**BAB I**

**SEJARAH PERKEMBANGAN MANAJEMEN**

1.1. SEJARAH PERKEMBANGAN ILMU MANAJEMEN

Dimulai sejak 5000 SM di Mesir dalam bentuk catatan tertulis dan berkembang terus sampai sekarang. Adapun rinciannya adalah sebagai berikut:

a. Manajemen ilmiah tahun 1886 – 1922

b. Biaya dan efisiensi tahun 1923 – 1950

c. Proses manajemen tahun 1951 – 1962

d. Perilaku tahun 1963 – 1973

e. Strategis dan nilai-nilai tahun 1973

1.2. KLASIFIKASI KONSEP/PEMIKIRAN MANAJEMEN

a. Pemikiran kuno

b. Pendekatan klasik:

• Frederick W. Taylor tentang manajemen ilmiah, yangmengemukakan obyek manajemen adalah mendapatkan kemakmuran maksimum bagi pengusaha dan karyawan serta perlu dilakukan penelitian-penelitian.

• Gilbreth tentang studi waktu, yaitu ilmu yang menganalisis tugas sampai pada gerak fisik dasar.

• Henry Fayol tentang administrasi yang berisi 5 pedoman manajemen yaitu merencana, mengorganisasi, mengkomando, mengkoordinasi dan mengawasi.

• Follet tentang administrasi dinamis yaitu karyawan perlu diikutsertakan dalam badan usaha sehingga mereka merasa ikut memiliki, segala sesuatu saling terkait dalam sistem, sikap dan tanggung jawab sosial perlu bagi manajemen.

• Max Weber tentang birokrasi yaitu pembagian kerja jelas, tugas dan tanggung jawab karyawan jelas, digunakan pedoman dan prosedur standar, ada hierarki wewenang, karyawan dipilih berdasarkan kemampuan teknis, manajemen karier bekerja dengan upah yang ditetapkan.