

**Kode/Rumpun Ilmu: 562/Akuntansi**

## **USULAN PENELITIAN DOSEN PEMULA**



### **PENGUSUL**

Poppy Indriani, SE., Ak., M.Si  
0231017101

Jaka Darmawan, SE., Ak., M.Ak  
0224027901

FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS BINA DARMA PALEMBANG  
MARET 2013

## **Ringkasan Penelitian**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tindakan supervisi terhadap kinerja auditor internal dengan motivasi dan kerja sama sebagai variabel intervening (studi kasus pada Bank BNI 46 Palembang). Penelitian ini mengkaji aspek perilaku manusia seperti tindakan supervise, motivasi, kerjasama dan kinejra. Teknis analisis yang digunakan dalam kasus ini adalah statistik deskriptif yang menunjukkan nilai distribusi data penelitian yang memiliki kesamaan kategori dengan menggunakan tabel distribusi frekuensi absolut yang menunjukkan rata-rata, median dan deviasi standar. Supervisi merupakan tindakan mengawasi atau mengarahkan penyelesaian pekerjaan. Yang seiring berjalannya waktu supervisi dikatan sebagai proses yang dinamis, dalam hal ini kinerja auditor internal yang memiliki sasaran dari fungsi intern yaitu menyediakan jasa kepada pihak manajemen dengan suatu analisis dan penilaian atas kegiatan dan sistem informasi yang berlaku.

Kata kunci : supervisi, kinerja auditor internal, motivasi dan kerjasama sebagai variabel intervening

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>RINGKASAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>PRAKATA</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Ruang Lingkup Pembahasan .....	4
1.4 Tujuan Penelitian .....	4
1.5 Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>6</b>
2.1 Telaah Teoritis .....	6
2.2 Penelitian Sebelumnya.....	14
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	15
2.4 Hipotesis Penelitian .....	15
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>16</b>
3.1. Desain Penelitian .....	16
3.2 Populasi Penelitian .....	16
3.3 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional Variabel .....	16
3.4 Lokasidan waktu penelitian .....	17
3.5 Prosedur pengumpulan data .....	18
3.6 Teknik Analisis .....	18
<b>BAB IV BIAYA DAN JADWAL PENELITIAN</b> .....	<b>21</b>
4.1 Anggaran Biaya .....	21
4.2 Jadwal Penelitian .....	23
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>24</b>
<b>Susunan Organisasi Peneliti dan Pembagian Tugas</b> .....	<b>27</b>
<b>Biodata Ketua dan Anggota</b> .....	<b>28</b>

## **PRAKATA**

Syukur Alhamdulillah dipanjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan Laporan Penelitian dengan judul **PENGARUH TINDAKAN SUPERVISI TERHADAP KINERJA AUDITOR INTERNAL DENGAN MOTIVASI DAN KERJA SAMA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA BANK BNI 46 PALEMBANG)**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tindakan supervisi terhadap kinerja auditor internal dengan motivasi dan kerja sama sebagai variabel intervening (studi kasus pada Bank BNI 46 Palembang). Penelitian ini mengkaji aspek perilaku manusia seperti tindakan supervise, motivasi, kerjasama dan kinerja. Teknis analisis yang digunakan dalam kasus ini adalah statistik deskriptif yang menunjukkan nilai distribusi data penelitian yang memiliki kesamaan kategori dengan menggunakan tabel distribusi frekuensi absolut yang menunjukkan rata-rata, median dan deviasi standar. Supervisi merupakan tindakan mengawasi atau mengarahkan penyelesaian pekerjaan. Seiring berjalannya waktu supervisi dikatakan sebagai proses yang dinamis, dalam hal ini kinerja auditor internal yang memiliki sasaran dari fungsi intern yaitu menyediakan jasa kepada pihak manajemen dengan suatu analisis dan penilaian atas kegiatan dan sistem informasi yang berlaku.

Dalam penulisan Proposal Penelitian ini penulis berharap dapat memperoleh berbagai macam masukan yang berguna untuk kesempurnaannya. .

Palembang, Maret 2013

Tim Penulis