menyebarkan berbagai ide, pemikiran dan hasil riset ilmiah maupun pengalaman praktis yang terhimpun dalam Prosiding Seminar Hasil Penelitian dengan mengangkat tema "Gen Z dan New Normal: Dunia Kerja dan Strategi Dalam Pengambilan Keputusan".

Tema ini dianggap tepat karena diperlukannya sumber daya manusia yang sudah siap beradaptasi dengan era revolusi industri 5.0 dengan tantangan dunia kerja dan perekonomian yang semakin kompleks di era New Normal. Prosiding mencakup makalah dengan ruang lingkup bidang ilmu ekonomi, manajemen, akuntansi, bisnis, dan kewirausahaan yang diharapkan dapat bermanfaat bagi masyarakat dalam menghadapi persaingan kerja dan ekonomi secara global.

Terima kasih, kami ucapkan untuk kesediaan para akademisi dan peneliti atas hasil karya dan sumbangan pemikiran yang dipresentasikan dalam bentuk makalah dan presentasi ilmiah. Selanjutnya penghargaan juga patut diberikan kepada seluruh panitia pelaksana, serta pihak-pihak terkait dalam seminar hasil penelitian sehingga dapat berlangsung dengan baik sampai dengan tersusunnya prosiding ini. Semoga prosiding ini dapat menambah khasanah pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi khususnya dalam rangka penguatan peran sumber daya manusia di era New Normal, serta kesiapan menghadapi Era Revolusi Industri 5.0 di Indonesia. Semoga Allah Subhanahu Wa Ta'ala meridhai. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Palembang, 6 Mei 2021

Editor

DAFTAR ISI

SAMBUTAN KETUA PANITIA	v
SAMBUTAN PIMPINAN	vii
KATA PENGANTAR EDITOR	viii
DAFTAR ISI.....	ix
PENGARUH PROMOSI IKLAN ELEKTRONIK TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PADA UMKM YANG TERDAFTAR DI APLIKASI GO-JEK Andes Saputra dan Irwan Septayuda	01
PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA DOSEN STUDI KASUS PADA UNIVERSITAS BINA DARMA Aryodi Juniansyah dan Muji Gunarto.....	08
PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SEMEN BATURAJA (PERSERO) TBK Bayu Dewantoro dan Asmanita	15
PENGARUH PRODUK, HARGA, DAN LOKASI TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PADA BATAGOR MAREM PALEMBANG Fais Adi Jayanto dan Efan Elpanso	24
MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA STUDI KASUS PADA DINAS PENDIDIKAN KOTA PALEMBANG Hendri dan Mukran Roni	32
PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA DAN STRES KERJA TERHADAP KOMITMEN DOSEN WANITA UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG Nur Qomaryah dan Dina Mellita	42
PENGARUH KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT SANTANI AGRO PRATAMA PALEMBANG Nyimas Dea Sutra dan M. Amirudin Syarif.....	53
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. HOK TONG PALEMBANG Rizky Pramudya Haryanto dan Heriyanto	62
ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PERILAKU KONSUMEN DALAM MELAKUKAN KEPUTUSAN PEMBELIAN BAHAN BAKAR PERTAMAX Sumardi dan Rabin Ibnu Zainal	72

PENGARUH JOB INSECURITY DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DAYA SEMESTA AGRO PERSADA KABUPATEN BANYUASIN Herliya dan Wiwin Agustian	81
PERSEPSI, MOTIVASI TERHADAP MINAT MAHASISWA JURUSAN AKUNTANSI UNIVERSITAS BINA DARMA TERHADAP KARIR DI BIDANG PERPAJAKAN Ayu Nopita Putriani dan Yeni Widyanti.....	88
ANALISIS PENAGIHAN PAJAK DENGAN SURAT TEGURAN DAN SURATPAKSA TERHADAP PENERIMAAN PAJAK Dedy Candra Pangestu dan Andrian Noviardy	97
PENGARUH PERSPEKTIF FRAUD DIAMOND TERHADAP KECENDERUNGAN TERJADINYA KECURANGAN DALAM PENGELOLAAN KEUANGAN DESA STUDI EMPIRIS PADA DESA-DESA DI KECAMATAN TANAH ABANG KABUPATEN PENUKAL ABAB LEMATANG ILIR PALI Dilla Parajunita Osca Cinara dan Fitriasuryi	106
PENGARUH PEMBIAYAAN MURABAHAH DAN PEMBIAYAAN MUSYARAKAH TERHADAP PROFITABILITAS PADA BANK UMUM SYARIAH TAHUN 2013-2018 Ima Agustina dan Ade Kemala Jaya.....	117
ANALISIS PENERAPAN AKUNTANSI PERSEDIAAN OBAT-OBATAN BERDASARKAN PERNYATAAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH NO 5 PADA PUSKESMAS MERDEKA PALEMBANG M. Feby Iswanto Pratama dan Siti Nurhayati Nafsiyah	128
TRANSPARANSI, AKUNTABILITAS DAN EFEKTIVITAS PEMERINTAH DESA DALAM PENGELOLAAN APBDES Partina dan Henni Indriyani	137
PENGARUH PENGENDALIAN INTERN TERHADAP AKUNTABILITAS MANAJEMEN KEUANGAN SEKOLAH STUDI EMPIRIS PADA SEKOLAH DI KECAMATAN MUARA BELIDA, KABUPATEN MUARA ENIM Putri Idha Hartina dan Poppy Indriani	144
PENGARUH KEBIJAKAN HUTANG, PROFITABILITAS DAN ASSSET GROWTH TERHADAP KEBIJAKAN DEVIDEN Nada Soraya dan M. Titan Terzaghi	151
PENGARUH KINERJA LINGKUNGAN, UKURAN PERUSAHAAN, LEVERAGE DAN PENGUNGKAPAN MEDIA TERHADAP PENGUNGKAPAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY STUDI KASUS PERUSAHAAN FOOD & BEVERAGE YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA Uca Puji Andiani dan Citra Indah Merina	161

