

**PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI, KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA: SEBUAH STUDIKAUSAL TERHADAP PIMPINAN PERGURUAN TINGGI SWASTA (PTS) DI PROVINSI SUMATERA SELATAN**

Sunda Ariana

Universitas Bina Darma

**ABSTRACT**

This causal study is aimed at obtaining information related to the effect of organizational structure, leadership, and motivation on job performance. The research was conducted on June 2009 with 90 samples selected randomly. The data has been analyzed by path analysis after all variables were put into correlation matrix. The research reveals positive direct effects of: (1) organizational structure on motivation, (2) leadership on motivation, (3) organizational structure on job performance, (4) leadership on job performance, and (5) motivation on job performance. The research findings also show positive indirect effect of organizational structure on job performance through motivation and leadership on job performance through motivation. This concludes that any changes on job performance were affected by organizational structure, leadership, and motivation. Therefore, these factors should be put into consideration in improving the job performance.

**ABSTRAK**

Studi kausal ini bertujuan untuk memperoleh informasi yang berkaitan dengan pengaruh struktur organisasi, kepemimpinan, dan motivasi terhadap kinerja pekerjaan. Penelitian ini dilakukan pada bulan Juni 2009 dengan 90 sampel yang dipilih secara acak. Data dianalisis dengan analisis jalur pada semua variabel yang dimasukkan ke dalam matriks korelasi. Penelitian mengungkapkan efek langsung positif dari: (1) struktur organisasi pada motivasi, (2) kepemimpinan pada motivasi, (3) struktur organisasi pada prestasi kerja, (4) kepemimpinan pada kinerja pekerjaan, dan (5) motivasi pada kinerja pekerjaan. Temuan penelitian juga menunjukkan pengaruh tidak langsung positif dari struktur organisasi terhadap kinerja melalui motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja kerja melalui motivasi. Ini menyimpulkan bahwa semua perubahan pada kinerja kerja dipengaruhi oleh struktur organisasi, kepemimpinan, dan motivasi. Oleh karena itu, faktor-faktor yang ada harus dipertimbangkan dalam meningkatkan kinerja pekerjaan.