PENERAPAN PERNYATAAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH NO. 8 TENTANG AKUNTANSI KONSTRUKSI DALAM Pengerjaan pada Dinas PU DAN TATA RUANG KABUPATEN BANYUASIN Vintami Permata Aprilia dan Rolia Wahasusmiah	172
---	-----

Pengaruh Kebijakan Hutang, Profitabilitas dan *Asset Growth* Terhadap Kebijakan Dividen

Nada Soraya
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bina Darma
Email: sorayaanada07@gmail.com

M. Titan Terzaghi, SE., Ak., M.Si
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bina Darma
Email: mitant4@gmail.com

Abstract

This study discusses the influence of policies, profitability, and asset growth on dividend policies on food and beverage companies listed on the Indonesia Stock Exchange. This type of research is quantitative descriptive research. The sampling technique used was purposive sampling. The data used is based on the publication of the official website of the IDX (Indonesia Stock Exchange) www.idx.co.id audited financial statements. The analysis technique used is multiple regression. The results of the research with multiple regression show that partial policies have a significant positive effect on dividend policy, profitability has a significant positive effect on dividend policy and positive asset growth is not significant on dividend policy. Simultaneously credit policy, profitability and asset growth significantly influence dividend management.

Keywords: Assets Growth, Debt Policy, Profitability, and Dividend Policy.

1. Pendahuluan

Pembagian dividen yang meningkat tiap periodenya akan susah dicapai oleh perusahaan dikarenakan keuntungan yang didapatkan perusahaan tidak selalu mengalami peningkatan melainkan adanya fluktuasi. Dividen memegang peranan yang sangat penting pada struktur permodalan suatu perusahaan. Tingkat stabilitas dan prospek pertumbuhan di masa mendatang juga dapat diperlihatkan oleh perusahaan melalui dividen, hal tersebut yang membuat isu mengenai dividen menjadi sangat penting. Besar kecilnya jumlah dividen yang akan dibayarkan tergantung dari kebijakan masing-masing perusahaan sehingga pertimbangan manajemen pada Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sangat diperlukan Yudha Atmoko, dkk (2017). Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi keputusan kebijakan dividen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kebijakan hutang (DER) profitabilitas (ROA) dan *assets growth*.

Berkembangnya perusahaan-perusahaan manufaktur terlebih khusus di sektor *foods and beverages* di Indonesia bisa terlihat dari bertambahnya jumlah perusahaan yang terdaftar di BEI (Bursa Efek Indonesia) semakin meningkat. Sektor ini banyak diminati oleh para investor untuk menanamkan sahamnya di perusahaan-perusahaan *foods and beverages* dikarenakan memiliki produk yang tetap diminati, sebab produk dari sektor ini adalah produk makanan dan minuman yang senantiasa dibutuhkan oleh masyarakat.

Rasio *asset growth* menunjukkan hasil yang tidak konsisten yang diiringi dengan perubahan DPR. Pada tahun 2017 *asset growth* mengalami kenaikan menjadi 18,07% diiringi kenaikan DPR menjadi 49,58%. Selanjutnya pada tahun 2019 *asset growth* mengalami penurunan menjadi 6,74% dan diiringi dengan penurunan DPR menjadi 50,64%. Hal ini tidak sesuai

dengan teori yang disampaikan oleh Jensen dalam Alfina (2015) menyatakan bahwa perusahaan dengan kesempatan pertumbuhan lebih tinggi akan memiliki *free cash flow* yang rendah karena sebagian besar dana yang ada digunakan untuk investasi pada proyek yang bernilai positif.

Terdapat penelitian yang memiliki hasil berbeda mengenai hubungan maupun pengaruh dari kebijakan hutang, profitabilitas dan asset growth terhadap kebijakan dividen yaitu penelitian Wijayanti (2017) menyatakan bahwa hasil penelitian ini variabel profitabilitas (ROA) dan variabel kebijakan hutang (DER) tidak berpengaruh terhadap DPR., *growth* berpengaruh negatif terhadap DPR dan variabel kepemilikan institusional berpengaruh positif terhadap DPR.

Putri (2017) menemukan bahwa variabel likuiditas dan kesempatan investasi berpengaruh positif terhadap kebijakan dividen. variabel kebijakan hutang dan profitabilitas tidak berpengaruh terhadap kebijakan dividen.

Berdasarkan dari hasil uraian penelitian sebelumnya terdapat inkonsistensi yang ditemukan dan fenomena research gap yang diuraikan diatas, maka penulis mengambil judul “Pengaruh Kebijakan Hutang, Profitabilitas dan *Assets Growth* terhadap Kebijakan Dividen pada Perusahaan *Foods and Beverages* yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia”

Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu :

1. Untuk mengetahui pengaruh kebijakan hutang terhadap *dividend payout ratio*;
2. Untuk mengetahui pengaruh profitabilitas terhadap *dividend payout ratio*;
3. Untuk mengetahui pengaruh *asset growth* terhadap *dividend payout ratio*.

2. Kajian Literatur dan Pengembangan Hipotesis

Kebijakan dividen merupakan keputusan apakah laba yang diperoleh oleh perusahaan pada akhir tahun akan dibagi kepada pemegang saham dalam bentuk dividen atau akan ditahan untuk menambah modal guna pembiayaan investasi di masa depan. Oleh karena itu pihak manajemen membuat kebijakan (*dividend policy*) tentang besarnya EAT yang akan dibagikan sebagai dividen. Stice et al (2011) “dividen sebagai pembagian laba kepada pemegang saham perusahaan yang sebanding dengan jumlah saham yang dipegang oleh masing-masing pemilik”. Pembagian dividen akan mengurangi kas dan laba ditahan yang tersedia di perusahaan. Dividen dibagikan kepada para pemegang saham sebagai keuntungan (laba) dari kegiatan ekonomi perusahaan. Apabila perusahaan menetapkan membagi keuntungan dalam dividen, semua pemilik mendapat hak yang sama. Menurut Reeve dkk (2010: 275) “dividen adalah aliran kas yang dibayarkan kepada para pemegang saham, kemudian dividen diberikan kepada para pemegang saham setelah mendapatkan persetujuan dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)”.

Suatu perusahaan harus menentukan berapa besar keuntungan yang ditahan dan yang dibagikan kepada para pemegang saham sebagai dividen. Ini merupakan hal penting karena menyangkut tanggung jawab terhadap investor. Menurut Riyanto (2011) ada 4 macam kebijakan dividen yang dilakukan oleh perusahaan antara lain sebagai berikut :

1. Kebijakan dividen yang stabil
Banyak perusahaan yang menjalankan kebijakan dividen yang stabil, artinya jumlah dividen yang dibayarkan tetap setiap tahunnya, selama jangka waktu tertentu meskipun pendapatan per lembar saham setiap tahunnya berfluktuasi.
2. Kebijakan Dividen dengan Penetapan Jumlah Dividen

Minimal plus jumlah ekstra tertentu kebijakan ini menetapkan jumlah rupiah minimal dividen per lembar saham setiap tahunnya, dalam keadaan keuangan yang lebih baik perusahaan akan membayarkan dividen ekstra diatas jumlah minimal tersebut.

3. Kebijakan Dividen yang Konstan
Perusahaan menjalankan kebijakan ini menetapkan menetapkan dividend payout ratio yang konstan misalnya 50%.
4. Kebijakan Dividen yang Fleksibel
Merupakan kebijakan dividen yang besaran setiap tahunnya disesuaikan dengan posisi financial dan kebijakan financial dari perusahaan yang bersangkutan.

Dividen Payout Ratio adalah rasio yang menunjukkan persentase setiap keuntungan yang diperoleh yang didistribusikan kepada pemegang saham dalam bentuk uang tunai. Jadi *Dividen Payout Ratio* menunjukkan besaran dividen yang akan dibagikan kepada pemegang saham. Dengan kata lain *Dividen Payout Ratio* adalah rasio antara dividen yang dibayarkan (*Dividen Per Share*) sebuah perusahaan dalam tahun tertentu dibagi dengan keuntungan bersih (*Earning Per Share*) perusahaan pada tahun tertentu. Didalam *Dividen Per Share* terkandung unsur dividen, sehingga apabila semakin besar dividen yang dibagikan maka semakin besar pula *Dividend Payout Ratio* yang dibagikan.

Debt to Equity Ratio (DER) merupakan rasio yang digunakan untuk mengukur tingkat leverage (penggunaan hutang) perusahaan. DER mencerminkan kemampuan perusahaan memenuhi seluruh kewajibannya yang ditunjukkan oleh berapa bagian modal sendiri yang digunakan untuk membayar hutang (Muhammad Akhyar Adnan.et.all,2014). Semakin rendah DER akan semakin tinggi kemampuan perusahaan untuk membayar seluruh kewajibannya.

Return on Assets (ROA) adalah salah satu rasio profitabilitas yang dapat mengukur kemampuan perusahaan dalam menghasilkan laba dari aktiva yang digunakan (Fahmi, 2012). ROA mampu mengukur kemampuan perusahaan menghasilkan keuntungan pada masa lalu untuk kemudian diproyeksikan di masa yang akan datang. *Return On Assets* digunakan untuk mengevaluasi apakah manajemen telah mendapatkan imbalan yang sesuai (*reasobable return*) dari aset yang dikuasainya.

Asset Growth menunjukkan pertumbuhan asset yang merupakan aset yang digunakan dalam asset operasional perusahaan. Menurut Sudarsi dalam (Arifin,2015) *Growth* merupakan potensi pertumbuhan suatu perusahaan yang dikukur dengan menggunakan selisih total asset pada tahun t dengan total asset tahun t-1 terhadap total asset pada tahun t-1. Perusahaan yang tumbuh dengan cepat dan mampu menghasilkan laba yang tinggi atau besar, membuat perusahaan lebih berhati-hati pada saat pembagian dividen dan perusahaan akan lebih menyukai menyimpan dana tersebut, sehingga dividen tersebut dibatasi oleh perusahaan untuk diinvestasikan ke perusahaan lain.

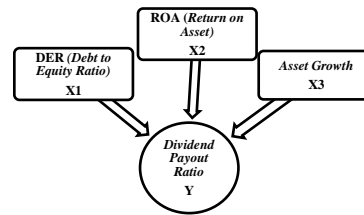
Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini antara lain yaitu :

H1 : *Debt to Equity Ratio* berpengaruh negatif terhadap *Dividend Payout Ratio*.

H2 : *Return on Assets* berpengaruh negatif terhadap *Dividend Payout Ratio*.

H1 : *Assets Growth* berpengaruh negatif terhadap *Dividend Payout Ratio*.

Atas dasar analisis faktor-faktor tersebut maka pengaruh dari masing-masing variabel tersebut terhadap *Dividend Payout Ratio* dapat digambarkan dalam kerangka pemikiran teoritis seperti dalam gambar berikut :



Gambar 1 Kerangka Pemikiran Teoritis

3. Metode Penelitian

Ruang lingkup dalam penelitian ini adalah perusahaan *food and beverage* yang terdapat di Bursa Efek Indonesia, dengan metode penelitian yaitu *Debt to Equity Ratio* (DER), Profitabilitas, *Assets Growth* dan *Dividend Payout Ratio* (DPR). Penelitian ini merupakan salah satu penelitian yang bersifat deskriptif kuantitatif, yaitu mendeskripsikan angka-angka hasil analisis dengan menggunakan teknik analisis kuantitatif lalu kemudian ditarik kesimpulan berupa kata-kata berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan. Sumber data penelitian ini merupakan data sekunder berupa laporan keuangan tahunan perusahaan *foods and beverages* pada periode 2015-2019.

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu dengan menggunakan studi dokumentasi. Studi dokumentasi dilakukan dengan mengumpulkan sumber-sumber data dokumenter sesuai dengan kategori dan klasifikasi bahan-bahan tertulis dan berhubungan dengan masalah penelitian

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perusahaan *foods and beverages* yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2015-2019 berjumlah 26 perusahaan. Sampel dalam penelitian kali ini menggunakan teknik *purpose sampling* dengan syarat sebagai berikut :

- Perusahaan *foods and beverages* yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia selama periode 2015-2019;
- Perusahaan *foods and beverages* yang menerbitkan laporan keuangan secara berturut-turut selama periode Desember 2015- Desember 2019;
- Perusahaan yang membagikan dividen berturut-turut selama tahun 2015-2019;
- Sumber data yang digunakan berasal dari (saham.ok.id, yahoofinance.id dan www.idx.co.id) untuk melihat saham dan dividen yang dibagikan secara lengkap;
- Data perusahaan yang memaparkan keseluruhan variabel yang diteliti yaitu *Debt to Equity Ratio*, *Return On Assets* dan *Assets Growth*;

Berdasarkan kriteria *purpose sampling* diatas maka diambil 7 perusahaan selama 2015-2019, perusahaan tersebut adalah :

Tabel 1. Daftar Perusahaan Foods and Beverages

No	Kode Perusahaan	Nama Perusahaan
1	SKLT	Sekar Laut Tbk
2	ROTI	PT Nippon Indosari Corpindo Tbk
3	DLTA	Delta Djakarta Tbk
4	MYOR	Mayora Indah Tbk
5	MLBI	Multi Bintang Indonesia Tbk
6	INDF	Indofood Sukses Makmur Tbk
7	ICBP	Indofood CBP Sukses Makmur Tbk

Variabel operasional yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

Tabel 2. Variabel Operasional

No	Variabel	Definisi Operasional	Pengukuran	Skala Ukur
1	<i>Dividend Payout Ratio</i>	Merupakan keputusan apakah laba yang diperoleh oleh perusahaan pada akhir tahun akan dibagi kepada pemegang saham dalam bentuk dividen atau akan ditahan untuk menambah modal guna pembiayaan investasi dimasa depan.	$DPR = \frac{\text{Dividend per Share}}{\text{Earning per Share}} * 100\%$	Rasio
2	<i>Debt to Equity Ratio</i>	Rasio ini untuk mengetahui seberapa besar aktiva perusahaan dibiayai oleh hutang	$DER = \frac{\text{Total Hutang}}{\text{Total Modal Sendiri}} * 100\%$	Rasio
3	<i>Return on Asset</i>	Rasio ini adalah salah satu rasio profitabilitas yang dapat mengukur kemampuan perusahaan dalam menghasilkan laba dari aktiva yang digunakan.	$ROA = \frac{EAT}{\text{Total Aktiva}} * 100\%$	Rasio
4	<i>Asset Growth</i>	Rasio ini menggambarkan presentasi pertumbuhan aktiva perusahaan dari tahun ke tahun	$\text{Asset Growth} = \frac{Tat - Tat - 1}{Tat - 1} * 100\%$	Rasio

Sumber: Data diolah peneliti

Analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

- Teknik uji asumsi klasik : uji normalitas, uji multikolenearitas, uji heterokedastisitas dan uji auto kolerasi.
- Teknik analisa data : analisis statistik deskriptif, analisis regresi model panel data, uji t, uji f dan analisis koefisien determinan.

4. Hasil dan Pembahasan

Statistik Deskriptif

Statistik deskriptif digunakan untuk melihat gambaran data. Dalam penelitian ini data yang akan kita ketahui gambarannya adalah data DPR, DER, ROA dan *Asset Growth*. Hasil analisis statistic deskriptif disajikan sebagai berikut:

Tabel 3. Hasil Analisis Deskriptif

	DPR	DER	ROA	AG
Mean	0.561429	0.873429	1.420286	0.109143
Median	0.450000	0.920000	0.560000	0.090000
Maximum	1.730000	2.490000	9.970000	0.560000
Minimum	0.120000	0.170000	0.120000	-0.110000
Std. Dev.	0.399891	0.518941	2.353427	0.129487
Skewness	1.247265	0.746903	2.554430	1.917873
Kurtosis	4.301110	3.909687	8.599475	7.725790
Jarque-Bera	11.54353	4.461023	83.78790	54.02547
Probability	0.003114	0.107473	0.000000	0.000000
Sum	19.65000	30.57000	49.71000	3.820000
Sum Sq. Dev.	5.437029	9.156189	188.3131	0.570074
Observations	35	35	35	35

Sumber: Hasil Uji Analisis Deskriptif Data Panel Eviews9

Berdasarkan hasil pengolahan data pada tabel diatas dapat dilihat bahwa variabel *Dividend Payout Ratio* (DPR) memiliki nilai tertinggi sebesar 1,730000, nilai terendah sebesar 0,120000. Standar Deviasi DPR sebesar 0,399891 menunjukkan simpangan data relatif lebih kecil dari nilai mean nya yaitu sebesar 0,561429. Variabel *Debt to Equity Ratio* (DER) memiliki nilai tertinggi sebesar 2,490000 nilai terendah sebesar 0,170000. Standar *Deviasi Debt to Equity Ratio* sebesar 0,518941 menunjukkan simpangan data relatif kecil dari nilai meannya yaitu sebesar 0,873429. *Return On Assets (ROA)* memiliki nilai tertinggi sebesar 9,970000, nilai terendah sebesar 0,120000. Standar Deviasi sebesar 2,554430 menunjukkan simpangan data relatif kecil dari nilai meannya yaitu sebesar 1,420286. Kemudian pada variabel *Assets Growth* (AG) memiliki nilai tertinggi sebesar 0,560000 nilai terendah sebesar -0,110000. Standar Deviasi sebesar 0,129487 menunjukkan simpangan data relatif lebih besar dari nilai meannya yaitu sebesar 0,109143.

Analisis Regresi Linear Data Panel

Analisis regresi digunakan untuk menguji pengaruh variabel independen (bebas) terhadap variabel dependen (terikat) dengan maksud untuk mengetahui arah hubungan antara variabel tersebut, apakah positif atau negatif serta untuk memprediksi nilai dari variabel dependen apabila nilai variabel independen mengalami kenaikan atau penurunan.

Tabel 4. Hasil Analisis Regresi Linear Data Panel

Dependent Variable: DPR
Method: Panel EGLS (Cross-section random effects)
Date: 07/25/20 Time: 09:17
Sample: 2015 2019
Periods included: 5
Cross-sections included: 7
Total panel (balanced) observations: 35
Swamy and Arora estimator of component variances

Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
C	0.194153	0.096381	2.014432	0.0527
DER	0.137575	0.065528	2.099499	0.0440
ROA	0.164403	0.017447	9.422925	0.0000
AG	0.124742	0.169084	0.737750	0.4662

Effects Specification

	S.D.	Rho
Cross-section random	0.163993	0.6740
Idiosyncratic random	0.114047	0.3260

Weighted Statistics

R-squared	0.734353	Mean dependent var	0.166732
Adjusted R-squared	0.708645	S.D. dependent var	0.216865
S.E. of regression	0.117058	Sum squared resid	0.424779
F-statistic	28.56542	Durbin-Watson stat	1.753421
Prob(F-statistic)	0.000000		

Unweighted Statistics

R-squared	0.741382	Mean dependent var	0.561429
Sum squared resid	1.406112	Durbin-Watson stat	0.529700

sumber: Output Model Regresi Random Effect Data Panel Eviews

$$DPR_{it} = \alpha + \beta_1 DER_{it} + \beta_2 ROA_{it} + \beta_3 AG_{it} + e$$

$$DPR_{it} = 0.194153 + 0.137575DER + 0.164403ROA + 0.124744AG + e$$

Dimana:

Y = Dividend Payout Ratio

X1 = Debt to Equity Ratio

X2 = Return On Assets

X3 = Assets Growth

α = Konstanta

β_{123} = Koefisien regresi dari masing-masing variabel

e = Error / Variabel pengganggu

Dari persamaan regresi tersebut dapat dijabarkan sebagai berikut :

- Nilai konstanta adalah 0,194153 yang mempunyai arti besarnya nilai *Dividend Payout Ratio* tanpa dipengaruhi oleh variabel independen;
- Nilai koefisien regresi DER yang mengukur kontribusi marginal dari *Debt to Equity Ratio* terhadap *Dividend Payout Ratio* yang diperoleh sebesar 0,137575 Nilai tersebut mempunyai maksud jika DER naik satu satuan maka DPR akan naik sebesar 0,137575 dimana variabel lain dianggap tetap.
- Nilai Koefisien regresi ROA yang mengukur kontribusi marginal dari *Return On Assets* terhadap *Dividend Payout Ratio* yang diperoleh sebesar 0,164403. Nilai tersebut mempunyai maksud jika DER naik satu satuan maka DPR akan naik sebesar 0.164403 dimana variabel lain dianggap tetap.
- Nilai koefisien regresi AG yang mengukur kontribusi marginal dari *Assets Growth* terhadap *Dividend Payout Ratio* yang diperoleh sebesar 0,124742. Nilai tersebut mempunyai maksud

jika AG naik satu satuan maka DPR akan naik sebesar 0,124742 dimana variabel lain dianggap tetap.

Uji Parsial (Uji-t)

Uji ini digunakan untuk menentukan apakah variabel *Debt to Equity Ratio*, *Return On Assets*, dan *Assets Growth* secara parsial berpengaruh terhadap *Dividend Payout Ratio* pada perusahaan *Foods and Beverages* yang terdaftar di BEI 2014- 2019 yang dapat dilihat dari besarnya t hitung terhadap t tabel.

Tabel 5 Hasil Uji t

Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
C	0.194153	0.096381	2.014432	0.0527
DER	0.137575	0.065528	2.099499	0.0440
ROA	0.164403	0.017447	9.422925	0.0000
AG	0.124742	0.169084	0.737750	0.4662

Sumber : Output model Regresi Random Effect Data Panel Eviews9

Dari analisis diatas dapat dijelaskan sebagai berikut:

- H1 menyatakan bahwa *Debt to Equity Ratio* berpengaruh negatif terhadap *Dividend Payout Ratio*. Berdasarkan analisis data pengujian H1 menunjukkan nilai t hitung sebesar 2,099499 probabilitas sebesar $0,0440 < 0,05$. Dengan demikian pernyataan H1 ditolak.
- H2 menyatakan bahwa *Return On Assets* berpengaruh positif terhadap *Dividend Payout Ratio*. Berdasarkan analisis data pengujian H2 menunjukkan nilai t hitung sebesar 9,422925 probabilitas sebesar $0,0000 > 0,05$. Dengan demikian pernyataan H2 diterima.
- H3 menyatakan bahwa *Assets Growth* berpengaruh negatif terhadap *Dividend Payout Ratio*. Berdasarkan analisis data pengujian H3 menunjukkan nilai t hitung sebesar 0,737750 probabilitas sebesar $0.4662 > 0,1$. Dengan demikian pernyataan H3 ditolak.

Uji Simultan (Uji-F)

Pengujian ini dilakukan untuk menguji secara simultan pengaruh *Debt to Equity Ratio*, *Return On Assets* dan *Assets Growth* terhadap *Dividend Payout Ratio* pada perusahaan *foods and beverages* yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2015-2019. Berikut hasil uji F berdasarkan estimasi model *random effect* terhadap *Dividend Payout Ratio* :

Tabel 6. Hasil Uji F

Weighted Statistics			
R-squared	0.734353	Mean dependent var	0.166732
Adjusted R-squared	0.708645	S.D. dependent var	0.216865
S.E. of regression	0.117058	Sum squared resid	0.424779
F-statistic	28.56542	Durbin-Watson stat	1.753421
Prob(F-statistic)	0.000000		

Sumber : Output model Regresi Random Effect Data Panel Eviews9

- jika $Prob < 0,05$; maka H_0 ditolak dan H_a diterima;
- Jika $Prob > 0,05$; maka H_0 diterima dan H_a ditolak.

Berdasarkan perhitungan hasil estimasi model *random effect* diperoleh nilai *F-Statistics* sebesar 28.56542 nilai *p-value* $0.0000 < 0,05$, jadi H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga dapat

disimpulkan bahwa variabel *Debt to Equity Ratio*, *Return On Assets* dan *Assets Growth* secara bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap *Dividend Payout Ratio*.

Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien determinasi pada regresi linear sering diartikan sebagai seberapa besar kemampuan semua variabel bebas dalam menjelaskan varians dari variabel terikat. Berikut hasil koefisien determinasi berdasarkan hasil estimasi model *random effect* :

Tabel 7. Hasil Uji R2

Weighted Statistics			
R-squared	0.734353	Mean dependent var	0.166732
Adjusted R-squared	0.708645	S.D. dependent var	0.216865
S.E. of regression	0.117058	Sum squared resid	0.424779
F-statistic	28.56542	Durbin-Watson stat	1.753421
Prob(F-statistic)	0.000000		

Sumber : Output model Regresi Random Effect Data Panel Eviews9

Hasil analisis regresi linear berganda tersebut dapat dilihat dari nilai R-squared sebesar 0,734353 yang menunjukkan bahwa kemampuan variabel bebas dalam menjelaskan varians dari variabel terikatnya adalah sebesar 73,4% dan selebihnya atau 26,6% dijelaskan oleh faktor lain diluar penelitian ini.

5. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. *Debt to Equity Ratio* mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap *Dividend Payout Ratio* pada perusahaan *foods and beverages* yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2015-2019;
2. *Return On Assets* berpengaruh positif signifikan terhadap *Dividend Payout Ratio* pada perusahaan *foods and beverages* yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2015-2019;
3. *Assets Growth* berpengaruh positif tidak signifikan terhadap *Dividend Payout Ratio* pada perusahaan *foods and beverages* yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2015-2019;
4. *Debt to Equity Ratio*, *Return On Assets* dan *Assets Growth* berpengaruh secara simultan terhadap *Dividend Payout Ratio* pada perusahaan *foods and beverages* yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2015-2019.
5. Nilai koefisien determinasi R2 dilihat dari nilai 0,734353 yang menunjukkan bahwa kemampuan variabel bebas dalam menjelaskan varians dari variabel terikatnya adalah sebesar 73,4% dan selebihnya atau 26,6% dijelaskan oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan kesimpulan yang telah dihasilkan dalam penelitian ini penulis memberikan saran sebagai berikut, Bagi pihak Investor sebaiknya sebelum memutuskan untuk melakukan investasi agar lebih memperhatikan variabel *Debt to Equity Ratio* dan *Assets Growth* sebab variabel-variabel tersebut memiliki pengaruh yang dapat memperediksi pembagian *Dividend Payout Ratio* dalam perusahaan. Bagi pihak perusahaan sebaiknya mempertimbangkan variabel *Debt to Equity Ratio* dan *Assets Growth* dalam konteks pencapaian tingkat laba yang diharapkan dengan tujuan menentukan kebijakan dividen. Perusahaan diharapkan dapat mewujudkan kebijakan dividen yang optimal, dimana perusahaan memperhatikan jumlah pinjaman dan pertumbuhan asset perusahaan, sehingga menjadi hubungan yang saling menguntungkan antara investor dengan perusahaan.

6. Referensi

- Anisah, & Amanah, L. (2014). Pengaruh Profitabilitas , Cash Position , Leverage , dan Growth Terhadap Kebijakan Dividen. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akutansi*, 3(6).
- Empat Arifin, S., & Asyik, N. F. (2015). Pengaruh Profitabilitas , Likuiditas , Growth potential , dan Kepemilikan Manajerial Terhadap Kebijakan Dividen. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akutansi*, 4(2), 1–17.
- Akhyyar Adnan, Muhammad., Gunawan, B., & Candra Sari, R. (2014). Pengaruh Profitabilitas, Leverage, Growth dan Free Cash flow Terhadap Dividend Payout Ratio Perusahaan Dengan Mempertimbangkan Corporate Governance. *JAAI*, 18(2), 89–100.
- Brigham, E.F dan Joel F Houston. 2011. *Manajemen Keuangan*. Jilid 2. Edisi 8.
- Darmadji, Tjiptono, & Fakhrudin, Hendy M. (2011). *Pasar Modal Indonesia* (Edisi 3). Jakarta : Salemba Empat
- Husnan, S. dan E. Pudjiastuti. 2004. *Dasar-dasar Manajemen Keuangan*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN
- Jogiyanto, M., Hartono. 2013, Analisis dan Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur dan Praktek Aplikasi Bisnis, Yogyakarta: Andi Offset
- Kurniawati, S. (2017). Pengaruh Earning Per Share, Arus Kas Kegiatan Operasi, Likuiditas dan Struktur Modal Terhadap Kebijakan Dividen Tunai Pada Perusahaan Go Public Yang Terdaftar Pada Indeks Kompas 100 periode 2011 - 2015. *Jurnal Nominal*, VI (2), 1–14.
- Lestari, K. F., Tanuatmojo, H., & Mayasari. (2016). Pengaruh likuiditas dan profitabilitas terhadap kebijakan dividen. *Journal of Business Management Education*, 1(2), 11–16.
- Lestari, Mei. (2014). Analisis Pengaruh Profitabilitas, Likuiditas dan Growth Terhadap Kebijakan Dividen. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akutansi*, 3(4).
- Lubis, T. A., Syarif, A., & Purwati, M. I. (2014). Analisis Pengaruh Rasio Keuangan dan Pertumbuhan Aset Terhadap Dividen Pershare Industri Whole Sale and Retail Trade. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 2(2), 130–140.
- Reeve, James M., dkk. 2010. *Pengantar Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rahmawati, N.D., Saerang, I.S., dan Rate P.V. 2014. Kinerja Keuangan Pengaruhnya terhadap Kebijakan Dividen Pada Perusahaan bumn di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis dan Akutansi* 2(2):1316
- Silaban, D. P., & Purnawati, N. (2016). Pengaruh Profitabilitas, Struktur Kepemilikan, Pertumbuhan Perusahaan dan Efektivitas Usaha Terhadap Kebijakan Dividen Pada Perusahaan Manufaktur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(2), 1251–1281
- Subramanyam, K.R. dan John J. Wild. (2010). *Analisis Laporan Keuangan (Financial Statement Analysis)*. Edisi Kesepuluh. Terjemahan Dewi Yanti. Jilid 2. Jakarta: Salemba Empat
- Sundjaja, R. & Barlin, I. 2010. *Manajemen Keuangan*. Edisi 6. Jakarta: Literata Lintas Media
- Sumani. (2016). Analisis Pengaruh Likuiditas, Leverage, Aktivitas, Profitabilitas dan Growth Terhadap kebijakan Dividen. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 179–197
- Teguh Prasetyo, E. (2017). Debt to Equity Ratio dan Return on Asset Pengaruhnya Terhadap Dividen Payout Ratio. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 17(3), 137–150
- Yusuf Efendi, M., & Denny Arfianto, E. (2016). Analisis hubungan simultan kebijakan investasi, hutang & dividen perusahaan. *Diponegoro Journal Of Management*, 5, 1–15.